

АДМИНИСТРАЦИЯ ТАБУНСКОГО РАЙОНА АЛТАЙСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

05.03.2025

№ 55

с. Табуны

Об утверждении Положения о проведении ежегодного конкурса на лучшую организацию работы по охране труда в Табунском районе

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Алтайского края от 07.05.2007 № 36-ЗС (в ред. от 01.06.2022) «Об охране труда в Алтайском крае», а также в целях достижения реальных результатов в совершенствовании системы управления охраной труда, форм и методов работы в области охраны труда на уровне организаций, профилактике производственного травматизма и усилению трудовой деятельности работодателей района на территории Табунского района Алтайского края, постановляю:

1. Утвердить Положение о проведении ежегодного конкурса на лучшую организацию работы по охране труда в Табунском районе (прилагается).
2. Комитету по финансам, налоговой и кредитной политике (М.Ю. Алубина) финансирование расходов, связанных с проведением конкурса осуществлять в рамках муниципальной программы «Улучшение условий и охраны труда в Табунском районе Алтайского края».
3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на начальника отдела по труду администрации района Падюшева М.В.

Глава района

П.В. Литке

ПОЛОЖЕНИЕ
о проведении ежегодного конкурса
на лучшую организацию работы по охране труда
в Табунском районе

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает порядок и условия проведения ежегодного конкурса на лучшую организацию работы по охране труда в Табунском районе (далее - конкурс).

1.2. Целями конкурса являются привлечение внимания к важности решения вопросов обеспечения безопасных условий труда на рабочих местах, изучение и распространение передового опыта по внедрению системы управления охраной труда, повышение квалификации специалистов по охране труда, пропаганда лучших практик организации работ в области охраны труда.

1.3. Основными задачами конкурса являются:

1.Активизация работы по совершенствованию системы управления охраной труда, форм и методов работы в области охраны труда на уровне организаций, ИП, в том числе:

- введение (восстановление) штатных специалистов по охране труда в организациях, у ИП;
- расширение практики заключения коллективных договоров, (приложение к ним соглашений по охране труда);
- проведение качественных и в полном объеме инструктажей по охране труда, обучение и аттестация руководителей, специалистов, работников организаций, ИП, членов комиссий и уполномоченных(доверенных) лиц по охране труда;
- нормативное обеспечение трудовоохранной деятельности;
- реализация мероприятий государственной программы «Доступная среда», которые создают условия для беспрепятственного доступа к объекту для людей с ограниченными возможностями здоровья;
- выполнение квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

2.Создание здоровых и безопасных условий труда в процессе трудовой деятельности на основе:

- специальной оценки условий труда на рабочих местах и оценки профессиональных рисков;
- обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты;
- снижения уровней влияния на работников вредных и опасных производственных факторов;

- предоставления работникам в полном объеме компенсаций и льгот за вредные и (или) опасные условия труда;
- проведения комплекса профилактических мер и в первую очередь профилактических медицинских осмотров;
- информирования работников об условиях охраны труда на рабочем месте.

3. Снижение уровня производственного травматизма, достижение реальных результатов в создании более комфортных условий труда на каждом рабочем месте.

2. Организация и порядок проведения конкурса

2.1. Организация и проведение конкурса по охране труда возложены на рабочую группу по охране труда в составе районной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее – рабочая группа).

В своей деятельности рабочая группа руководствуется Положением о конкурсе.

2.2. Конкурс проводится ежегодно. В феврале-марте рабочая группа объявляет о проведении конкурса через районную газету «Победное Знамя» и (или) через электронную рассылку работодателям района.

2.3. В конкурсе могут принимать участие организации всех форм собственности и ведомственной принадлежности, индивидуальные предприниматели, имеющие наемных работников и осуществляющие свою деятельность на территории Табунского района. В конкурсе не могут принимать участие работодатели при наличии несчастных случаев на производстве независимо от степени тяжести (легкие, тяжелые, смертельные) в течение года.

Для сопоставимости результатов работы все участники конкурса делятся на группы:

-первая группа: организации, ИП с численностью работающих более 50 человек;

-вторая группа: организации, ИП с численностью работающих от 15 до 50 человек;

-третья группа: организации, ИП с численностью работающих до 15 человек.

2.4. Для участия в конкурсе работодатели предоставляют в отдел по труду Администрации района на бумажном носителе или в сканированном виде по электронной почте заполненный и подписанный отчёт участника конкурса в период с 1 по 25 марта (форма отчета прилагается). Отчёт заполняется за предшествующий объявлению конкурса год.

2.5. Итоги конкурса подводятся по каждой из названных групп отдельно в соответствии с представленными отчетами.

2.6. Рабочая группа в марте - апреле подводит итоги конкурса в соответствии с предоставленными отчетами.

3. Награждение победителей конкурса

3.1. Для награждения победителей конкурса по каждой из групп участников устанавливается по одному призовому (первому) месту.

Победителями признаются те, кто набрал наибольшее количество баллов.

3.2. Участникам конкурса, занявшим первые места, присваиваются звания победителей конкурса. Победители конкурса награждаются Почетными Грамотами Администрации района и ценными подарками.

3.3. Итоги конкурса, передовой опыт победителей освещается в районной газете «Победное Знамя» и (или) на официальном сайте Администрации района.

4. Заключительные положения

4.1. Конкурсные материалы участникам Конкурса не возвращаются и третьим лицам не предоставляются, если иное не предусмотрено федеральным законодательством.

4.2. Отчёты участников конкурса, предоставленные для участия в конкурсе до вступления в силу настоящего Положения, принимаются к рассмотрению на общих основаниях.

Приложение
к Положению о проведении
ежегодного конкурса на
лучшую организацию работы
по охране труда в Табунском
районе

ОТЧЕТ
участника ежегодного конкурса на лучшую организацию охраны труда в
Табунском районе

(Наименование организации, ИП

Оценка показателей состояния и условий охраны труда за 20__ год.

Число рабочих мест: _____

Численность работающих: всего _____, в том числе женщин _____

№ п/п	Показатели	Показа- тель	Количе- ство баллов
1	2	3	4
1	Поведение специальной оценки условий труда: - спецоценка завершена – 10 баллов - спецоценка проводится – 5 баллов - спецоценка не проводится – 0 баллов		
2	Поведение оценки профессиональных рисков: - оценка профрисков завершена – 10 баллов - оценка профрисков проводится – 5 баллов - оценка профрисков не проводится – 0 баллов		
3	Наличие коллективного договора между трудовым коллективом и работодателем с приложением к нему соглашения по охране труда: - да - 10 баллов - нет – 0 баллов		
4	Израсходовано средств на охрану труда на одного работающего: - 2500 рублей – 10 баллов - менее 2500 рублей – 0 баллов		

	- за каждые 250 рублей свыше 2500 рублей добавляется по 1 баллу		
5	Укомплектованность штатными специалистами по охране труда (согласно нормативам), назначение ответственных лиц за организацию работ по охране труда: - да – 10 баллов - нет – 0 баллов		
6	Наличие и деятельность комиссии по охране труда, обученность ее членов: - да – 10 баллов - нет -0 баллов		
7	Наличие уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, их деятельность: - да 10 баллов - нет – 0 баллов		
8	Обучено и аттестовано по охране труда руководителей и специалистов: - обучено 100% - 10 баллов - обучено более 50% - 5 баллов - обучено менее 50% - 0 баллов		
9	Обучение работников вопросам охраны и безопасности труда (имеется документальное подтверждение): - обучено 100% - 10 баллов - обучено более 50% - 5 баллов - обучено менее 50% - 0 баллов		
10	Наличие кабинета (уголка, стенда) охраны труда: - да – 10 баллов - нет – 0 баллов		
11	Предоставление компенсаций и льгот работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда: - 100% - 10 баллов - более 50% - 5 баллов - менее 50% - 0 баллов		
12	Обеспеченность работников спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты: - 100% - 10 баллов - более 50% - 5 баллов - менее 50% - 0 баллов		

13	Охват работников профилактическими медосмотрами, предрейсовыми медосмотрами водителей: - 100% - 10 баллов - более 50% - 5 баллов - менее 50% - 0 баллов		
14	Наличие локальных документов по охране труда, перспективного и текущего планирования: - программа улучшений условий и охраны труда...- 3 балла - план мероприятий по улучшению условий и ОТ – 3 балла - положение «Функциональные обязанности должностных лиц по охране труда» - 3 балла - положение «Порядок обеспечения работников спецодеждой, спецобувью и др. средствами индивидуальной защиты» - 3 балла - положение «Обучение охране труда и проверка знаний по охране труда работников организаций» - 3 балла - положение «Система контроля за состоянием условий и охраны труда» - 3 балла - положение «Планирование работ по охране труда» - 3 балла - положение «Санитарно-бытовое обслуживание работников организаций» - 3 балла - нет – 0 баллов		
15	Наличие огнетушителей, приспособлений и техники для тушения пожаров в соответствии с нормами по пожарной безопасности: - 100% - 10 баллов - более 50% - 5 баллов - менее 50% - 0 баллов		
16	Обеспеченность работников санитарно-бытовым обслуживанием: - столовыми, комнатами для приема пищи – 5 баллов - умывальниками, гардеробными, душевыми – 5 баллов - туалетами – 5 баллов - нет – 0 баллов		
17	Выполнение квоты приема на работу инвалидов (для организаций свыше 35 человек): - выполнена – 10 баллов - не выполнена – 0 баллов		
18	Наличие разработанной и реализуемой корпоративной программы по укреплению общественного здоровья:		

	- да – 10 баллов - нет – 0 баллов		
19	Мероприятия по обеспечению доступности объектов для людей с ограниченными возможностями: - за каждое мероприятие – 2 балла		

_____ (Ф.И.О. подпись руководителя организации)

« ____ » _____ 20 ____ года.