

Меры государственной поддержки работодателей, включенных в реестр:

- ▶ содействие в формировании позитивного имиджа;
- ▶ оказание мер государственной поддержки, предусмотренных законодательством Алтайского края и осуществляющихся за счет средств краевого бюджета;
- ▶ внесение предложений в Межрегиональную территориальную государственную инспекцию труда в Алтайском крае и Республике Алтай о невключении в ежегодный план проверок;
- ▶ выдача положительного заключения УТЗН Алтайского края на награждение руководителя организации медалью «За заслуги в труде»;
- ▶ начисление дополнительных баллов при определении победителей ежегодного краевого конкурса «Лучшее промышленное предприятие Алтайского края» и краевого трудового соревнования в агропромышленном комплексе Алтайского края;
- ▶ участие в краевом конкурсе «Лучший социально ответственный работодатель года» и всероссийском конкурсе «Российская организация высокой социальной эффективности».

На интерактивном портале по труду и занятости населения Алтайского края portal.22trud.ru

в разделе «Работодателям»/
вкладка «Социальная ответственность работодателей» можно ознакомиться:

*с реестром социально ответственных и социально ориентированных работодателей Алтайского края;

*с лучшими практиками работодателей в социально-трудовой сфере;

*с актуальным шаблоном декларации.

Контактные данные

Адрес:

пр-т Строителей 29а,
г. Барнаул, 656031

Телефон приемной:

(3852) 20-55-29

Горячая линия по вопросам социального партнерства:

(3852) 20-55-15

(3852) 20-55-16

Электронная почта:

aitszn@depalt.alt.ru

trudspor@depalt.alt.ru



Управление Алтайского края
по труду и занятости населения



Как стать
социально
ответственным
работодателем
Алтайского края

КРИТЕРИИ ОТНЕСЕНИЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ АЛТАЙСКОГО КРАЯ

к категориям «социально ответственный работодатель» и «социально ориентированный работодатель» установлены указом Губернатора Алтайского края от 12.03.2015 № 22 «О повышении социальной ответственности работодателей Алтайского края»:

- *отсутствие нарушений трудового законодательства;
- *создание рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой;
- *применение профессиональных стандартов;
- *повышение квалификации работников;
- *наличие коллективного договора;
- *наличие первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников;
- *исполнение обязательств по уровню минимальной заработной платы в Алтайском крае;
- *выплата заработной платы в полном размере не реже чем каждые полмесяца;
- *обеспечение в организациях реального сектора экономики уровня среднемесячной заработной платы не ниже, чем в среднем по соответствующему виду экономической деятельности в Алтайском крае за соответствующий период;
- *обучение по охране труда руководителя и специалиста по охране труда;
- *проведение специальной оценки условий труда;
- *отсутствие несчастных случаев со смертельным исходом по вине работодателя;
- *организация проведения периодических медицинских осмотров работников;
- *организация питания работников предприятия;
- *возможность работников регулярно заниматься физической культурой и спортом;
- *отсутствие задолженности по налогам, взносам по обязательному страхованию работников (пенсионному, медицинскому, социальному).

Работодатели на добровольной основе подают в управление Алтайского края по труду и занятости населения декларацию о соответствии своей деятельности установленным критериям

ПЕРЕЧЕНЬ ПРИЛАГАЕМЫХ К ДЕКЛАРАЦИИ ДОКУМЕНТОВ:

1. Копия плана применения профессиональных стандартов.
2. Копия локального нормативного акта (программы, плана мероприятий, выписки из коллективного договора или приказа) о мерах по созданию условий для развития персонала.
3. Сводная ведомость результатов специальной оценки условий труда.
4. Заверенные работодателем копии заключительного акта медицинской комиссии о результатах проведения периодических медицинских осмотров работников, занятых на работах, при выполнении которых проводятся такие осмотры, или календарного графика проведения медицинских осмотров.
5. Выписка из коллективного договора или информация работодателя об организации питания работников предприятия.
6. Копия плана (программы, приказа) об участии в спортивных мероприятиях или выписка из коллективного договора о мерах по формированию здорового образа жизни работников.
7. Информация об отсутствии неисполненной работодателем обязанности по уплате сборов, пеней и сумм налоговых санкций, а также страховых взносов по обязательному страхованию работников (пенсионному, медицинскому, социальному), полученная в территориальных органах Федеральной налоговой службы по Алтайскому краю.

Работодатели, успешно прошедшие социальную экспертизу, включаются в реестр социально ответственных и социально ориентированных работодателей Алтайского края

Категории работодателей	Срок включения в реестр, основание
Внебюджетная сфера 	Социально ответственный работодатель Вносится в реестр на 3 года на основании указа Губернатора Алтайского края. <i>Выдается сертификат «Социально ответственный работодатель Алтайского края»</i>
	Социально ориентированный работодатель Вносится в реестр на 1год на основании приказа начальника УТЗН Алтайского края (без выдачи сертификата)
Бюджетная сфера 	Социально ориентированная некоммерческая организация Вносится в реестр на 3 года на основании приказа начальника УТЗН Алтайского края. <i>Выдается сертификат соответствия социально ориентированной некоммерческой организации требованиям в области социально-трудовых отношений</i>