

# АДМИНИСТРАЦИЯ ТАБУНСКОГО РАЙОНА АЛТАЙСКОГО КРАЯ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

16.02.2022

№ 49

с. Табуны

### **Об утверждении Положения об условиях трудового соревнования на территории Табунского района Алтайского края на 2021-2035гг.**

В целях усиления мотивации работников к достижению высокой эффективности производства, развития инициативы трудовых коллективов, повышения заинтересованности предприятий и организаций всех форм собственности в увеличении объемов производства, внедрении в производство новых технологий, повышения трудовой и общественной активности населения в реализации Стратегии социально-экономического развития Табунского района, постановляю:

1. Утвердить Положение об условиях трудового соревнования на территории Табунского района Алтайского края на 2021-2035 годы (далее Положение), (прилагается).
2. Постановление администрации района от 30.12.2013 № 415 "Об утверждении Условий трудового соревнования за обеспечение наибольшего вклада в социально-экономическое развитие Табунского района на 2013-2020гг." признать утратившим силу.
3. Настоящее постановление опубликовать в установленном порядке и разместить на официальном сайте администрации Табунского района Алтайского края в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».
4. Настоящее Положение распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2021 года.
5. Контроль над выполнением данного постановления возложить на исполняющего обязанности заместителя главы администрации района по оперативным вопросам П.В. Литке.

Глава района

В.С. Швыдкой

Приложение  
к постановлению администрации  
Табунского района Алтайского края  
от 16.02.2022 № 49

Положение об организации трудового соревнования на территории  
Табунского района Алтайского края на 2021-2035 годы

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение об организации трудового соревнования на территории Табунского района Алтайского края на 2021-2035 годы (далее - "Положение") определяет состав участников, номинации и условия проведения, порядок и сроки подведения итогов, меры поощрения, в том числе материального, победителей трудового соревнования (далее - "Соревнование").

1.2. Соревнование организует и проводит администрация Табунского района Алтайского края (далее - "Администрация").

1.3. Финансирование Соревнования осуществляется в пределах объема средств, предусмотренных на указанные цели в районном бюджете и других источников финансирования.

1.4. Персональный состав представляемых к награждению работников определяется руководителем организации, предприятия.

1.5. Решение о признании и поощрении победителей, принимается главой района в форме постановления.

1.6. Для поощрения победителей по итогам года учреждается районная Доска Почета.

**2. Цели проведения Соревнования**

Соревнование проводится в целях:

- повышения трудовой и общественной активности населения района в решении экономических и социальных проблем;
- мобилизации работников на достижение наивысших результатов в производстве, усиления материальной заинтересованности в повышении производительности труда;
- широкого внедрения интенсивных и ресурсосберегающих технологий;
- выявления лучших, творчески работающих трудовых коллективов, передовых работников и поощрения их за высокие результаты труда;
- популяризации опыта эффективного ведения хозяйства, профессионализма и ответственного отношения к работе;
- повышения статуса и престижа профессий.

**3. Участники Соревнования**

В Соревновании могут принимать участие: муниципальные образования Табунского района Алтайского края; трудовые коллективы, бригады, смены и звенья, руководители и отдельные работники организаций всех

организационно-правовых форм, крестьянских (фермерских) хозяйств, включая индивидуальных предпринимателей, самозанятых граждан, предприятий пищевой, перерабатывающей и фармацевтической промышленности, предприятий заготовительной и перерабатывающей отраслей потребительской кооперации, предприятий коммунального, торгового и бытового обслуживания, агроснабженческих предприятий, научных учреждений, предприятий транспорта, связи и строительства, сельских общеобразовательных школ, редакций муниципальных печатных, электронных средств массовой информации; граждане, ведущие личные подсобные хозяйства - далее - "участники Соревнования".

#### **4. Условия участия в Соревновании**

4.1. Участие в Соревновании является добровольным.

4.2. Предприятия, организации, их руководители к участию в Соревновании не допускаются, если:

- имеются случаи привлечения к административной, уголовной ответственности, случаи производственного травматизма со смертельным исходом в год проведения Соревнования;

- имеется просроченная задолженность по выплате заработной платы, недоимка по налогам, сборам и задолженность по страховым взносам, зачисляемым в Пенсионный фонд Российской Федерации, и по страховым взносам на обязательное медицинское страхование;

- среднемесячный уровень оплаты труда (дохода) одного работающего ниже размера среднекраевого показателя по отрасли за соответствующий период времени;

- период осуществления производственной деятельности на дату представления документов для участия в соревновании составляет менее двух лет подряд с даты регистрации хозяйствующего субъекта;

- предприятие, организация находится в процессе реорганизации, ликвидации, в отношении его введена процедура банкротства, деятельность приостановлена в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, а индивидуальный предприниматель прекратил деятельность в качестве индивидуального предпринимателя.

4.3. Работники могут принимать участие в Соревновании, если они не имеют нарушений трудовой дисциплины, правил охраны труда и пожарной безопасности, непогашенной судимости.

4.4. Участники Соревнования согласно перечню и формам, утверждаемым Администрацией, представляют в Администрацию документы, отражающие показатели их деятельности в соответствии с критериями определения победителей соревнования по соответствующим номинациям за два предыдущих года (приложение 3).

Срок приема документов, представляемых для участия в Соревновании (далее - "срок приема документов"), утверждается Администрацией.

Объявление о начале приема документов размещается на официальном сайте Табунского района в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" до начала приема документов.

4.5. Участники Соревнования - отдельные работники организаций и предприятий дополнительно к документам, указанным в пункте 4.4 настоящего Положения, представляют копии паспорта и трудовой книжки, заверенные кадровой службой организации или предприятия.

4.6. Представляемые документы (по всем номинациям) должны быть подписаны руководителем предприятия организации, в отношении граждан, ведущих личные подсобные хозяйства утверждены главой администрации муниципального образования.

4.7. Днем представления документов считается дата их регистрации в Администрации.

4.8. Документы и материалы, представленные в Администрацию позже установленного Администрацией срока приема документов, к рассмотрению не принимаются.

4.9. Основаниями для отказа в допуске к участию в Соревновании являются:

а) представление недостоверных сведений о показателях работы участников Соревнования;

в) наличие фактов, указанных в пункте 4.2, и невыполнение условий, предусмотренных пунктом 4.3 настоящего Положения.

## **5. Подведение итогов Соревнования**

5.1. Подведение итогов Соревнования производится ежегодно в срок до **31 марта текущего года** комиссией по подведению итогов трудового соревнования Табунского района Алтайского края на 2021-2035 годы (далее - "Комиссия") (приложение № 2), которая создается постановлением администрации района. В Комиссию входят представители структурных подразделений администрации района, общественных объединений и организаций, средств массовой информации, представители районного Совета депутатов.

Возглавляет комиссию заместитель главы администрации района по оперативным вопросам.

Комиссия принимает предложения и заявки на кандидатов от трудовых коллективов, общественных организаций и объединений граждан по месту жительства, администраций предприятий, организаций и учреждений, органов местного самоуправления, структурных подразделений администрации района, изучает и оценивает характеристики, справки с показателями. Вопрос о кандидатах в победители решается простым большинством голосов присутствующих.

Комиссия вносит на утверждение главы района предложения о признании и поощрении победителей трудового соревнования.

5.2. Итоги Соревнования утверждаются постановлением главы района, подготовленным на основании протокола заседания Комиссии.

5.3. Итоги Соревнования подводятся по результатам работы за 12 месяцев календарного года.

5.4. Комиссия организует работу по торжественному объявлению итогов Соревнования, чествованию передовиков и победителей трудового соревнования, освещению хода трудового соревнования в средствах массовой информации, на официальном сайте администрации Табунского района Алтайского края в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

5.5. Победители определяются по номинациям в соответствии с утвержденными настоящим постановлением условиями Соревнования.

5.6. Итоги трудового соревнования проводятся по 10 группам:

- среди трудовых коллективов производственных предприятий;
- среди структурных подразделений трудовых коллективов;
- среди трудовых коллективов малых предприятий всех отраслей и частных предпринимателей без образования юридического лица;
- среди муниципальных образований;
- среди коллективов учреждений образования, культуры, здравоохранения, физической культуры и спорта, социальной защиты населения;
- среди общественных организаций, объединений по месту жительства (в том числе молодежных), осуществляющих деятельность в соответствии с действующим законодательством;
- среди руководителей предприятий, организаций;
- среди трудовых династий всех отраслей;
- среди шефов-наставников;
- в индивидуальном трудовом соревновании.

## **6. Победители соревнования определяются:**

### **6.1. Среди трудовых коллективов производственных предприятий:**

6.1.1. коллективные сельхозпредприятия;

6.1.2. малые сельхозпредприятия (численность работающих до 50 человек);

6.1.3. крестьянско-фермерские хозяйства, их объединения и товарищества;

6.1.4. предприятия промышленности, энергетики, транспорта, связи и строительства;

6.1.5. предприятия коммунального, торгового и бытового обслуживания населения.

Итоги соревнования подводятся среди коллективов, добившихся наивысших результатов по следующим показателям:

- прирост объемов производства при одновременном повышении качественных показателей работы на основе технического и технологического перевооружения отрасли, реализации целевых программ;
- увеличение объема инвестиций, направленных:
  - 1) на развитие социальной и инженерной инфраструктуры;

2) на строительство жилья для работников предприятия;

3) на увеличение основного капитала для производства и переработки продукции и оснащения материально-технической базы предприятия;

- повышение квалификации руководителей, специалистов и работников массовых профессий;

- рост заработной платы, количества рабочих мест;

- поступления доходов в районный бюджет на одного работника по сравнению со среднегодовыми показателями за последние три года;

- выделение и освоение средств на охрану труда, снижение производственного травматизма;

- участие в содержании и развитии социальной сферы села, района.

#### **6.2. Среди структурных подразделений трудовых коллективов.**

Итоги соревнования среди структурных подразделений трудовых коллективов подводятся:

- по наивысшим показателям производства продукции, оказанных услугах;

- производительности труда, качества выполненных работ, сохранности средств, фондов, техники и скота, соблюдения оптимальных сроков и технологий, условий охраны труда

- снижение производственного травматизма.

#### **6.3. Среди трудовых коллективов малых предприятий всех отраслей и частных предпринимателей без образования юридического лица.**

Показателями оценки результатов работы коллективов предприятий субъектов малого предпринимательства всех отраслей и частных предпринимателей без образования юридического лица являются:

- объем производства продукции, оказания услуг, выполнения работ;

- темп роста произведенной продукции, выполненных работ, казенных услуг;

- объем реализованной продукции;

- темп роста реализованной продукции;

- увеличения уровня инвестиций и вклад в доходную часть районного бюджета;

- уровень средней заработной платы работников и темпы ее роста к соответствующему периоду предыдущего года по хозяйству;

- соблюдения трудового законодательства и условий охраны труда, снижение производственного травматизма;

- среднесписочная численность работников за предшествующий календарный год (сохранение и рост количества рабочих мест);

- улучшения качества и культуры обслуживания населения;

- участие в содержании и развитии социальной сферы села.

#### **6.4. Среди муниципальных образований.**

Итоги соревнования подводятся по совокупности показателей их участия в социально-экономическом развитии поселений и района: выполнению

закрепленных и переданных полномочий, работе по увеличению доходной базы (в том числе собираемости налогов и сборов в бюджеты поселений) и эффективному использованию бюджетных средств, развитию территориального общественного самоуправления, участие в проектах поддержки местных инициатив (ППМИ) и других федеральных и региональных программах.

#### **6.5. Среди коллективов учреждений образования, культуры, здравоохранения, физической культуры и спорта, социальной защиты населения.**

Итоги соревнования подводятся по совокупности качественных показателей, охвату и массовости проводимых мероприятий, внедрению инновационных технологий. Кроме перечисленных выше показателей учитываются:

- рост заработной платы;
- снижение производственного травматизма;
- участие в проведении значимых для отрасли мероприятий и распространение передового опыта ведения производства (по отраслям);
- достижение по отдельным профессиям наивысших показателей в каждой подотрасли, обеспечение их роста к уровню предыдущего года.

#### **6.6. Среди общественных организаций, объединений по месту жительства, в том числе молодежных, осуществляющих деятельность в соответствии с действующим законодательством.**

Итоги соревнования подводятся по результатам признания значимости вклада в социально-экономическую и общественную жизнь территории, отзывам и откликам жителей района.

#### **6.7. Среди руководителей предприятий, организаций.**

Среди руководителей предприятий и организаций победителями трудового соревнования с присвоением звания «Лучший руководитель» признаются руководители, обеспечившие:

- определение в год проведения соревнования возглавляемых ими коллективов предприятий победителями районного трудового соревнования в какой-либо номинации;
- наличие у предприятия статуса «социально ответственный работодатель» или «социально ориентированный работодатель»;
- достижение за определенный период времени текущего года уровня средней заработной платы работников предприятия не ниже среднего по краю показателя по соответствующей отрасли;
- сохранение или увеличение числа рабочих мест на предприятии;
- улучшение жилищных условий работников предприятия, в том числе молодых специалистов;
- повышение квалификации работников предприятия;
- снижение уровня производственного травматизма.
- осуществление выплат социального характера работникам, имеющим несовершеннолетних детей, в том числе женщинам, воспитывающим детей до трех лет, производимых сверх объемов, установленных законодательством;

- количество детей работников (в возрасте до 18 лет), прошедших оздоровление в детских оздоровительных лагерях за счет средств предприятия;

- участие (инициирование) в проведении значимых для отрасли мероприятий и распространение передового опыта ведения производства.

### **6.8. Среди трудовых династий всех отраслей.**

Итоги соревнования за сохранение преемственности поколений и формирование семейных трудовых традиций определяются по следующим критериям:

- высокие результаты в производственной деятельности среди участников соревнования;

- численный состав трудовой династии;

- общий стаж работы трудовой династии и индивидуальный стаж работы каждого ее члена:

- в том числе в одной сфере деятельности;

- в том числе по одной профессии;

- наличие наград и поощрений за трудовые заслуги;

- участие в общественной работе, наставничество;

- участие в конкурсах профессионального мастерства.

### **6.9. Среди шефов-наставников.**

Среди шефов-наставников из числа опытных рабочих, специалистов предприятий и организаций всех отраслей и форм собственности, имеющих общий трудовой стаж по специальности (профессии) не менее 5 лет и осуществляющих не менее чем в течение 1 года наставничество над молодыми работниками в возрасте до 30 лет включительно и обучающимися в образовательных организациях в период прохождения производственной практики на предприятиях, в организациях, победителями районного трудового соревнования признаются шефы-наставники, активно содействующие указанным выше категориям молодых людей в их профессиональном становлении, успешном овладении профессиональными знаниями, навыками и умениями, эффективными приемами труда, в приобретении практического опыта работы по специальности (профессии), а также оказывающие им постоянную помощь в совершенствовании форм и методов работы.

### **6.10. В индивидуальном трудовом соревновании:**

6.10.1. Победителями в индивидуальном трудовом соревновании признаются рабочие, специалисты отраслей народного хозяйства и социальной сферы, добившиеся наивысших показателей в социально-экономическом развитии коллектива; граждане, реализовавшие социально значимые для района общественные инициативы.

6.10.2. Трудовое соревнование среди молодежи организуется на звание лучшего по профессии:

- «**Лучший молодой механизатор**»;

- «**Лучший молодой оператор машинного доения**»;

- «**Лучший молодой рабочий**»;



– «**Лучший молодой педагог образовательных учреждений**» (*педагог дополнительного образования, педагог дошкольного образования, педагог общеобразовательных учреждений*);

– «**Лучший молодой специалист**».

6.10.3. Победителями признаются лица в возрасте до 30 лет (включительно), имеющие стаж на предприятии, в учреждении, организации не менее 2-х лет, добившиеся наивысших производственных показателей и активно участвующие в общественной жизни коллектива.

6.10.4. Для поощрения молодых механизаторов учреждается приз имени Героя Социалистического Труда Заслуженного механизатора РФ Рыбченко И.Д. (приложение 1).

7. По итогам года коллективы-победители по каждой группе награждаются Дипломами, заносятся на районную Доску Почета.

8. Победители в индивидуальном трудовом соревновании награждаются Почетной грамотой администрации района.

Для победителей учреждается 20 мест на районной Доске Почета.

9. Материальное поощрение победителей трудового соревнования осуществляется за счет бюджета района и других источников финансирования.

В случае введения на территории Алтайского края в установленном порядке режима чрезвычайной ситуации в связи с неблагоприятными погодными условиями, приведшими к повреждению и (или) гибели сельскохозяйственных культур, Комиссия вправе определять победителей Соревнования с учетом сложившихся обстоятельств.

Приложение 1  
к Положению об организации  
трудоого соревнования Табунского  
района Алтайского края

## **П О Л О Ж Е Н И Е**

### **о призе имени Героя Социалистического Труда, Заслуженного механизатора РСФСР Рыбченко Ивана Даниловича**

1. В целях повышения престижности профессии механизатора, активизации участия молодежи в трудовом соревновании за обеспечение наивысшего вклада в социально-экономическое развитие района учреждается приз Героя Социалистического Труда, Заслуженного механизатора РСФСР Рыбченко Ивана Даниловича.

2. Приз имени Героя Социалистического Труда, Заслуженного механизатора РСФСР Рыбченко И.Д., присуждается молодому механизатору – победителю районного трудового соревнования на звание «Лучший молодой механизатор» по итогам года.

3. Приз представляет собой вазу, с одной стороны которой логотип фотографии и надпись: «Приз Героя Социалистического Труда, Заслуженного механизатора РСФСР Рыбченко И.Д.», с другой – надпись: «Лучшему молодому механизатору» года. Обладателю приза вручается удостоверение.

4. Предложения о присуждении приза в комиссию по подведению итогов трудового соревнования вносит районный Совет молодежи.

Приложение 2  
к Положению об организации  
трудоого соревнования Табунского  
района Алтайского края

## ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке работы конкурсной комиссии по подведению итогов  
трудоого соревнования

### 1. Общие положения

1.1. Конкурсная комиссия по подведению итогов трудового соревнования (далее - "Комиссия") является коллегиальным органом, созданным с целью подведения итогов указанного трудового соревнования.

1.2. Комиссия в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, нормативными правовыми актами Российской Федерации и Алтайского края, а также настоящим Положением.

### 2. Задачи и полномочия Комиссии

2.1. Основной задачей Комиссии является оценка результатов работы участников Соревнования во всех сферах деятельности Табунского района.

2.2. Комиссия с целью выполнения возложенных на нее задач:

- рассматривает документы, представленные участниками Соревнования;
- оценивает достижения участников Соревнования в соответствующих номинациях и определяет победителей.

### 3. Порядок работы Комиссии

3.1. Основной организационной формой работы Комиссии является заседание.

3.2. Заседания Комиссии проводятся по мере необходимости. Заседание Комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины ее членов. Заседание Комиссии проводит председатель, в его отсутствие - заместитель председателя Комиссии.

3.3. Решения Комиссии принимаются простым большинством голосов присутствующих членов комиссии путем открытого голосования. При равенстве голосов голос председательствующего является решающим.

3.4. В случае необходимости Комиссия может привлекать к участию в работе специалистов без права голоса, а также запрашивать информацию в подтверждение сведений, представленных участниками Соревнования.

3.5. Комиссия в течение **пяти рабочих дней** со дня окончания приема документов подводит итоги Соревнования и определяет его победителей.

3.6. Решения Комиссии оформляются протоколом, который подписывается секретарем и утверждается председателем Комиссии.

3.7. Организационно-техническое и информационное обеспечение деятельности Комиссии осуществляется секретарем.

Приложение 3  
к Положению об организации  
трудового соревнования Табунского  
района Алтайского края

ПЕРЕЧЕНЬ

документов, предоставляемых для участия в трудовом соревновании за обеспечение наибольшего вклада в социально-экономическое развитие Табунского района Алтайского края

1. Документы, являющиеся основанием для допуска и предоставляемые к участию в трудовом соревновании за обеспечение наибольшего вклада в социально-экономическое развитие Табунского района Алтайского края (далее - "Соревнование"):

1.1) трудовых коллективов и их руководителей:

- справка об отсутствии на дату представления документов задолженности по выплате заработной платы, подписанная руководителем хозяйствующего субъекта и заверенная его печатью;

- сведения о численности и заработной плате работников (для юридических лиц, включая крупные, средние, малые и микропредприятия всех форм собственности, КФХ, зарегистрированных в качестве юридических лиц, не являющихся юридическими лицами, индивидуальных предпринимателей без образования юридического лица), подтверждающая среднюю численность работников списочного состава хозяйствующего субъекта и размер фонда начисленной заработной платы за год, подписанная руководителем и заверенная печатью;

- показатели оценки результатов деятельности коллектива за год;

- копии документов о награждении организации предприятия, трудового коллектива;

1.2) отдельных работников, трудовой династии:

- справка о стаже работы по трудовому договору в организации на дату предоставления документов, подписанная руководителем хозяйствующего субъекта;
- справка об отсутствии нарушений трудовой дисциплины, правил охраны труда и пожарной безопасности, подписанная руководителем хозяйствующего субъекта;
- производственная характеристика на работника, трудовой династии;
- показатели оценки результатов деятельности за год;
- копии документов о награждении работника (специалиста), трудовой династии.

## **ФОРМЫ ДОКУМЕНТОВ, ПРЕДСТАВЛЯЕМЫЕ ДЛЯ УЧАСТИЯ В РАЙОННОМ ТРУДОВОМ СОРЕВНОВАНИИ**

С целью участия в районном трудовом соревновании заполняются и представляются следующие формы:

- показателей оценки результатов деятельности в 20\_\_ году:
  - коллектива хозяйствующего субъекта в отрасли растениеводства и животноводства (приложение 1);
  - коллектива субъекта малого предпринимательства (малого предприятия (микропредприятия) в отрасли растениеводства и животноводства (приложение 2);
  - коллектива хозяйствующего субъекта пищевых и перерабатывающих отраслей агропромышленного комплекса (приложение 3);
  - бригады (звена) (приложение 4);
  - механизатора на скашивании, обмолоте зерновых и других культур, на заготовке зеленой массы кормовых культур (приложение 5);
  - молодого механизатора в возрасте до 30 лет включительно на обмолоте зерновых и других культур (приложение 6);
  - молодого оператора машинного доения в возрасте до 30 лет включительно в молочном скотоводстве (приложение 7);
  - руководителя предприятия сельскохозяйственной (перерабатывающей) отрасли агропромышленного комплекса (приложение 8);
  - журналиста муниципальных печатных и электронных средств массовой информации (независимо от формы собственности) (приложение 9);
  - трудовой династии (приложение 10);
  - работника (специалиста) (приложение 11);
  - шефа-наставника (приложение 12)
- выписки из трудовой книжки (приложение 13);
- согласия на получение, обработку, передачу и использование персональных данных (приложение 14);

Приложение 1  
к формам документов,  
представляемых для участия  
в районном трудовом соревновании

**ПОКАЗАТЕЛИ**  
оценки результатов деятельности коллектива хозяйствующего субъекта  
в отрасли растениеводства и животноводства в 20\_\_ году

Наименование хозяйствующего субъекта \_\_\_\_\_  
(полное юридическое наименование)

Адрес местонахождения хозяйствующего субъекта \_\_\_\_\_

Телефон \_\_\_\_\_, факс \_\_\_\_\_, e-mail \_\_\_\_\_

Руководитель хозяйствующего субъекта \_\_\_\_\_  
(должность, Ф.И.О. полностью)

Растениеводство  
Таблица 1

Показатели	Текущий 20__ г.				Урожайность (с посевной площади в весе после доработки), ц/га	Предыд ущий 20__ г.  Валовой сбор в весе после доработ ки, тонн	Прирост валового сбора к предыдуш ему году (+, -), тонн
	Площадь, га		Валовой сбор, тонн				
	посев ная	уборо чная	в первонач ально оприходо ванном весе	в весе после дорабо тки			
1	2	3	4	5	6	7	8
Производство зерновых и зернобобовых культур							
Производство сахарной свеклы							
Производство подсолнечника							

Таблица 2

№ п/п	Показатели	Единица измерения	Текущий год 20__ г.	Предыдущий год 20__ г.	Прирост к предыдущему году (+, -), %
1.	Использование пашни				
	в наличии	га			
	используется	га			
2.	Посевная площадь сельскохозяйственных культур к уровню 2017 года	га			
3.	Урожайность зерновых и зернобобовых культур в весе после доработки	ц/га			
4.	Засыпка качественных семян зерновых и зернобобовых культур под урожай текущего года				
	в объеме от потребности	%			
	кондиционных	%			
5.	Доля посевных площадей зерновых и зернобобовых культур, засеянных элитными семенами	%			
6.	Заготовка качественных грубых и сочных кормов на условную голову	ц кормовых единиц			
	кормов 1 - 3 класса	%			
7.	Внесение минеральных удобрений под сельскохозяйственные культуры	кг действующего вещества на 1 га пашни			

Животноводство  
Таблица 3

№ п/п	Показатели	Единица измерения	Период <*>		Рост (снижение) к

1	2	3	отчетный 20__ г.	период, предшествующий отчетному 20__ г.	предшествующему периоду (графа 4 к графе 5)	
					+/-	%
1	2	3	4	5	6	7
1.	Условное поголовье всех видов сельскохозяйственных животных на 1 января текущего года (в сравнении с показателем на 1 января предыдущего года)	условных голов				
2.	Поголовье коров	голов				
3.	Продуктивность					
	удой на 1 корову	кг				
	среднесуточный прирост КРС	г				
4.	Объем производства, всего					
	молока	тонн				
	скота и птицы на убой в живой массе	тонн				
5.	Доля производства молока в районном объеме производства	%				
6.	Доля производства скота и птицы на убой в живой массе в районном объеме производства	%				

Общие показатели развития растениеводства и животноводства

Таблица 4

N п/п	Показатели	Единица измерения	Текущий 20__ г.	Соответствующий период предыдущего 20__ г.	Значение показателя текущего года в % к соответствующему периоду

					предыдущего года
1.	Заработная плата				
	среднемесячный уровень оплаты труда одного работающего за 12 месяцев конкурсного периода	руб.			
2.	Производственный травматизм				
	количество несчастных случаев на производстве, всего	единиц			
3.	Участие в проведении значимых для отрасли мероприятий и распространение передового опыта ведения производства (отразить в пояснительной записке) <*>				
	в отрасли растениеводства	количество			
	в отрасли животноводства	количество			

-----

<\*> Позиция 3 учитывается при наличии пояснительной записки.

Руководитель хозяйствующего субъекта \_\_\_\_\_  
(подпись) (Ф.И.О.)

М.П.

Приложение 2  
к формам документов,  
представляемых для участия  
в районном трудовом соревновании

ПОКАЗАТЕЛИ  
оценки результатов деятельности коллектива субъекта малого  
предпринимательства (малого предприятия (микropредприятия)) в отрасли  
растениеводства и животноводства в 20\_\_ году

Полное юридическое наименование субъекта малого предпринимательства \_\_\_\_\_

Руководитель субъекта малого предпринимательства \_\_\_\_\_



(Ф.И.О. полностью)

Год образования субъекта малого предпринимательства (дата регистрации) \_\_\_\_\_

Среднесписочная численность работников \_\_\_\_\_

Сумма полученного дохода за предшествующий календарный год (тыс. рублей) \_\_\_\_\_

Адрес местонахождения субъекта малого предпринимательства \_\_\_\_\_

Телефон \_\_\_\_\_, факс \_\_\_\_\_, e-mail \_\_\_\_\_

Площадь используемых сельхозугодий (га) \_\_\_\_\_

в том числе пашни (га) \_\_\_\_\_

Сопутствующие виды деятельности \_\_\_\_\_

Наличие производственной базы (краткая характеристика) \_\_\_\_\_

N п/п	Показатели	Единица измерения	Год (период <*>)		Темп роста к предыдуще му году (предыдуш ему периоду), %
			отчетный (20__ г.)	предыдуш ий (20__ г.)	
1	2	3	4	5	6
1.	Объем производства сельскохозяйственной продукции				
	валовой сбор зерновых и зернобобовых культур в весе после доработки	тонн			
	молоко	тонн			
	скот и птица на убой в живой массе	тонн			
2.	Объем реализованной сельскохозяйственной продукции в денежном выражении, всего	тыс. руб.			
	растениеводство	тыс. руб.			
	животноводство	тыс. руб.			

3.	Объем инвестиций в основной капитал <*>	тыс. руб.			
4.	Среднемесячная заработная плата 1 работника за 9 месяцев	руб.			
5.	Производственный травматизм				
	количество несчастных случаев на производстве	единиц			
6.	Среднесписочная численность работников за предшествующий календарный год	человек	х		х
7.	Затраты на содержание и развитие социальной сферы села <*>	тыс. руб.			

-----

<\*> Позиции 3, 7 учитываются при наличии пояснительной записки с подробным указанием наименований объектов и сумм денежных средств.

Руководитель субъекта  
малого предпринимательства

\_\_\_\_\_

(подпись)

\_\_\_\_\_

(Ф.И.О.)

М.П.

Приложение 3  
к формам документов,  
представляемых для участия  
в районном трудовом соревновании

### ПОКАЗАТЕЛИ

оценки результатов деятельности коллектива хозяйствующего субъекта пищевых  
и перерабатывающих отраслей в 20\_\_ году

Полное юридическое наименование хозяйствующего субъекта \_\_\_\_\_

Адрес местонахождения хозяйствующего субъекта \_\_\_\_\_

Телефон \_\_\_\_\_, факс \_\_\_\_\_, e-mail \_\_\_\_\_

Руководитель хозяйствующего субъекта \_\_\_\_\_  
(должность, Ф.И.О. полностью)

№ п/п	Показатели	Единица измерения	12 мес. предыдущего 20__ года	12 мес. текущего 20__ года (прогноз)	Темп роста к соответствующему периоду предыдущего года, %
1	2	3	4	5	6
1.	Объем производства основной номенклатуры продукции в натуральном выражении	тонн			
2.	Производительность труда (объем отгруженных товаров, работ и услуг собственного производства в расчете на 1 работника)	тыс. руб.			
3.	Количество внедренных в производство новых видов продукции (указать каких)	единиц			
4.	Количество внедренных в производство новых технологий (указать каких)	единиц			
5.	Объем привлеченных в основной капитал предприятия инвестиций	тыс. руб.			
6.	Количество созданных новых рабочих мест	единиц			
7.	Затраты на охрану труда и технику безопасности (в расчете на 1 работника)	тыс. руб.			
9.	Наличие дипломов и медалей за произведенную продукцию	единиц			
10.	Среднемесячный уровень оплаты труда (дохода) одного работающего	руб.			

Руководитель  
хозяйствующего субъекта

\_\_\_\_\_ (подпись)

\_\_\_\_\_ (Ф.И.О.)

М.П.

"\_\_" \_\_\_\_\_ 20\_\_ год

Исполнитель (Ф.И.О., должность, телефон)

Приложение 4  
к формам документов,  
представляемых для участия  
в районном трудовом соревновании

ПОКАЗАТЕЛИ  
оценки результатов деятельности бригады (звена) в молочном, мясном скотоводстве  
в 20\_\_ году

Наименование хозяйствующего субъекта

---

(полностью)

Адрес местонахождения субъекта, телефон, факс, e-mail

---

(полностью)

Руководитель хозяйствующего субъекта

---

(Ф.И.О., должность полностью)



Таблица 2  
оценки результатов деятельности бригады (звена) в мясном скотоводстве

Количество человек в бригаде (звене)	Ф.И.О. бригадира (звеньевского) полностью	Основные показатели <*>										
		половозрастная группа	закрепленное поголовье, голов		прирост живой массы, тонн		среднесуточный прирост, г		количество телят на 100 коров, голов		сохранность поголовья, %	
			отчетный период 20__ г	прирост к уровню предыдущего периода 20__ г., %	отчетный период 20__ г.	прирост к уровню предыдущего периода 20__ г., %	отчетный период 20__ г.	прирост к уровню предыдущего периода 20__ г., %	отчетный 20__ г.	прирост к уровню предыдущего периода 20__ г., %	отчетный период 20__ г.	прирост к уровню предыдущего периода 20__ г., %
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13

Руководитель хозяйствующего субъекта \_\_\_\_\_  
(подпись) (Ф.И.О.)

М.П.

Приложение 5  
к формам документов,  
представляемых для участия  
в районном трудовом соревновании

ПОКАЗАТЕЛИ

оценки результатов деятельности механизатора на обмолоте, скашивании,  
зерновых и других культур, на заготовке зеленой массы  
кормовых культур в 20\_\_ году

Наименование хозяйствующего субъекта \_\_\_\_\_  
(полное юридическое наименование)

Адрес местонахождения хозяйствующего субъекта \_\_\_\_\_

Телефон \_\_\_\_\_, факс \_\_\_\_\_, e-mail \_\_\_\_\_

Ф.И.О. механизатора \_\_\_\_\_  
(полностью)

Должность \_\_\_\_\_

Стаж работы в качестве механизатора \_\_\_\_\_

Марка комбайна (кормоуборочного комбайна) \_\_\_\_\_

Номинальная пропускная способность  
молотильно-сепарирующего устройства, кг/сек. \_\_\_\_\_

Показатель намолота, ц \_\_\_\_\_

Показатель при скашивании, га \_\_\_\_\_

Показатель на заготовке зеленой массы, ц \_\_\_\_\_

Руководитель хозяйствующего субъекта \_\_\_\_\_  
(подпись) (Ф.И.О.)

М.П.

Приложение 6  
к формам документов,  
представляемых для участия  
в районном трудовом соревновании  
Алтайского края

ПОКАЗАТЕЛИ

оценки результатов деятельности молодого механизатора в возрасте до 30 лет  
включительно на обмолоте зерновых и других культур в 20\_\_ году

Наименование хозяйствующего субъекта \_\_\_\_\_  
(полное юридическое наименование)

Адрес местонахождения хозяйствующего субъекта \_\_\_\_\_

Телефон \_\_\_\_\_, факс \_\_\_\_\_, e-mail \_\_\_\_\_

Ф.И.О. механизатора \_\_\_\_\_  
(полностью)

Дата рождения (год, месяц, число) \_\_\_\_\_  
Должность \_\_\_\_\_  
Стаж работы в качестве механизатора \_\_\_\_\_  
Марка комбайна \_\_\_\_\_  
Номинальная пропускная способность  
молотильно-сепарирующего устройства, кг/сек. \_\_\_\_\_  
Показатель намолота, ц \_\_\_\_\_

Руководитель хозяйствующего субъекта \_\_\_\_\_  
(подпись) (Ф.И.О.)

М.П.

Приложение 7  
к формам документов,  
представляемых для участия  
в краевом трудовом соревновании  
в агропромышленном комплексе  
Алтайского края

#### ПОКАЗАТЕЛИ

оценки результатов деятельности молодого оператора машинного доения  
в возрасте до 30 лет включительно в 20\_\_ году

Наименование хозяйствующего субъекта

\_\_\_\_\_ (полностью)

Адрес местонахождения субъекта, телефон, факс, e-mail

\_\_\_\_\_ (полностью)

Руководитель хозяйствующего субъекта

\_\_\_\_\_ (Ф.И.О., должность полностью)



Участник соревнования Ф.И.О. (полностью)	Дата, месяц, год рождения	Стаж работы в животнов одстве, лет	Участок соревнован ия (ферма, комплекс)	Обслуживае мое поголовье (основная группа коров)	Основные показатели <*>								
					поголовье коров, голов		производство молока, тонн		надой на корову, кг		количество телят на 100 коров, голов		
					отчетный период 20__ г.	прирост к предыдущем у периоду 20__ г. г., %	отчетный период 20__ г.	прирост к предыдущем у периоду 20__ г. г., %	Отчетный период 20__ г.	прирост к предыдущем у периоду 20__ г %	отчетный период 20__ г.	прирост к предыдущем у периоду 20__ г, %	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	

Руководитель хозяйствующего субъекта \_\_\_\_\_  
(подпись) (Ф.И.О.)

М.П.

Приложение 8  
к формам документов,  
представляемых для участия  
в районном трудовом соревновании

**ПОКАЗАТЕЛИ**  
оценки результатов деятельности руководителя предприятия  
в 20\_\_ году

Руководитель предприятия \_\_\_\_\_  
(Ф.И.О. полностью)

Наименование должности руководителя \_\_\_\_\_  
Полное юридическое наименование предприятия \_\_\_\_\_

Местонахождение предприятия (адрес регистрации), номер телефона, e-mail \_\_\_\_\_

N п/п	Показатель	Единица измерения	Годы		Значение показателя текущего года в % к соответств ующему периоду предыдуш его года
			текущий 20__ г.	предыдущий 20__ г.	
1	2	3	4	5	6
1.	Наличие статуса "социально ответственный работодатель"	да/нет			х
2.	Среднемесячный уровень оплаты труда одного работающего (среднемесячный размер выплат за 12 месяцев)	руб.			
3.	Среднегодовая численность работающих	человек			
4.	Количество рабочих мест	единиц			

5.	Количество работников предприятия, улучшивших свои жилищные условия, всего	человек			
	в том числе				
	молодых специалистов	человек			
	доля работников улучшивших свои жилищные условия, от общего числа нуждающихся, всего	%			
	в том числе молодых специалистов	%			
6.	Доля работников предприятия, прошедших курсы повышения квалификации, от числа занятых штатных единиц	%			
	в том числе работников, занимающих должности руководителей и специалистов всех уровней	%			
7.	Производственный травматизм				
	количество несчастных случаев на производстве, всего	единиц			
8.	Выплаты социального характера работникам, имеющим несовершеннолетних детей (в расчете на одного работника в среднем в месяц), осуществляемые сверх объемов, установленных законодательством, всего	руб.			

	в том числе женщинам, воспитывающим детей до трех лет	руб.			
9.	Количество детей (в возрасте до 18 лет) работников предприятия	человек			
10.	Доля детей (в возрасте до 18 лет) работников предприятия, прошедших оздоровление в детских оздоровительных лагерях за счет средств предприятия (от общего количества детей работников предприятия)	%			
11.	Участие (инициирование) в проведении значимых для отрасли мероприятий в текущем году (указать мероприятия и место их проведения, степень участия)	количество		х	х
12.	Распространение передового опыта ведения производства (указать формы, место распространения опыта работы в текущем году)	количество		х	х

Руководитель предприятия

\_\_\_\_\_

(подпись) (Ф.И.О.)

М.П.

СОГЛАСОВАНО

Руководитель представительного органа  
трудового коллектива (председатель)

\_\_\_\_\_

(подпись) (Ф.И.О.)

М.П.

Приложение 9  
к формам документов,  
представляемых для участия  
в районном трудовом соревновании

**ПОКАЗАТЕЛИ**  
оценки результатов деятельности журналиста муниципальных  
печатных и электронных средств массовой информации  
(независимо от формы собственности) в 20\_\_ году

Журналист \_\_\_\_\_  
(Ф.И.О. полностью, место работы, должность)

Номер телефона журналиста, e-mail \_\_\_\_\_

Полное юридическое наименование СМИ, в котором опубликован материал \_\_\_\_\_

Адрес местонахождения, номер телефона редакции, e-mail \_\_\_\_\_

Руководитель СМИ \_\_\_\_\_  
(должность, Ф.И.О. полностью)

Таблица 1

Показатели	Единица измерения	Текущий 20__ год	Предыдущий 20__ год	Значение показателя текущего года в % к соответствующему периоду предыдущего года
1	2	3	4	5
Общее количество публикаций, выхода в эфир материалов о развитии агропромышленного комплекса	единиц			
Количество материалов о тружениках агропромышленного комплекса	единиц			
Количество материалов, отражающих вопросы формирования и распространения передового опыта, использования новой техники и технологий в	единиц			

организации производства во всех отраслях агропромышленного комплекса				
Жанры публикуемых материалов (перечислить)	единиц			

Таблица 2

№ п/п	Наименование авторской работы <***>
1	2

Руководитель СМИ

\_\_\_\_\_

(подпись)

(Ф.И.О.)

М.П.

Приложение 10  
к формам документов,  
представляемых для участия  
в районном трудовом соревновании

**ПОКАЗАТЕЛИ**  
оценки результатов деятельности трудовой династии в 20\_\_ году

Трудовая династия \_\_\_\_\_  
(название династии по фамилии ее главы)

Глава трудовой династии \_\_\_\_\_  
(Ф.И.О. полностью)

Место работы \_\_\_\_\_  
(полное юридическое наименование хозяйствующего субъекта)

Сфера и вид деятельности \_\_\_\_\_  
Местонахождение хозяйствующего субъекта (полный адрес, телефон, факс,  
e-mail) \_\_\_\_\_

№ п/п	Наименование показателей	Единица измерения	Оценка показателей
1	2	3	4
1.	Численный состав трудовой династии	человек	
2.	Персональный состав трудовой династии (Ф.И.О. полностью, дата рождения каждого члена трудовой династии (полностью) с указанием степени родства по отношению к главе династии)	х	х
	Ф.И.О., дата рождения		
	Ф.И.О., дата рождения		
	и т.д.		
3.	Общий (суммарный) стаж работы всех членов трудовой династии	лет	
	в том числе:	х	х
	суммарный стаж работы всех членов трудовой династии в одной организации в одной сфере деятельности	лет	
4.	Общий стаж работы каждого члена трудовой династии	х	х
	Ф.И.О.	лет	
	Ф.И.О.	лет	

	и т.д.		
5.	Индивидуальный стаж работы каждого члена трудовой династии в одной организации в одной сфере деятельности	х	х
	Ф.И.О.	лет	
	Ф.И.О.	лет	
	и т.д.		
6.	Результаты производственной деятельности каждого члена трудовой династии (указываются основные показатели в соответствующей сфере деятельности работника в сравнении со средними показателями по предприятию)		
	Ф.И.О.		
	Ф.И.О.		
	и т.д.		
7.	Наличие наград и поощрений, всего	единиц	
	в том числе:		
	государственных	единиц	
	ведомственных	единиц	
	отраслевых	единиц	
	Алтайского края	единиц	
	муниципальных районов, муниципальных и городских округов	единиц	
8.	Участие членов трудовой династии в общественной работе (указать кто (Ф.И.О.) и где участвует)		
9.	Наставничество над молодыми работниками (указать члена династии (Ф.И.О.) и над кем (Ф.И.О.) шефствует)		
10.	Участие членов трудовой династии в конкурсах профессионального мастерства (перечислить в каких, год участия)		

Руководитель хозяйствующего субъекта \_\_\_\_\_  
(подпись) (Ф.И.О.)

М.П.

Исполнитель (Ф.И.О., должность, телефон)



Приложение 11  
к формам документов,  
представляемых для участия  
в районном трудовом соревновании

**ПОКАЗАТЕЛИ**

оценки результатов деятельности работника (специалиста) в 20\_\_ году

Ф.И.О. работника (специалиста) \_\_\_\_\_  
(полностью)

Отрасль \_\_\_\_\_

Место работы \_\_\_\_\_  
(полное юридическое наименование хозяйствующего субъекта, предприятия, организации)

Местонахождение хозяйствующего субъекта, предприятия, организации (полный адрес, телефон, e-mail)

Должность \_\_\_\_\_

Общий стаж работы \_\_\_\_\_

Стаж работы в отрасли \_\_\_\_\_

N п/п	Показатель	Единица измери я	Годы		12 мес. текущего года к соответствую щему периоду предыдущего года, %
			12 мес. текущего 20__ г.	12 мес. предыдуш его 20__ г.	
1	2	3	4	5	6
	Результаты производственной деятельности (указываются основные показатели в соответствующей сфере деятельности работника/специалиста в сравнении со средними показателями по хозяйству/предприятию)	х	х	х	х
	Наименование показателя работника/специалиста	х	х	х	х
	Средний показатель по хозяйству/предприятию				

	Наименование показателя работника/специалиста	х	х	х	х
	Средний показатель по хозяйству/предприятию				
	Наименование показателя работника/специалиста	х	х	х	х
	Средний показатель по хозяйству/предприятию				
2.	Награды и поощрения за трудовые заслуги, всего	единиц			
	в том числе (указать виды наград, год награждения):	х			
	государственные				
	ведомственные				
	отраслевые				
	Алтайского края				
3.	Наставничество над молодыми работниками (указать количество подшефных работников)	человек			

Руководитель

\_\_\_\_\_ (подпись)

\_\_\_\_\_ (Ф.И.О.)

М.П.

Приложение 12  
к формам документов,  
представляемых для участия  
в районном трудовом соревновании

**ПОКАЗАТЕЛИ**  
оценки результатов деятельности шефа-наставника - работника хозяйствующего  
субъекта всех отраслей в 20\_\_ году

Ф.И.О. шефа-наставника \_\_\_\_\_  
(полностью)

Отрасль \_\_\_\_\_  
Место работы \_\_\_\_\_  
(полное юридическое наименование хозяйствующего субъекта)

Местонахождение хозяйствующего субъекта (полный адрес) \_\_\_\_\_

Телефон \_\_\_\_\_, факс \_\_\_\_\_, e-mail \_\_\_\_\_

Должность \_\_\_\_\_

Стаж работы в отрасли \_\_\_\_\_

Общий трудовой стаж по специальности (профессии) \_\_\_\_\_

Общий стаж наставнической деятельности \_\_\_\_\_

Стаж наставничества в данной организации \_\_\_\_\_

№ п/п	Критерии	Единица измерения	Показатель <*>
1	2	3	4
1.	Количество подшефных работников (за последние 2 года)	человек	
2.	Наличие у шефа-наставника наград и поощрений за производственные показатели и наставническую деятельность	единиц	
3.	Наличие в организации документов, регламентирующих наставническую деятельность (перечислить)	да, нет	
4.	Результаты производственной деятельности подшефных работников		
	Ф.И.О. подшефных работников (перечислить) и результаты выполнения ими производственного задания	%	
5.	Результативность наставнической деятельности		

	закрепляемость подшефных работников в организации	человек	
	закрепляемость подшефных работников в выбранной профессии (специальности)	человек	
	профессиональный рост подшефных работников:		
	допуск к смежным профессиям	человек	
	повышение разряда	человек	
	включение в кадровый резерв	человек	
	карьерный рост (повышение в должности)	человек	
	наличие поощрений за успехи в труде	единиц	
	участие подшефных работников в конкурсах профессионального мастерства и других профессиональных мероприятиях (указать Ф.И.О. подшефных, в каких мероприятиях участвовали)	человек	
б.	Распространение положительного опыта наставника (размещение информации в СМИ, на интернет-ресурсах и др.)		
	количество публикаций	единиц	

Руководитель хозяйствующего субъекта \_\_\_\_\_  
(подпись) (Ф.И.О.)

М.П.

Приложение 13  
к формам документов,  
представляемых для участия  
в районном трудовом соревновании

**ВЫПИСКА**  
из трудовой книжки  
(серия \_\_\_\_\_ N \_\_\_\_\_)

Фамилия \_\_\_\_\_  
Имя \_\_\_\_\_  
Отчество \_\_\_\_\_  
Дата рождения \_\_\_\_\_  
Образование \_\_\_\_\_  
Профессия, специальность \_\_\_\_\_

Дата заполнения трудовой книжки " \_\_ " \_\_\_\_\_ г.

Подпись владельца книжки \_\_\_\_\_

### СВЕДЕНИЯ О РАБОТЕ

№ п/п	Число	Месяц	Год	Сведения о приеме на работу, перемещениях по работе и увольнении (с указанием причин)	На основании чего внесена запись (документ, его дата и номер)

Сведения представлены за последние \_\_\_\_\_ года/лет (период работы в последней организации с учетом изменений наименования организации, формы собственности).

Выписка предоставляется по месту требования.

Выписка верна:

Руководитель (специалист)  
кадровой службы

\_\_\_\_\_ (подпись)

\_\_\_\_\_ (Ф.И.О.)

М.П.

" \_\_ " \_\_\_\_\_ 20 \_\_ г.

Приложение 14  
к формам документов,  
представляемых для участия  
в районном трудовом соревновании

Согласие  
на обработку персональных данных

Я, \_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество)

документ, удостоверяющий личность: \_\_\_\_\_  
(наименование, серия и номер)

\_\_\_\_\_  
(дата выдачи, организация, выдавшая документ)

В соответствии с требованиями статьи 9 Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных» даю свое добровольное согласие на обработку моих персональных данных (далее – «Согласие») администрацией Табунского района Алтайского края (далее – «Администрация», «Оператор»), расположенной по адресу: с. Табуны, ул. Ленина, 15, Табунского района Алтайского края, в целях обеспечения соблюдения Конституции Российской Федерации, иных нормативных правовых актов, обеспечения моей безопасности и членов моей семьи.

Согласие дается Оператору для обработки следующих персональных данных: фамилия, имя, отчество, дата рождения, контактный телефон, реквизиты страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования (СНИЛС), идентификационный номер налогоплательщика (ИНН), паспортные данные, сведения о государственных наградах и иных наградах, сведения об образовании и трудовом стаже, фотография.

Предоставляю Оператору право осуществлять любые действия (операции) по обработке моих персональных данных, включая сбор, запись, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), извлечение, использование, передачу (распространение, предоставление, доступ), обезличивание, блокирование, удаление, уничтожение персональных данных.

Администрация вправе использовать мои персональные данные в следующих целях: для заседания конкурсной комиссии, в том числе изучения ее членами документов, представленных мной для участия в трудовом соревновании за обеспечение наибольшего вклада в социально-экономическое развитие Табунского района на 2021-2035гг.;

для передачи моей фамилии, имени, отчества, сведений об образовании и трудовом стаже, а также иных персональных данных, содержащихся в документах, представленных мной для участия в трудовом соревновании за обеспечение наибольшего вклада в социально-экономическое развитие Табунского района на 2021-2035гг органам местного самоуправления Табунского района Алтайского края по их запросам;

для размещения моей фамилии, имени, отчества в документах органов местного самоуправления Табунского района Алтайского края, на официальном сайте Табунского района в районных средствах массовой информации.

Оператор вправе обрабатывать мои персональные данные посредством внесения их в электронные базы данных, включения в списки (реестры).

Срок обработки и хранения моих персональных данных – со дня подписания настоящего согласия и до истечения 1 года со дня завершения конкурса.

Настоящее Согласие вступает в законную силу в день его подписания и действует бессрочно.

Настоящее Согласие может быть отозвано мною в письменной форме в любое время по моему усмотрению.

Также подтверждаю, что Я ознакомлен (а) с положениями Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных», в том числе с правами и обязанностями в области защиты персональных данных.

---

(дата)

(подпись)

(фамилия, имя, отчество)

МОБ. тел. \_\_\_\_\_