

Главе района

В.С. Швыдкому

СПРАВКА

о результатах работы отдела по труду администрации Табунского района Алтайского края за 2021 год

с. Табуны

14.03.2022 г.

В 2021 году деятельность отдела по труду администрации Табунского района Алтайского края (далее Отдел по труду) осуществлялась в соответствии с требованиями федерального, регионального законодательства, Положением об отделе по труду администрации Табунского района Алтайского края, утвержденного постановлением администрации района от 10.01.2019 №3, и иными муниципальными правовыми актами.

За анализируемый период Отделом по труду, во исполнение плана работы на 2021 года проведены следующие мероприятия: - совещания с субъектами малого и среднего бизнеса, главами администраций сельских поселений по вопросам занятости инвалидов трудоспособного возраста и выполнении квоты приема на работу граждан, имеющих инвалидность, охраны труда и повышения социальной ответственности работодателей, снижения неформальной занятости, легализации заработной платы, правильности ведения трудо-охранных документов. На постоянной основе организовано: обучение руководителей, специалистов организаций, предприятий района охране труда, пожарной и электробезопасности; заслушивание руководителей и специалистов предприятий и организаций района, допустивших несчастные случаи на производстве; информирование работодателей по вопросам регулирования социально-трудовых отношений; оказание методической и практической помощи работодателям по созданию здоровых и безопасных условий труда, по снижению травматизма и профессиональной заболеваемости; прием граждан. Принимались меры для обеспечения стабильности работы: трёхсторонней комиссии; комиссии по охране труда; рабочей группы по снижению неформальной занятости, легализации заработной платы; межведомственной рабочей группы по повышению реальных доходов граждан, снижению уровня бедности в два раза в Табунском районе.

В рамках реализации плана мероприятий, направленных на снижение неформальной занятости, легализацию заработной платы в районе на официальном сайте администрации Табунского района размещены памятки, разработанные и направленные Министерством труда и социальной защиты Алтайского края для работников и работодателей о последствиях нелегальных трудовых отношений. Указанные баннеры и памятки размещены на досках объявлений и информационных стендах в сельских поселениях района.

Регулярно проводятся мероприятия (личные консультации, распространение листовок, выступления в средствах массовой информации) по информированию и консультированию работников и работодателей района по вопросам применения положений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в том числе по вопросам снижения неформальной занятости, легализации заработной платы.

В Администрации Табунского района действует телефон горячей линии, на который граждане могут сообщить об осуществлении трудовой деятельности без заключения трудовых договоров и задолженности по заработной плате.

Принимались меры по обеспечению в 2021 году выполнения региональных и территориальных соглашений по эффективной занятости населения, осуществлялся контроль за состоянием локальных рынков труда.

Так, за 2021 год в районе создано 69 новых рабочих мест (индикативный показатель трехстороннего Соглашения – 65).

Осуществляет свою деятельность межведомственная рабочая группа по снижению неформальной занятости и вопросам выплаты заработной платы. Заседания рабочей группы проводятся регулярно с приглашением работодателей, в период пандемии коронавируса заседания проводились дистанционно. За 2021 год проведено 25 заседаний (в том числе дистанционно 13) (АППГ – 25), на которых заслушано 25 работодателей, в результате легализовано 111 работников, что составляет 100% от плана (АППГ – 93 или 84%). Пандемия коронавируса внесла свои коррективы, количество вакансий в целом по району уменьшилось, многие работодатели снизили поиск работников, в том числе нелегально.

На постоянной основе осуществляется мониторинг состояния рынка труда муниципального образования. По итогам 2021 года уровень официально зарегистрированной безработицы к трудоспособному населению в районе составил 2,4% (АППГ – 4,11%), что ниже индикативного показателя, который составляет 4,2%, но выше среднерегионального – 1,3. В 2021 году обратилось в поисках работы 333 человека (АППГ – 592), из них официально зарегистрировано 146 безработных (АППГ - 202), трудоустроено 222 человека (АППГ – 392), из них по направлению Табунского центра занятости населения 134 (АППГ - 323), при плановом показателе 628 (АППГ - 743). Одновременно с достаточно высоким уровнем безработицы, работодателями района в анализируемом периоде заявлено 197 вакансий, что значительно ниже по сравнению с прошлым 2020 годом, в котором работодателями было заявлено 297 вакансий. Напряженность на рынке труда составила – 0,74 человека на 1 вакантное место (АППГ – 0,68).

Вместе с тем в 2021 году наблюдается снижение уровня безработицы в сравнении с прошлым 2020 годом. Основными причинами снижения уровня безработицы в районе и восстановления рынка труда после пандемии является взаимодействие работодателей, федеральных и региональных органов власти,

местного самоуправления и службы занятости, а также реализация комплекса мер, в числе которых обучение жителей востребованным профессиям, развитие системы социальных контрактов, содействие трудоустройству.

Отделом по труду администрации района совместно с центром занятости населения обеспечено информирование граждан и работодателей о возможности прохождения обучения при содействии службы занятости, условиях заключения социальных контрактов. В 2021 году прошли профессиональное обучение 18 человек, с 32 гражданами заключены социальные контракты (АППГ – 39). Работа в данном направлении продолжается.

По состоянию на 31.12.2021 года в районе численность инвалидов составляет 628 человек, из них 243 трудоспособного возраста, из них занятых трудовой деятельностью 75, при плановом показателе 93, уровень занятости инвалидов 80,6%. Следует отметить, что за 2021 год по направлению службы занятости не трудоустроен ни один инвалид, при плановом показателе 33 человека, то есть 0% от плана, при среднекраевом 36,8%. Кроме того, некоторыми работодателями не выполнена квота приема на работу инвалидов, что повлияло на общий показатель уровня выполнения квоты – при среднекраевом 72,9% районный уровень составил – 50% (АППГ - 67,9%). Так, не выполнена квота по трудоустройству инвалидов АО «Табунское», МБОУ «Табунская СОШ», МБОУ «Серебропольская СОШ». Основными причинами невыполнения показателей по трудоустройству инвалидов являются, как недостаточная деятельность службы занятости района, отсутствие взаимодействия с работодателями, которыми не выполнена квота по трудоустройству людей данной категории, а также низкая заинтересованность в трудоустройстве самих инвалидов.

В 2021 году администрацией района принимались меры по выполнению индикативных показателей по увеличению уровня заработной платы, установленного в территориальном соглашении и коллективных договорах на 2021 год. Вопросы повышения уровня заработной платы в муниципальном образовании и своевременности её выплаты находятся на постоянном особом контроле у главы района.

Отделом по труду администрации Табунского района на постоянной основе осуществляется контроль за исполнением работодателями района требований регионального Соглашения. Трехстороннее соглашение между администрацией Табунского района, Союзом «Территориальное объединение работодателей Табунского района» и Алтайским краевым союзом организаций профсоюзов на 2019-2021гг. заключено 12.03.2019 и зарегистрировано в Управлении Алтайского края по труду и занятости населения 15.03.2019. Ежегодно в него вносятся соответствующие изменения, заключено дополнительное соглашение (регистрационный № 430 от 19.03.2021 г.). В настоящее время подготовлен проект Трехстороннего соглашения между администрацией Табунского района, Союзом «Территориальное объединение работодателей Табунского района» и

Алтайским краевым союзом организаций профсоюзов на 2022-2024 гг., который согласован и подписан сторонами, в настоящее время находится в Управлении Алтайского края по труду и занятости населения на регистрации.

Установлено, что в истекшем 2021 году требования регионального Соглашения о размере минимальной заработной платы работодателями Табунского района внебюджетного сектора экономики, в основном соблюдены.

За анализируемый период фактов выплаты заработной платы ниже установленного Соглашением не выявлено.

Плановый показатель темпа роста заработной платы по крупным и средним организациям района на 2021 год составляет 110%, фактически выполнено на 109,2%.

Администрацией района ежемесячно контролируется уровень заработной платы работников учреждений культуры и образования. В 2021 году достижение установленных показателей в учреждениях культуры составило 95% от запланированного показателя (АППГ – 90%), образования – 101,1 (АППГ -109,2%), учреждений дополнительного образования – 93,1% (АППГ - 85%); дошкольных учреждений - 109,9% (АППГ - 99%).

На постоянной основе осуществляется мониторинг по показателям финансово-хозяйственной деятельности предприятий района. Оперативно принимаются меры, направленные на предупреждение появления задолженности по заработной плате.

Осуществляется взаимодействие с органами надзора и контроля за соблюдением норм трудового законодательства, вопросам оплаты труда и неформальной занятости. В случае необходимости принимаются оперативные меры стабилизационного характера.

Так, за 2021 год в администрацию района поступила информация о нарушениях прав работников на своевременную и в полном объеме оплату труда в отношении 1 предприятия - МУП «Дирекция заказчика» Табунского района Алтайского края.

За истекший период 2021 года руководство МУП «Дирекция заказчика» неоднократно заслушивалось (9) на заседаниях рабочей группы по фактам образования задолженности по заработной плате перед работниками и какие меры принимаются предприятием для устранения нарушений. Учитывая нестабильное финансовое положение МУП «Дирекция заказчика», кроме того, на расчетный счет предприятия выставлена картотека ГУ Управления пенсионного фонда РФ и ИФНС по Алтайскому краю, судебным приставом-исполнителем ОСП Табунского района УФССП по Алтайскому краю с 20.05.2019 наложен запрет на расход денежных средств в размере 100% от суммы средств, поступающих в кассу предприятия, за исключением расходов на выплату заработной платы и алиментов, в рамках полномочий, рабочей группой давались рекомендации о принятии со стороны руководства предприятия мер, по погашению задолженности по заработной плате и недопущению подобных нарушений.

В результате принятых совместных мер со стороны администрации, как учредителя, контролирующих и надзорных органов (прокуратуры и государственной инспекции труда), самого предприятия (поданы в суд исковые заявления о взыскании задолженности по абонентской плате с физических лиц на сумму 550 тыс. руб., в адрес юридических лиц-должников направлены уведомления с требованием о погашении образовавшихся сумм задолженности за оказанные услуги предприятием), по состоянию на 30.12.2021 задолженность по заработной плате перед работниками предприятием была погашена.

За истекший период 2021 года в администрацию района обращения от граждан с жалобами на несвоевременную выплату заработной платы не поступали не рассматривались. Действует телефон горячей линии (8(38567)22-290), на который граждане могут сообщить о нарушениях трудового законодательства.

В области охраны труда можно отметить следующее.

В целях оказания содействия работодателям при создании и обеспечении функционирования системы управления охраной труда, руководствуясь Трудовым кодексом Российской Федерации, Приказом Минтруда России от 19.08.2016 N 438н "Об утверждении Типового положения о системе управления охраной труда" постановлением главы района 11.12.2012 № 332 утверждено «Положение о системе управления охраной труда в муниципальном образовании Табунский район».

В связи с тем, что по истечении 2020 года завершила свое действие муниципальная программа «Улучшение условий и охраны труда в Табунском районе на 2015-2020 гг.», утвержденная постановлением главы администрации района 30.12.2014 № 450, отделом по труду совместно с отраслевыми комитетами и членами комиссии по охране труда разработана новая на 2021-2025 годы, утверждена постановлением главы 28.12.2020 № 396.

Осуществляет свою деятельность межведомственная комиссия по охране труда. За истекший период 2021 года, в соответствии с планом, проведено 4 заседания комиссии, где были подведены итоги работы за 2021 год, намечен план работы на 2022 год, заслушаны работодатели, на производстве которых произошли несчастные случаи. Кроме того, отчасти вопросы охраны труда обсуждаются на заседаниях рабочей группы по легализации трудовых отношений и выявлению неформально занятости (регулярно проводятся заседания членов рабочей группы с приглашением работодателей).

За 2021 год зафиксировано 3 случая производственного травматизма (АППГ – 2), из них 2 работникам причинен легкий вред здоровью (АППГ – 2), 1 со смертельным исходом (АППГ – 0). В каждом конкретном случае в ходе расследования устанавливались причины несчастного случая и степень вины лиц, допустивших нарушения требований по охране труда. В большинстве своём, причиной таких происшествий являлся человеческий фактор, хотя не стоит забывать, что ключевую роль в предотвращении травматизма играет создание безопасных условий труда, организация рабочих мест, проведение

инструктажей. Так, если степень вины работодателей в случаях причинения легкого вреда здоровью работникам (2) в результате несчастного случая в среднем составила 50%, то по факту несчастного случая со смертельным исходом степень вины работодателя составила 100%.

Осуществляется мониторинг исполнения работодателями района требований Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда". По состоянию на 1 января 2022 года с учетом пятилетнего периода действия результатов специальной оценки условий труда в районе обследованы условия труда рабочих мест 98,3 % от подлежащих специальной оценке. Администрацией принимаются меры по доведению данного показателя до 100 % работников, занятых на рабочих местах, на которых проведена специальная оценка условий труда. С этой целью в адрес работодателей направлены информационные письма с разъяснениями законодательства и последствий его неисполнения.

Ведется персонифицированный учет подлежащих обучению по охране руководителей и специалистов. В связи с внесением изменений в правила по охране труда по состоянию на 31 декабря 2021 года 129 из 131 руководителей и специалистов организаций прошли переобучение по охране труда и пожарной безопасности.

Организации с численностью 50 и более человек укомплектованы штатными специалистами по охране труда на 100%.

Уделяется внимание пропаганде вопросов охраны труда. Так, на официальном сайте Табунского района имеется раздел «Отдел по труду», на котором размещается информация о работе отдела (сведения о начальнике отдела, контактный телефон, телефон доверия, нормативные документы, план работы отдела, отчеты, памятки и другая информация. В крупных организациях имеются уголки охраны труда и кабинеты по охране труда, в средних и мелких - стенды охраны труда, где размещается информационный материал. Пандемия коронавируса внесла свои коррективы, снизилась возможность личного посещения организаций с целью информационно-консультативной помощи, предупреждения нарушения норм трудового законодательства и профилактики производственного травматизма. В связи с чем увеличился объем обмена информацией посредством сети интернет электронной почтой.

Кроме того, материалы по охране труда размещаются в районной газете «Победное знамя».

Отделом по труду систематически оказывается методическая и консультативная помощь руководителям предприятий и организаций бюджетного и реального сектора экономики, индивидуальным предпринимателям района. Путем персональной рассылки по электронным адресам организаций, специалистов по охране труда, направляются письма по инструктированию работников по охране труда перед посевными и уборочными работами, о проведении внеплановых инструктажей по работе на высоте, о предотвращении несчастных случаев в зимний период: уборка

наледи, снега с крыши; по профилактике новой коронавирусной инфекции (COVID-19), по оказанию первой помощи пострадавшему и т.д.

Кроме того, осуществляется методическая помощь по участию работодателей в конкурсах регионального и федерального уровня, повышающих престиж предприятий.

В истекшем 2021 году Отделом по труду велась работа по ориентированию работодателей на исполнение законодательства в области социально-трудовых отношений и внесения информации об организации в реестр социально ответственных и социально ориентированных работодателей Алтайского края. Администрацией Табунского района связи с проведением краевого конкурса «Лучший социально ответственный работодатель года» по итогам деятельности в 2021 году, проведены мероприятия по привлечению работодателей к участию в конкурсе. Размещена информации на официальном сайте администрации, хозяйствующие субъекты проинформированы через социальные сети и представителя администрации о муниципальном и краевом этапах конкурса. Организована работа по оказанию практической помощи работодателям в подготовке заявок на конкурс и заполнения деклараций. Ввиду несоответствия условиям конкурса, заявки для участия работодателей района в краевом конкурсе не направлялись.

В рамках месячника безопасности труда, приуроченного к Всемирному дню охраны труда в 2021 году в целях формирования активной жизненной позиции детей посредством творчества, стимулирования развития креативного мышления, творческого самовыражения детей, проведен муниципальный этап конкурса детских рисунков «Охрана труда глазами детей». Всего в администрацию района на рассмотрение конкурсной комиссии поступила 41 работа от 41 учащегося образовательных учреждений района. Самое активное участие в конкурсе принято МБОУ «Табунская средняя общеобразовательная школа». Данным учреждением представлено 36 работ (из них 34 – МБОУ «Табунская СОШ», 2 – Самборская ООШ филиал МБОУ «Табунская СОШ»), 4 работы представлены Лебединской СОШ филиал МБОУ «Серебропольская СОШ» и 1 работу представил МБОУ ДО «Центр дополнительного образования детей». Все работы были размещены на специально сформированном стенде администрации района, в доступном месте, с целью привлечения жителей села для участия в голосовании для определения победителей. Таким образом в голосовании приняли участие все желающие. По итогам голосования были определены победители, которым вручены Дипломы и ценные подарки. Всем участникам конкурса, не занявшим призовые места вручены Дипломы участника конкурса. Конкурсные работы лауреатов муниципального этапа конкурса детского рисунка «Охрана труда глазами детей» направлены в управление Алтайского края по труду и занятости населения для участия на региональном этапе конкурса.

Начальник отдела по труду

С.А. Семенова