

# АДМИНИСТРАЦИЯ ТАБУНСКОГО РАЙОНА АЛТАЙСКОГО КРАЯ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

25.10.2023

№ 547

с. Табуны

### **О внесении изменений и дополнений в постановление администрации Табунского района от 10.03.2022 № 85 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального дополнительного образования детей Табунского района»**

На основании постановления Конституционного Суда РФ от 27.06.2023 N 35-П "По делу о проверке конституционности положений части первой статьи 152 Трудового кодекса Российской Федерации и абзаца второго Постановления Правительства Российской Федерации "О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время" в связи с жалобой гражданина С.А. Иваниченко", руководствуясь Трудовым кодексом Российской Федерации, Уставом муниципального образования Табунский район Алтайского края, постановляю:

1. Внести в постановление администрации района от 10.03.2022 № 85 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального дополнительного образования детей Табунского района» (далее - Постановление) следующие изменения:

1.1. В пункте 2 Постановления изложить в следующей редакции:

«Директору муниципального бюджетного образовательного учреждения «Центр дополнительного образования детей» Табунского района Алтайского края руководствоваться настоящим Положением для разработки и принятия локального нормативного акта учреждения.».

2. Внести в Положение об оплате труда работников муниципального дополнительного образования детей в Табунского района (далее - Положение), утвержденного постановлением администрации района от 10.03.2022 № 85 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального дополнительного образования детей Табунского района» следующие изменения и дополнения:

2.1. Пункт 2.5. Положения:

2.1.1. дополнить абзацем третьим следующего содержания:

«Выплаты компенсационного характера производятся за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при сверхурочной работе, работе в ночное время, совмещении профессий, расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной

трудовым договором, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).»;

2.2. Абзац 4 пункта 3.9.1. Положения изложить в следующей редакции:

2.3. «Оплата труда привлеченного к сверхурочной работе работника, заработная плата которого - помимо тарифной ставки или оклада (должностного оклада) - включает компенсационные и стимулирующие выплаты, производится следующим образом: время, отработанное в пределах установленной для работника продолжительности рабочего времени, оплачивается из расчета тарифной ставки или оклада (должностного оклада) с начислением всех дополнительных выплат, предусмотренных системой оплаты труда, причем работнику должна быть гарантирована заработная плата в размере не ниже минимального размера оплаты труда без учета дополнительных выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных; время, отработанное сверхурочно, оплачивается - сверх заработной платы, начисленной работнику за работу в пределах установленной для него продолжительности рабочего времени, - из расчета полуторной (за первые два часа) либо двойной (за последующие часы) тарифной ставки или оклада (должностного оклада) с начислением всех компенсационных и стимулирующих выплат, предусмотренных системой оплаты труда, на одинарную тарифную ставку или одинарный оклад (должностной оклад).».

2.4. Абзац 4 пункта 5.6.1. Положения изложить в следующей редакции:

2.5. «Оплата труда привлеченного к сверхурочной работе работника, заработная плата которого - помимо тарифной ставки или оклада (должностного оклада) - включает компенсационные и стимулирующие выплаты, производится следующим образом: время, отработанное в пределах установленной для работника продолжительности рабочего времени, оплачивается из расчета тарифной ставки или оклада (должностного оклада) с начислением всех дополнительных выплат, предусмотренных системой оплаты труда, причем работнику должна быть гарантирована заработная плата в размере не ниже минимального размера оплаты труда без учета дополнительных выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных; время, отработанное сверхурочно, оплачивается - сверх заработной платы, начисленной работнику за работу в пределах установленной для него продолжительности рабочего времени, - из расчета полуторной (за первые два часа) либо двойной (за последующие часы) тарифной ставки или оклада (должностного оклада) с начислением всех компенсационных и стимулирующих выплат, предусмотренных системой оплаты труда, на одинарную тарифную ставку или одинарный оклад (должностной оклад).».

3. Настоящее постановление опубликовать в установленном порядке и разместить на официальном сайте администрации района в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации района по социальным вопросам С.Н. Яглову.

И.О. заместителя главы администрации  
района по оперативным вопросам

С.А. Семенова