

ОТЧЕТ
о выполнении плана противодействия коррупции
в администрации Табунского района Алтайского края
и её структурных подразделениях
в 2023 году

	Мероприятия	Исполнение мероприятий
		1. Организационные мероприятия
1.1.	Разработка и принятие муниципальных правовых актов, направленных на противодействие коррупции, внесение изменений в действующие муниципальные правовые акты в указанной сфере в целях приведения их в соответствие действующим законодательством Российской Федерации	<p>Постановления администрации Табунского района Алтайского края:</p> <ul style="list-style-type: none"> - От 30.03.2023 №154 «О внесении изменений в постановление администрации района от 22.03.2022 №113 "О создании комиссии по осуществлению оценки эффективности антимонопольного комплаенса администрации Табунского района Алтайского края"- от 19.07.2022 №243 Об утверждении Реестра муниципальных услуг муниципального образования Табунский район Алтайского края»; - От 07.08.2023 №346 «Об утверждении Положения о проведении аттестации руководителя муниципального унитарного предприятия "Тепловодснаб" Табунского района Алтайского края» <p>Распоряжения администрации района:</p> <ul style="list-style-type: none"> - От 12.04.2023 №64-р «Об утверждении состава комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации района, урегулированию конфликта интересов и координации работы по противодействию коррупции»; - От 08.11.2023 №163-р «О проведении аттестации руководителей муниципальных унитарных предприятий Табунского района Алтайского края»; - От 01.12.2023 №181-р «О внесении изменений в распоряжение администрации Табунского района от 12.04.2023 №64-р «Об утверждении состава комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации района, урегулированию конфликта интересов и координации работы по противодействию коррупции» <p>Решения Табунского районного Совета депутатов:</p> <ul style="list-style-type: none"> - От 18.12.2023 №79 «О Порядке размещения в информационно - телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте муниципального образования Табунский район Алтайского края обобщенной информации об

		исполнении (ненадлежащем исполнении) лицами, замещающими муниципальные должности депутата представительного органа муниципального образования, обязанности представить сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера»
1.2.	Осуществление антикоррупционной экспертизы проектов муниципальных нормативных правовых актов и действующих муниципальных нормативных правовых актов в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации	<p>Правовая и антикоррупционная экспертиза проведена в отношении 220 проектов МНПА, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 183 проекта МНПА администрации района; - 37 проектов МНПА Табунского районного Совета депутатов. <p>Выявленные коррупциогенные факторы устранены при проведении экспертизы.</p>
2. Антикоррупционные механизмы в основных коррупционно опасных сферах		
2.1.	Повышение качества и оперативности оказания муниципальных услуг	Жалобы от физических и юридических лиц по поводу отказа должностного лица администрации района предоставить им муниципальные услуги или их некачественного оказания, не поступали.
2.2.	Развитие автоматизированной системы электронного документооборота	Информационный отдел администрации Табунского района, регулярно оказывает практическую и консультативную помощь служащим администрации района при работе в ЭС «Дело»; в межведомственном электронном взаимодействии с ФОИВ.
2.3.	Контроль за соблюдением требований, установленных законодательством при проведении закупок, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд	Контроль в сфере закупок для обеспечения муниципальных нужд осуществляется комитетом по финансам, налоговой и кредитной политике в соответствии с ФЗ-44.
2.4.	Проведение служебных проверок по фактам жалоб и обращений физических и юридических лиц, в отношении отказа от предоставления муниципальных услуг или их некачественного оказания	В связи с отсутствием жалоб и обращений физических и юридических лиц в отношении отказа должностных лиц администрации района от предоставления муниципальных услуг или их некачественного оказания, служебные проверки не проводились.
3. Антикоррупционные механизмы в рамках реализации кадровой политики		
3.1.	Проведение мониторинга представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера лицами,	Управлением делами проведен мониторинг сведений о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных муниципальными служащими проведен. Всего представлено 49 сведений, в том числе 1 представлены лицами, претендовавшими на замещение должностей муниципальной службы.

	замещающими должности муниципальной службы и лицами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы	
3.2.	Проведение мониторинга соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе ограничений, касающихся получения подарков, выполнения иной оплачиваемой работы, обязанностей уведомить об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений	<p>Меры юридической ответственности за несоблюдение ограничений, запретов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в отношении муниципальных служащих не применялись в виду их отсутствия. Уведомления от муниципальных служащих о фактах обращения к ним в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений не поступали. Уведомления о получении подарков в связи с должностным положением или исполнением служебных (должностных) обязанностей от лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы не поступали.</p> <p>Уведомили работодателя о намерении выполнять иную оплачиваемую работу – 13 муниципальных служащих.</p>
3.3.	Проведение проверок в установленном порядке и применение соответствующих мер юридической ответственности по каждому случаю несоблюдения ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, нарушения ограничений, касающихся муниципальных служащих при установлении факта несоблюдения	Меры юридической ответственности за несоблюдение ограничений, запретов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в отношении муниципальных служащих не применялись в виду их отсутствия.
3.4.	<p>Проведение аттестации:</p> <ul style="list-style-type: none"> - муниципальных служащих администрации Табунского района Алтайского края; - руководителей муниципальных унитарных предприятий Табунского района 	<p>Аттестация муниципальных служащих администрации района и ее подразделений в 2023 году, не проводилась.</p> <p>Аттестация руководителей МУП Табунского района проведена 08.12.2023 в соответствии с распоряжением администрации района от 08.11.2023 №163-р «О проведении аттестации руководителей муниципальных унитарных предприятий Табунского района Алтайского края.</p>

3.5.	<p>Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению муниципальными служащими ограничений, запретов и по исполнению обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе ограничений, касающихся получения подарка.</p>	<p>Муниципальные служащие администрации района информируются о необходимости соблюдения ими ограничений, запретов и исполнения ими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе ограничений, касающихся получения подарка:</p> <ul style="list-style-type: none"> - ознакомление с НПА, МПА в сфере противодействия коррупции; - размещение информации на официальном сайте администрации района в разделе «Противодействие коррупции»; - в целях реализации статьи 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции», в соответствии с распоряжением администрации района от 29.11.2022 №201-р «Об утверждении системы обучения муниципальных служащих администрации Табунского района и ее структурных подразделений по вопросам профилактики и противодействия коррупции», в 2023 году дважды проведено тестирование муниципальных служащих (31.05.2023 и 19.12.2023). Результаты прохождения муниципальными служащими тестирования, отмечены в журнале регистрации, с приложением тестов.
3.6.	<p>Оказание методической и консультативной помощи лицам, замещающим муниципальные должности, муниципальным служащим по предоставлению сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера</p>	<p>Методическая и консультативная помощь по заполнению сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальным служащим, а также лицам, замещающим муниципальные должности, оказывается по факту обращения.</p>
3.7.	<p>Обеспечение принятия мер по повышению эффективности:</p> <p>а) контроля за соблюдением лицами, замещающими должности муниципальной службы, требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, в том числе за привлечением таких лиц к ответственности в случае их несоблюдения;</p>	<p>а) Факты отсутствуют;</p> <p>б) Кадровая работа в части, касающейся ведения личных дел лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы, ведется постоянно. Своевременно актуализируются сведения, содержащиеся в анкетах муниципальных служащих, представленных при назначении на должность муниципальной службы, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов.</p>

	б) кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на указанные должности и поступлении на такую службу, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов	
3.8.	Обеспечение ежегодного повышения квалификации муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	В 2023 году, обучение прошли 3 муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции.
3.9.	Обучение муниципальных служащих, впервые поступивших на муниципальную службу для замещения должностей, включенных в перечни, установленные нормативными правовыми актами Российской Федерации по образовательным программам в области противодействия коррупции	Обучение проводилось в управлении делами администрации района при поступлении на муниципальную службу 1 сотрудник (в связи с переводом на главную должность муниципальной службы).
3.10.	Оказание муниципальным служащим консультативной помощи по вопросам, связанным с применением на практике требований к служебному поведению и общих принципов служебного поведения муниципальных служащих	В целях оказания помощи муниципальным служащим по вопросам, связанным с применением на практике требований к служебному поведению и общих принципов служебного поведения муниципальных служащих, по внутреннему чату для ознакомления направлен Кодекс этики и служебного поведения государственных гражданских служащих Алтайского края, (утвержден Указом Губернатора Алтайского края от 23 мая 2022 г. N 71)

**4. Информационное обеспечение реализации мероприятий,
направленных на борьбу с коррупцией**

4.1.	Обеспечение размещения нормативных правовых актов в сфере противодействия коррупции на официальном сайте администрации Табунского района Алтайского края	Нормативные правовые акты, планы, отчеты в сфере противодействия коррупции, своевременно размещаются на официальном сайте администрации Табунского района, в разделе «Противодействие коррупции».
4.2.	Использование официального сайта администрации района и страниц газеты «Победное знамя» при обсуждении вопросов о предоставлении земельных участков, находящихся в муниципальной собственности	Комитетом по экономике и управлению муниципальным имуществом регулярно публикуются сведения о предоставлении в аренду земельных участков.
4.3.	Анализ обращений юридических лиц, граждан на предмет наличия информации о фактах коррупции со стороны муниципальных служащих администрации Табунского района	Подобные обращения не поступали

5. Предупреждение и выявление должностных нарушений, связанных с коррупционными проявлениями

5.1.	Осуществление контроля за расходованием средств районного бюджета	Контроль за расходованием средств районного бюджета, осуществляется контрольно-счетным органом Табунского района и комитетом по финансам, налоговой и кредитной политике администрации района. Фактов нецелевого использования бюджетных средств не выявлено.
5.2.	Осуществление контроля уровня оплаты труда муниципальных служащих.	Контроль за уровнем оплаты труда муниципальных служащих администрации района осуществляется комитетом по финансам, налоговой и кредитной политике администрации района.

Управляющий делами

Э.Н.Муртазина