

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

к трехстороннему соглашению между администрацией Табунского района Алтайского края, Союзом «Территориальное объединение работодателей Табунского района» и Алтайским краевым союзом организаций профсоюзов на 2022-2024 годы от 29.12.2021

с. Табуны

16 января 2024 года

Администрация Табунского района Алтайского края (далее – «Администрация»), с одной стороны, Алтайский краевой союз организаций профсоюзов (далее – «Профсоюз»), с другой стороны, и Союз «Территориальное объединение работодателей Табунского района» (далее – «Работодатели»), с третьей стороны, вместе именуемые в дальнейшем «Стороны», руководствуясь нормами Трудового кодекса Российской Федерации, закона Алтайского края «О социальном партнерстве в Алтайском крае», заключили настоящее дополнительное соглашение к трехстороннему соглашению между администрацией Табунского района Алтайского края, Союзом «Территориальное объединение работодателей Табунского района» и Алтайским краевым союзом организаций профсоюзов на 2022-2024 годы от 29.12.2021 (далее соответственно – «Дополнительное соглашение», «Соглашение») о нижеследующем:

1. Внести в Соглашение следующие изменения:

Преамбулу (вводную часть) изложить в следующей редакции:

«Администрация Табунского района Алтайского края (далее – Администрация), с одной стороны, Алтайский краевой союз организаций профсоюзов (далее – Профсоюз), с другой стороны, и Союз «Территориальное объединение работодателей Табунского района» (далее – Работодатели), с третьей стороны, вместе именуемые в дальнейшем «Стороны», руководствуясь Трудовым кодексом Российской Федерации, законом Алтайского края от 14.06.2007 N 55-ЗС "О социальном партнерстве в Алтайском крае", заключили настоящее Соглашение (далее – Соглашение), устанавливающее общие принципы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на муниципальном уровне.

Основными целями настоящего Соглашения являются обеспечение согласования взаимных интересов в сфере регулирования социально-трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений.

Обязательства, установленные настоящим Соглашением, являются минимальными и служат основой для дополнения и развития при заключении и реализации районных отраслевых (межотраслевых) соглашений (далее – «районные отраслевые соглашения»), территориальных, территориальных отраслевых (межотраслевых) соглашений (далее – «территориальные соглашения») и коллективных договоров организаций, индивидуальных предпринимателей (далее – «коллективные договоры»), осуществляющих свою деятельность на территории Табунского района Алтайского края.

Обязательства Администрации района, вытекающие из Соглашения, реализуются через соответствующие структурные подразделения

Администрации района и органы местного самоуправления Табунского района, учитываются при принятии нормативных правовых актов данных исполнительных органов власти района. Средства, необходимые на реализацию принятых обязательств, предусматриваются в соответствующих бюджетах.»;

В разделе I «Обязательства Администрации района»:

подпункт 1.3.7. изложить в следующей редакции:

«1.3.7. способствовать развитию цифровых сервисов в области содействия занятости населения, повышать эффективность деятельности органов службы занятости, в том числе за счет организации взаимодействия с гражданами и работодателями в рамках единого информационного пространства, с использованием Единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений "Работа в России";»;

подпункт 1.4.2. изложить в следующей редакции:

«1.4.2. осуществлять прогнозирование рынка труда, на основе сведений и информации, предоставляемых работодателями, при участии объединений работодателей, профессиональных союзов и иных организаций Табунского района, с целью регулирования объемов и профилей подготовки кадров на территории Табунского района Алтайского края. Устанавливать профессиональным образовательным организациям контрольные цифры приема граждан на обучение за счет бюджетных ассигнований краевого бюджета;»;

подпункт 1.4.3. изложить в следующей редакции:

«1.4.3. создавать условия для привлечения и закрепления молодежи, в том числе выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, на районном рынке труда, в том числе развивать систему стажировок и практик в период обучения;»;

подпункт 1.5.2. изложить в следующей редакции:

«1.5.2. принимать меры, направленные на соблюдение трудовых прав и социальных гарантий граждан, предусмотренных трудовым законодательством, осуществлять государственное управление в области охраны труда в Алтайском крае, разрабатывать и утверждать комплекс процессных мероприятий улучшения условий и охраны труда, обеспечивать реализацию комплекса мер по стимулированию работодателей и работников к улучшению условий труда и сохранению здоровья работников, а также по мотивированию граждан к ведению здорового образа жизни;»;

подпункт 1.5.8. изложить в следующей редакции:

«1.5.8. участвовать во Всероссийских конкурсах по охране труда с привлечением лучших муниципальных образований, организаций, специалистов края, а также в организации и проведении мероприятий, приуроченных ко Всемирному дню охраны труда 28 апреля. Проводить региональный конкурс детских рисунков «Охрана труда глазами детей»;»;

подпункт 1.6.2. изложить в следующей редакции:

«1.6.2. проводить политику, направленную на повышение социальной ответственности работодателей на рынке труда. Предусматривать для работодателей, отнесенных к категориям «социально ответственный работодатель» и «социально ориентированный работодатель», приоритетное

предоставление мер государственной поддержки, в том числе создание положительного имиджа, оказание помощи в реализации перспективных проектов. В рамках реализации указа Губернатора Алтайского края от 30.04.2014 № 52 «О проведении ежегодного краевого конкурса «Лучший социально ответственный работодатель года» продолжить работу по выявлению работодателей, наиболее эффективно решающих социальные задачи, способствовать распространению их опыта, поощрять лучшие практики в социально-трудовой сфере;»;

в разделе II «Обязательства Работодателей»:

подпункт 2.1.1. изложить в следующей редакции:

«2.1.1. обеспечивать оплату труда работников в размере не ниже предусмотренного в отраслевых тарифных соглашениях, региональных отраслевых соглашениях, действующих в отношении работодателя, а в случае их отсутствия обеспечивать в 2024 году темп роста средней заработной платы в организациях внебюджетного сектора экономики, где средняя заработная плата менее 33000 рублей, не ниже 120 %, в организациях, где средняя заработная плата более 33000 рублей и менее 40000 рублей, не ниже 115 %, в организациях, где средняя заработная плата более 40000 рублей и менее 50000 рублей, не ниже 110 %, в организациях, где средняя заработная плата более 50000 рублей, обеспечивать индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги;»;

подпункт 2.1.2. изложить в следующей редакции:

«2.1.2. обеспечить своевременную выплату заработной платы работникам, полностью отработавшим норму рабочего времени и выполнившим норму труда, в объеме не ниже размера минимальной заработной платы, установленного региональным соглашением о размере минимальной заработной платы в Алтайском крае, без учета выплат за работу в местностях с особыми климатическими условиями, и иных компенсационных выплат, предоставляемых в соответствии с действующим законодательством, соглашениями и коллективными договорами. Одновременно с выплатой заработной платы перечислять на счет профсоюзной организации членские профсоюзные взносы, удерживаемые по заявлениям работников из их заработной платы;»;

подпункт 2.1.6. изложить в следующей редакции:

«2.1.6. в организациях внебюджетного сектора экономики обеспечивать ежегодное повышение уровня реального содержания заработной платы. Порядок и размеры индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги устанавливать коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами. Индексацию проводить не реже одного раза в год;»;

подпункт 2.2.1. изложить в следующей редакции:

«2.2.1. разрабатывать и реализовывать, с учетом финансовых возможностей работодателей внебюджетного сектора экономики, корпоративные программы по поддержке здоровья работников (и членов их семей), направленные на улучшение качества жизни, повышение

работоспособности (спортивные мероприятия, вакцинация, обеспечение сотрудников горячим питанием, диспансеризация, оплата спортивных занятий вне предприятия, оплата путевок в санатории, дома отдыха, детские лагеря), оказывать материальную помощь нуждающимся работникам, шефскую помощь детским учреждениям (школам, детским садам, спортивным клубам и другим). Выделять средства на эти цели в размере до 2 % от фонда оплаты труда, но не менее 1 %»;»;

подпункт 2.2.2. изложить в следующей редакции:

«2.2.2. предусматривать в коллективных договорах условия добровольного медицинского и пенсионного страхования работников (с учетом финансовых возможностей работодателей);»;

подпункты 2.2.6. и 2.2.7. считать утратившими силу;

подпункт 2.3.1. изложить в следующей редакции:

«2.3.1. принимать меры по стабилизации и расширению производства с целью сохранения и создания новых рабочих мест, рационального использования трудовых ресурсов, сокращения неполной занятости работников»;»;

подпункт 2.3.10. после слов «опыт наставничества» дополнить словами:

«вправе предусматривать в локальных актах организаций, коллективных договорах меры поощрения за наставничество (стимулирующие выплаты, надбавки, доплаты и другое);»;

подпункт 2.4.1. изложить в следующей редакции:

«2.4.1. принимать участие в мониторинге и прогнозировании регионального рынка труда, предоставляя сведения о потребности в кадрах в соответствии с направляемыми опросными формами. Применять механизмы целевого обучения как одного из инструментов удовлетворения кадровой потребности. Вносить предложения по формированию регионального заказа на подготовку рабочих кадров и специалистов в профессиональных образовательных организациях, а также регионального заказа на подготовку специалистов в сфере высшего образования в образовательных организациях высшего образования»;»;

подпункт 2.4.3 изложить в следующей редакции:

«2.4.3. принимать участие в мероприятиях, проводимых Правительством, по профессиональному самоопределению школьников в соответствии с потребностями регионального рынка труда, в том числе в рамках Всероссийской акции "Неделя без турникетов";»;

подпункты 2.5.1., 2.5.2. и 2.5.3. изложить в следующей редакции:

«2.5.1. формировать культуру безопасного труда и ответственность работников по соблюдению требований охраны труда и безопасности производства;

2.5.2. обеспечивать приведение условий труда работников в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда по результатам специальной оценки условий труда, а также разработку и реализацию планов мероприятий по улучшению условий труда и сохранению здоровья работников. Принимать меры по совершенствованию технологических производственных

процессов и иных мероприятий, способствующих улучшению условий труда работников и выводу их из вредных производств, обратив особое внимание на сокращение использования труда женщин на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

2.5.3. создавать необходимые условия для организации и эффективной деятельности уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда первичных профсоюзных организаций, а также для осуществления общественного контроля за соблюдением трудового законодательства техническими инспекциями труда профсоюзов, уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда первичных профсоюзных организаций. Предоставлять оплачиваемое время уполномоченным профсоюзным комитетов и членам комиссий для выполнения возложенных на них обязанностей по контролю за состоянием условий и охраны труда, уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда первичных профсоюзных организаций - дополнительные отпуска, поощрять их за надлежащее исполнение обязанностей;»;

подпункт 2.5.5. изложить в следующей редакции:

«2.5.5. обеспечивать включение в коллективные договоры мероприятий по улучшению условий и охраны труда, предусмотрев их финансирование в размерах, обеспечивающих выполнение государственных нормативных требований охраны труда, обратив особое внимание на предоставление работникам гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, на обеспечение их в соответствии с установленными нормами спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты, санитарно-бытовым и лечебно-профилактическим обслуживанием;»;

подпункт 2.5.6. изложить в следующей редакции:

«2.5.6. уделять особое внимание мероприятиям в условиях сохраняющихся рисков распространения новой коронавирусной инфекции (обеспечение приборами для бесконтактного определения температуры, антисептическими средствами, защитными масками, организация дезинфекции воздуха (УФ-облучатели бактерицидные, рециркуляторы воздуха) и другое). Использовать возможность отнесения затрат на эти цели в состав прочих расходов, связанных с производством и реализацией продукции, работ, услуг в соответствии с подпунктом 7 пункта 1 статьи 264 Налогового кодекса Российской Федерации, с целью уменьшения налогооблагаемой базы;»;

подпункты 2.5.8. и 2.5.9. изложить в следующей редакции:

«2.5.8. в случае гибели работника на производстве по вине работодателя выплачивать семье погибшего дополнительное (сверх установленных государством норм) единовременное пособие не ниже размера, предусмотренного в отраслевых тарифных соглашениях, действующих в отношении работодателя, а в случае их отсутствия - в сумме не менее 180 тысяч рублей.

На момент наступления несчастного случая сумма подлежит индексации с учетом коэффициента инфляции.

Порядок и сроки выплаты указанного единовременного пособия устанавливаются коллективным договором, локальными нормативными актами,

если они не установлены в отраслевых тарифных соглашениях, действующих в отношении работодателя, а также в настоящем Соглашении;

2.5.9. в случае установления работнику инвалидности вследствие несчастного случая на производстве по вине работодателя либо установления профессионального заболевания выплачивать пострадавшему дополнительное (сверх установленных государством норм) единовременное пособие не ниже размеров, предусмотренных в отраслевых тарифных соглашениях, действующих в отношении работодателя, а в случае их отсутствия:

при I группе инвалидности - не менее 145 тысяч рублей;

при II группе инвалидности - не менее 120 тысяч рублей;

при III группе инвалидности - не менее 85,5 тысяч рублей;

при утрате профессиональной трудоспособности без установления инвалидности - не менее 60 тысяч рублей.

На момент наступления несчастного случая сумма подлежит индексации с учетом коэффициента инфляции.

Порядок и сроки выплаты указанного единовременного пособия устанавливаются коллективным договором, локальными нормативными актами, если они не установлены в отраслевых тарифных соглашениях, действующих в отношении работодателя, а также в настоящем Соглашении;»;

подпункт 2.5.13. дополнить следующим текстом:

«Предусматривать в коллективных договорах возможность прохождения работниками диспансеризации с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на этот период;»;

подпункт 2.5.14. изложить в следующей редакции:

«2.5.14. создавать службы по охране труда в соответствии с действующим трудовым законодательством;»;

подпункт 2.6.5. изложить в следующей редакции:

«2.6.5. поддерживать инициативу первичной профсоюзной организации (независимо от ее численности) о начале ведения коллективных переговоров по заключению (изменению, дополнению) коллективного договора, установлению дополнительных льгот, гарантий в приложениях к коллективному договору, в том числе в положении об оплате труда, перечне мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков и других. Не допускать снижения уровня мер социальной поддержки, установленных настоящим Соглашением, региональными отраслевыми, территориальными, территориальными отраслевыми и другими соглашениями, действующими в отношении работодателя. Направлять коллективные договоры на уведомительную регистрацию в течение 7 дней с момента их заключения в центры занятости населения управлений социальной защиты населения по городским, муниципальным округам и муниципальным районам, расположенные в соответствующих муниципальных образованиях Алтайского края;»;

подпункт 2.6.7. изложить в следующей редакции:

«2.6.7. обеспечивать выполнение требований законодательства в области социально-трудовых отношений, инициировать декларирование деятельности в

рамках реализации указа Губернатора Алтайского края от 12.03.2015 № 22 «О повышении социальной ответственности работодателей Алтайского края»;»;

в разделе III «Обязательства профсоюза»:

подпункты 3.5.4. и 3.5.5. изложить в следующей редакции:

«3.5.4. инициировать включение в коллективные договоры и соглашения обязательств, направленных на повышение уровня производственной безопасности, проведение специальной оценки условий труда, сокращение числа рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда и других мероприятий по улучшению условий и охраны труда;

3.5.5. уделять особое внимание мероприятиям в условиях сохранения рисков распространения новой коронавирусной инфекции (обеспечение приборами для бесконтактного определения температуры, антисептическими средствами, защитными масками, организация дезинфекции воздуха (УФ-облучатели бактерицидные, рециркуляторы воздуха) и другое). Использовать возможность отнесения затрат на эти цели в состав прочих расходов, связанных с производством и реализацией продукции, работ, услуг в соответствии с подпунктом 7 пункта 1 статьи 264 Налогового кодекса Российской Федерации, с целью уменьшения налогооблагаемой базы;»;

подпункт 3.5.9. изложить в следующей редакции:

3.5.9. инициировать своевременное обращение работодателей в территориальные органы Социального фонда России за финансовым обеспечением предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников. Осуществлять контроль за своевременным и полным перечислением страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве, прохождение работниками, занятыми на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров и диспансеризации. Содействовать направлению на санаторно-курортное лечение в первоочередном порядке женщин, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами;»;

подпункт 3.6.2. изложить в следующей редакции:

«3.6.2. принимать меры по созданию в течение 2024 года координационных советов организаций профсоюзов Табунского района Алтайского края, обеспечить их эффективную деятельность;»;

подпункт 3.6.3. дополнить следующим текстом:

«, и обеспечить их эффективную реализацию;»;

подпункт 3.6.5. изложить в следующей редакции:

«3.6.5. оказывать содействие работодателям в доведении их деятельности до соответствия критериям социальной ответственности, утвержденным указом Губернатора Алтайского края от 12.03.2015 № 22 «О повышении социальной ответственности работодателей Алтайского края». Организовать работу по направлению организациями, находящимися в ведении Алтайского краевого союза организаций профсоюзов, в управление Алтайского края по труду и

занятости населения деклараций о соответствии их деятельности критериям социальной ответственности, утвержденным вышеназванным нормативным правовым актом;»;

**в разделе IV «Обязательства сторон»:
подпункты 4.1., 4.3., 4.6., 4.7., 4.10., 4.15. изложить в следующей редакции:**

«4.1. Стороны выступают гарантами выполнения взятых на себя обязательств и договоренностей, закрепленных в настоящем Соглашении.

4.3. Проводить согласованную политику и принимать меры, направленные на обеспечение реализации соглашений всех уровней, оказывать всестороннее содействие развитию социального партнерства, в том числе по вовлечению более широкого круга работодателей в переговорные процессы по заключению территориальных и территориальных отраслевых соглашений, коллективных договоров, созданию и укреплению сторон социального партнерства.

4.6. Формировать социально ответственную позицию работодателей по всем направлениям социально-трудовой сферы, в том числе в рамках реализации указа Губернатора Алтайского края от 12.03.2015 № 22 «О повышении социальной ответственности работодателей Алтайского края».

4.7. Оказывать содействие обеспечению занятости населения Табунского района Алтайского края, проводить согласованную политику в области регулирования внешней и внутренней трудовой миграции.

4.10. Способствовать предотвращению негативных последствий реструктуризации отраслей экономики, системообразующих и градообразующих предприятий, вырабатывать и реализовывать меры по предотвращению массовых увольнений работников.

4.15. Формировать социально ответственную позицию работодателей по всем направлениям социально-трудовой сферы, в том числе в рамках реализации указа Губернатора Алтайского края от 12.03.2015 № 22 «О повышении социальной ответственности работодателей Алтайского края».

дополнить раздел подпунктами 4.19. и 4.20. следующего содержания:

4.19. При отсутствии в отраслевых (межотраслевых) и территориальных соглашениях критериев массового увольнения основными критериями массового увольнения считать показатели численности увольняемых работников организаций с численностью работающих от 15 и более человек за определенный период времени:

увольнение работников в связи с ликвидацией организации, независимо от организационно-правовой формы либо прекращением деятельности индивидуального предпринимателя с численностью работающих 15 и более;

сокращение численности или штата работников организации на 30 % и более от общей численности работающих в течение 30 календарных дней;

Сокращение численности или штата работников организации в количестве:

50 и более человек в течение 30 календарных дней;

100 и более человек в течение 60 календарных дней;

300 и более человек в течение 90 календарных дней.

4.20. Содействовать развитию добровольчества (волонтерства) на территории Табунского района Алтайского края, вовлечению работников в добровольческую (волонтерскую) деятельность, предусматривать меры поощрения добровольческой (волонтерской) и благотворительной деятельности.»

в разделе V «Заключительные положения»:

подпункт 5.3. дополнить следующим текстом:

«5.3. В отношении работодателей - юридических лиц, индивидуальных предпринимателей созданных и начавших свою деятельность на территории Алтайского края после проведения процедуры присоединения, настоящее Соглашение считается распространенным и подлежит обязательному исполнению со дня государственной регистрации в налоговом органе. Указанные работодатели вправе в течение 30 календарных дней со дня их государственной регистрации направить в уполномоченный орган исполнительной власти Алтайского края мотивированный письменный отказ от присоединения к настоящему Соглашению.»

2. Приложение к Соглашению изложить в следующей редакции:
«Основные индикативные показатели в сфере труда и занятости в 2024 году:

Наименование показателя	2024 год
Темп роста средней заработной платы в организациях внебюджетного сектора экономики в % к уровню 2023 года: где средняя заработная плата менее 33 тыс. руб., не ниже	120,0
более 33 тыс. руб. и менее 40 тыс. руб., не ниже	115,0
более 40 тыс. руб. и менее 50 тыс. руб., не ниже	110,0
Ввод новых и модернизированных рабочих мест в 2024 г., ед.	80
Снижение неформальной занятости (количество заключенных трудовых договоров в 2024 году), ед.	42
Количество работодателей бюджетного сектора , внесенных в реестр социально ответственных работодателей в 2024 году, с учетом имеющих в реестре на 31.12.2023, ед.	3
Количество работодателей реального сектора экономики , внесенных в реестр социально ответственных работодателей в 2024 году, с учетом имеющих в реестре на 31.12.2023, ед.	3
Охват работников коллективными договорами на 2024 год, %	90,0
Уровень официально зарегистрированной безработицы в % к трудоспособному населению на 31.12.2024 года не выше	2,4
Профессиональное обеспечение охраны труда на 2024 год, %	100,0
Обучение руководителей и специалистов на 2024 год, %	100,0
Специальная оценка условий труда на 2024 год, %	100,0
Охват работников медицинскими осмотрами на 2024 год, %	100,0
Уровень занятости инвалидов трудоспособного возраста на 31.12.2024,%	33,3

2. Во всем остальном, что не предусмотрено настоящим Дополнительным соглашением, Стороны руководствуются Соглашением.

3. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу со дня его подписания. В двухнедельный срок после регистрации дополнительного соглашения в Управлении Алтайского края по труду и занятости населения, его полный текст публикуется на официальном сайте администрации Табунского района Алтайского края.

Администрация Табунского района
Заместитель главы администрации
района по оперативным вопросам
«__»_____2024г.

_____ С.А. Семенова

Алтайский краевой союз организаций
профсоюзов
Председатель
«__»_____2024г.

_____ Е.И. Панов

Союз «территориальное объединение
работодателей «Табунского района»
Председатель
«__»_____2024г.

_____ Р.Д.О. Султанов