

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

к трехстороннему соглашению между администрацией Табунского района Алтайского края, Союзом «Территориальное объединение работодателей Табунского района» и Алтайским краевым союзом организаций профсоюзов на 2022-2024 годы от 29.12.2021

с. Табуны

16 января 2023 года

Администрация Табунского района Алтайского края (далее – «Администрация»), с одной стороны, Алтайский краевой союз организаций профсоюзов (далее – «Профсоюз»), с другой стороны, и Союз «Территориальное объединение работодателей Табунского района» (далее – «Работодатели»), с третьей стороны, вместе именуемые в дальнейшем «Стороны», руководствуясь нормами Трудового кодекса Российской Федерации, закона Алтайского края «О социальном партнерстве в Алтайском крае», заключили настоящее дополнительное соглашение к трехстороннему соглашению между администрацией Табунского района Алтайского края, Союзом «Территориальное объединение работодателей Табунского района» и Алтайским краевым союзом организаций профсоюзов на 2022-2024 годы от 29.12.2021 (далее соответственно – «Дополнительное соглашение», «Соглашение») о нижеследующем:

1. Внести в Соглашение следующие изменения:

В разделе I «Обязательства Администрации района»:

дополнить раздел подпунктом 1.2.10 следующего содержания:

«1.2.10. оказывать поддержку гражданам, призванным на военную службу по мобилизации или проходящим военную службу по контракту о прохождении военной службы, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28.03.1998 №53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключившим контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, и их семьям.»;

подпункт 1.6.7 после слов «массовой информации» дополнить словами «, поддерживать инициативу работников по созданию первичных профсоюзных организаций и заключению коллективных договоров»;

в разделе II «Обязательства Работодателей»:

подпункт 2.1.1 изложить в следующей редакции:

«2.1.1. обеспечивать оплату труда работников в размере не ниже предусмотренного в отраслевых тарифных соглашениях, региональных отраслевых соглашениях, действующих в отношении работодателя, а в случае их отсутствия обеспечивать в 2023 году темп роста средней заработной платы в организациях внебюджетного сектора экономики, где средняя заработная плата менее 25000 рублей, не ниже 120 %, в организациях, где средняя заработная плата более 25000 рублей и менее 30000 рублей, не ниже 115 %, в организациях, где средняя заработная плата более 30000 рублей и менее 40000 рублей, не ниже 110 %, в организациях, где средняя заработная плата более 40000 рублей,

обеспечивать индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги;»;

подпункт 2.1.6 изложить в следующей редакции:

«2.1.6. в организациях внебюджетного сектора экономики обеспечивать повышение уровня реального содержания заработной платы. Порядок и размеры индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги устанавливать коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами;»;

дополнить раздел подпунктом 2.2.10 следующего содержания:

«2.2.10. предусматривать в коллективных договорах дополнительные социальные льготы и гарантии работникам, ближайшим родственникам которых призваны на военную службу по мобилизации или проходят военную службу по контракту о прохождении военной службы, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28.03.1998 №53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключили контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.»;

дополнить раздел подпунктом 2.3.11 следующего содержания:

«2.3.11. обеспечивать соблюдение законодательства в сфере труда, соглашений, коллективных договоров при приостановлении действия трудовых договоров с работниками, которые призваны на военную службу по мобилизации или проходят военную службу по контракту о прохождении военной службы, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28.03.1998 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключили контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.»;

подпункты 2.5.8 и 2.5.9 изложить в следующей редакции:

2.5.7. в случае гибели работника на производстве по вине работодателя выплачивать семье погибшего дополнительное (сверх установленных государством норм) единовременное пособие не ниже размера, предусмотренного в отраслевых тарифных соглашениях, действующих в отношении работодателя, а в случае их отсутствия - в сумме не менее 167,5 тысяч рублей.

На момент наступления несчастного случая сумма подлежит индексации с учетом коэффициента инфляции.

Порядок и сроки выплаты указанного единовременного пособия устанавливаются коллективным договором, локальными нормативными актами, если они не установлены в отраслевых тарифных соглашениях, действующих в отношении работодателя, а также в настоящем Соглашении;

2.5.8. в случае установления работнику инвалидности вследствие несчастного случая на производстве по вине работодателя либо установления профессионального заболевания выплачивать пострадавшему дополнительное (сверх установленных государством норм) единовременное пособие не ниже

размеров, предусмотренных в отраслевых тарифных соглашениях, действующих в отношении работодателя, а в случае их отсутствия:

при I группе инвалидности - не менее 136 тысяч рублей;

при II группе инвалидности - не менее 112 тысяч рублей;

при III группе инвалидности - не менее 81 тысячи рублей;

при утрате профессиональной трудоспособности без установления инвалидности - не менее 55 тысяч рублей.

На момент наступления несчастного случая сумма подлежит индексации с учетом коэффициента инфляции.

Порядок и сроки выплаты указанного единовременного пособия устанавливаются коллективным договором, локальными нормативными актами, если они не установлены в отраслевых тарифных соглашениях, действующих в отношении работодателя, а также в настоящем Соглашении;

подпункт 2.6.5 изложить в следующей редакции:

«2.6.5. инициировать и поддерживать инициативу первичной профсоюзной организации (независимо от ее численности) о начале ведения коллективных переговоров по заключению (изменению, дополнению) коллективного договора, установлению дополнительных льгот, гарантий в приложениях к коллективному договору, в том числе в положении об оплате труда, перечне мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков и других. Не допускать снижения уровня мер социальной поддержки, установленных настоящим Соглашением, региональными отраслевыми, территориальными, территориальными отраслевыми и другими соглашениями, действующими в отношении работодателя. Направлять коллективные договоры на уведомительную регистрацию в течение 7 дней с момента их заключения в центры занятости населения управлений социальной защиты населения по городским, муниципальным округам и муниципальным районам, расположенные в соответствующих муниципальных образованиях Алтайского края;»;

в разделе III «Обязательства профсоюза»:

подпункт 3.2.2 изложить в следующей редакции:

«3.2.2. инициировать внесение в коллективные договоры и соглашения обязательств о финансировании работодателями дополнительных социальных льгот и гарантий работникам, ближайшие родственники которых призваны на военную службу по мобилизации или проходят военную службу по контракту о прохождении военной службы, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28.03.1998 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключили контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, приобретения льготных путевок для работников организаций, их детей, ветеранов труда на санаторно-курортное лечение, на оздоровление и отдых в лагерях, на услуги спортивных, туристских и культурных учреждений, а также

обязательств по содействию работникам в улучшении жилищных условий, в предоставлении жилья молодым специалистам и другие;»;

подпункт 3.3.1 изложить в следующей редакции:

«3.3.1. осуществлять контроль за соблюдением законодательства в сфере труда при заключении трудовых договоров, изменении их условий, увольнении, в том числе при сокращении численности или штата работников, предоставлении льгот и гарантий в период работы, а также при реорганизации и ликвидации организаций, при приостановлении действия трудовых договоров с работниками, призванными на военную службу по мобилизации или проходящими военную службу по контракту о прохождении военной службы, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28.03.1998 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключившими контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации;»;

дополнить раздел подпунктом 3.6.8 следующего содержания:

«3.6.8. для работников, призванных на военную службу по мобилизации или проходящих военную службу по контракту о прохождении военной службы, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28.03.1998 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, в период действия контракта: сохранять членство и стаж в профсоюзе; освобождать от уплаты членских профсоюзных взносов; предоставлять установленные в профсоюзной организации права и льготы для членов их семей.»;

в разделе V «Заключительные положения»:

подпункт 5.3. изложить в следующей редакции:

«5.3. Соглашение является основой для заключения территориальных отраслевых и иных соглашений, а также коллективных договоров и не ограничивает права Сторон в расширении предоставляемых социальных льгот и гарантий. Присоединение к настоящему Соглашению и дополнительным соглашениям к нему работодателей, осуществляющих деятельность на территории Табунского района Алтайского края и не участвовавших в их заключении, осуществляется в соответствии с постановлением администрации Табунского района от 29.06.2010 № 232 «Об утверждении порядка опубликования районного, районных отраслевых (межотраслевых) соглашений и предложений о присоединении к ним».

Отказы работодателей на предмет их мотивированности рассматриваются рабочей группой по вопросам заработной платы в составе районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, которая принимает решение о соблюдении работодателями процедуры присоединения к соглашениям, установленной законодательством Табунского района, а также мотивированности, либо немотивированности, представленных отказов.

2. Приложение к Соглашению изложить в следующей редакции:
«Основные индикативные показатели в сфере труда и занятости в 2023 году:

Наименование показателя	2023 год
Охват работающих коллективными договорами на 2023 год, %	90,0
Профессиональное обеспечение охраны труда на 2023 год, %	100
Обучение руководителей и специалистов на 2023 год, %	100
Специальная оценка условий труда на 2023 год, %	100
Охват работников медицинскими осмотрами на 2023 год, %	100
Количество работодателей бюджетного сектора , внесенных в реестр социально ответственных работодателей в 2023 году, с учетом имеющих в реестре на 31.12.2022, ед.	3
Количество работодателей реального сектора экономики , внесенных в реестр социально ответственных работодателей в 2023 году, с учетом имеющих в реестре на 31.12.2022, ед.	3
Снижение неформальной занятости (количество заключенных трудовых договоров в 2023 году), ед.	111
Темп роста средней заработной платы в организациях внебюджетного сектора экономики в % к уровню 2022 года: где средняя заработная плата менее 25 тыс. руб. не ниже более 25 тыс.руб. и менее 30 тыс.руб. не ниже более 30 тыс.руб. и менее 40 тыс.руб. не ниже	120,0 115,0 110,0
Уровень официально зарегистрированной безработицы в % к трудоспособному населению на 31.12.2023 года не выше	2,1

2. Во всем остальном, что не предусмотрено настоящим Дополнительным соглашением, Стороны руководствуются Соглашением.

3. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу со дня его подписания. В двухнедельный срок после регистрации дополнительного соглашения в Управлении Алтайского края по труду и занятости населения, его полный текст публикуется на официальном сайте администрации Табунского района Алтайского края.

Администрация Табунского района
Глава района
«__» _____ 2023г.
_____ В.С. Швыдкой

Алтайский краевой союз организаций профсоюзов
Председатель
«__» _____ 2023г.
_____ Е.И. Панов

Союз «территориальное объединение работодателей «Табунского района»
Председатель
«__» _____ 2023г.
_____ Р.Д.О. Султанов