

# АДМИНИСТРАЦИЯ ТАБУНСКОГО РАЙОНА АЛТАЙСКОГО КРАЯ

## ПО С Т А Н О В Л Е Н И Е

02.12.2024

№

412

с. Табуны

### **О выплатах ежемесячного денежного вознаграждения советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями муниципальных общеобразовательных организаций Табунского района**

В соответствии с постановлением Правительства Алтайского края от 21.08.2024 № 298 «О выплатах ежемесячного денежного вознаграждения советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями государственных общеобразовательных организаций и профессиональных образовательных организаций Алтайского края, муниципальных общеобразовательных организаций Алтайского края», постановляю:

1. Утвердить:

Положение об установлении выплат ежемесячного денежного вознаграждения советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями муниципальных общеобразовательных организаций Табунского района (приложение 1);

Правила предоставления и распределения иных межбюджетных трансфертов из краевого бюджета бюджетам муниципальных образований Алтайского края на финансовое обеспечение выплат ежемесячного денежного вознаграждения советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями муниципальных общеобразовательных организаций Табунского района (приложение 2).

2. Руководителям муниципальных общеобразовательных организаций обеспечить выплату ежемесячного денежного вознаграждения советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями муниципальных общеобразовательных организаций Табунского района.

3. Определить Комитет администрации Табунского района Алтайского края по образованию ответственным за размещение в установленном порядке в государственной интегрированной информационной системе управления общественными финансами «Электронный бюджет» отчетов о расходах бюджета Табунского района, а также о достижении значений результатов предоставления денежных средств из краевого бюджета в виде иного межбюджетного трансферта, представленного из федерального бюджета

бюджету Табунского района на обеспечение выплат ежемесячного денежного вознаграждения советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями муниципальных общеобразовательных организаций Табунского района.

4. Постановление вступает в силу со дня официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.09.2024.

5. Настоящее постановление опубликовать в установленном порядке и разместить на официальном сайте администрации района в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации района по социальным вопросам С.Н. Ятлову.

Глава района

П.В. Литке

ПРИЛОЖЕНИЕ 1  
УТВЕРЖДЕНО  
Постановлением администрации  
Табунского района Алтайского края  
от 02.12.2024 № 412

## ПОЛОЖЕНИЕ

об установлении выплат ежемесячного денежного вознаграждения советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями муниципальных общеобразовательных организаций Табунского района

1. Настоящее Положение определяет порядок и условия выплаты ежемесячного денежного вознаграждения педагогическим работникам, принятым на должность «советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями» (далее - «советники директоров») муниципальных общеобразовательных организаций Табунского района (далее соответственно — «образовательная организация», «вознаграждение») за счет иного межбюджетного трансферта из федерального бюджета бюджету Табунского района.

2. Назначение или прекращение выплаты вознаграждения осуществляются на основании соответствующего приказа образовательной организации.

3. Советникам директоров образовательных организаций ежемесячно выплачивается вознаграждение в сумме 5 тыс. рублей, но не более одной выплаты вознаграждения одному педагогическому работнику образовательной организации при осуществлении трудовых функций советника директора в двух и более образовательных организациях.

Сумма вознаграждения, указанная в абзаце первом настоящего пункта, предоставляется с учетом установленных законодательством Российской Федерации отчислений по обязательному социальному страхованию в государственные внебюджетные фонды Российской Федерации (Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации - на обязательное пенсионное страхование, на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, в Федеральный фонд обязательного медицинского страхования - на обязательное медицинское страхование), районных коэффициентов к заработной плате, установленных решениями органов государственной власти СССР или федеральных органов государственной власти, за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, высокогорных, пустынных, безводных и других районах (местностях) с особыми климатическими условиями и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также за работу в других районах (местностях) с особыми

климатическими условиями, включая выплату среднего заработка в установленных законодательством случаях, начисленного с суммы выплаченной надбавки, учтенной в расчете данного среднего заработка.

4. Вознаграждение советникам директоров выплачивается в сроки, установленные для выплаты заработной платы.

## ПРИЛОЖЕНИЕ 1

### УТВЕРЖДЕНО

Постановлением администрации  
Табунского района Алтайского края  
от 02.12.2024 № 412

## ПРАВИЛА

предоставления и распределения иных межбюджетных трансфертов из краевого бюджета бюджетам муниципальных образований Алтайского края на финансовое обеспечение выплат ежемесячного денежного вознаграждения советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями муниципальных общеобразовательных организаций Табунского района

1. Настоящие Правила устанавливают цели, условия и порядок предоставления и распределения субсидий на иные цели муниципальным общеобразовательным организациям Табунского района за счет субвенций краевого бюджета, выделенных в виде иного межбюджетного трансферта из федерального бюджета, на финансовое обеспечение выплат ежемесячного денежного вознаграждения педагогическим работникам, принятым на должность «советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями» (далее – «советники директоров»), муниципальных общеобразовательных организаций Табунского района (далее – «образовательные организации»)

2. Финансирование расходов на обеспечение выплат вознаграждения советникам директоров образовательных организаций осуществляется посредством предоставления в районный бюджет из краевого бюджета за счет средств федерального бюджета субсидий на иные цели из расчета 5 тыс. рублей в месяц с учетом установленных законодательством Российской Федерации отчислений по обязательному социальному страхованию в государственные внебюджетные фонды Российской Федерации (Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации - на обязательное пенсионное страхование, на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством и обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования - на обязательное медицинское страхование) (далее – «страховые взносы в государственные внебюджетные фонды»), а также районных коэффициентов к заработной плате, установленных решениями органов государственной власти СССР или федеральных органов государственной власти, за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, высокогорных, пустынных, безводных и других районах (местностях) с особыми климатическими условиями (далее – «районные коэффициенты») и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также за работу в других районах (местностях) с особыми

климатическими условиями (далее – «процентные надбавки»), включая выплату среднего заработка в установленных законодательством случаях, начисленного с суммы выплаченной надбавки, учтенной в расчете данного среднего заработка

3. Главным распорядителем бюджетных средств, направляемых на предоставление субсидии на иные цели, является Комитет администрации Табунского района Алтайского края по образованию (далее – «Главный распорядитель»).

4. Субсидии на иные цели предоставляются Главным распорядителем в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных решением о районном бюджете на соответствующий финансовый год и лимитов бюджетных обязательств, доведенных в установленном порядке.

5. Условиями предоставления субсидии на иные цели являются:  
наличие принятых в установленном порядке нормативных правовых актов, устанавливающих размер субсидии на иные цели образовательным организациям;

заключение соглашения о предоставлении субсидии на иные цели между Главным распорядителем и образовательной организацией в государственной интегрированной информационной системе управления общественными финансами «Электронный бюджет» (далее – «соглашение»).

6. Результатом предоставления иных межбюджетных трансфертов является количество выплат ежемесячного денежного вознаграждения советникам директоров из расчета 5 тыс. рублей в месяц с учетом страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, а также районных коэффициентов и процентных надбавок, предоставляемых работникам образовательных организаций.

7. Размеры субсидии на иные цели ( $T_{Ci}$ ) определяется по формуле:

$$T_{Ci} = (T_{Ckr} \times (P_{Ck} \times P_{Cn})) \times N_{Ci} \times N_{Cm} \times S_{Cvzn}, \text{ где:}$$

где:

$T_{Ci}$  - размер субсидии на иные цели;

$T_{Ckr}$  - 5 тыс. рублей - размер выплаты ежемесячного денежного вознаграждения советникам директоров (но не более одной выплаты ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику образовательной организации при осуществлении трудовых функций советника директора в 2 и более образовательных организациях);

$P_{Ck}$  - районные коэффициенты;

$P_{Cn}$  - процентные надбавки;

$N_{Cm}$  - количество месяцев в году, в которые выплачивается ежемесячное денежное вознаграждение советникам директоров;

$S_{Cvzn}$  - страховые взносы в государственные внебюджетные фонды.

Прогнозируемое количество советников директоров, заявленное образовательными организациями Табунского района ( $N_{Ci}$ ), рассчитывается по формуле:

$$N_{Ci} = N_{Ca} + N_{C1B},$$

где:

$N_{ca}$  - количество советников директоров, осуществляющих трудовые функции в одной образовательной организации;

$N_{c1b}$  - количество советников директоров, осуществляющих трудовые функции в 2 и более образовательных организациях.

8. Распределение субсидии на иные цели между образовательными организациями утверждается в порядке, установленном бюджетным законодательством Российской Федерации, Алтайского края и Табунского района.

9. Перечисление субсидии на иные цели осуществляется ежемесячно в пределах утвержденных лимитов бюджетных обязательств на отдельные лицевые счета, открытые территориальным органам Федерального казначейства.

10. Оценка эффективности предоставления субсидии на иные цели осуществляется Главным распорядителем путем сравнения плановых и фактических значений результата предоставления субсидии на иные цели (количество предоставленных выплат ежемесячного денежного вознаграждения советникам директоров в общем количестве запланированных выплат), которые устанавливаются соглашением, соответствующим типовой форме, утвержденной Министерством финансов Российской Федерации.

11. В случае если образовательной организацией по состоянию на 31 декабря текущего финансового года не достигнуто значение результата предоставления субсидии на иные цели, установленное соглашением, размер средств, подлежащих возврату из бюджета образовательной организации в бюджет Табунского района до 31 декабря текущего финансового года, предоставления субсидии на иные цели ( $V_{\text{возврата}}$ ), определяется по формуле:  
$$V_{\text{возврата}} = V_{\text{ИМБТ}} \times D_i \times 0,01,$$

где:

$V_{\text{ИМБТ}}$  - субсидия на иные цели, предоставленная образовательной организации в отчетном финансовом году;

$D_i$  - индекс, отражающий уровень не достижения  $i$ -го результата использования субсидии на иные цели.

При расчете объема средств, подлежащих возврату из бюджета образовательной организации в бюджет Алтайского района, в размере субсидии на иные цели, предоставленного в отчетном финансовом году ( $V_{\text{ИМБТ}}$ ), не учитывается размер остатка субсидии на иные цели, не использованного по состоянию на 1 января текущего финансового года.

12. Индекс, отражающий уровень не достижения  $i$ -го результата предоставления субсидии на иные цели ( $D_i$ ), определяется по формуле:

$$D_i = 1 - T_i/S_i,$$

где:

$T_i$  - фактически достигнутое значение  $i$ -го результата предоставления субсидии на иные цели на отчетную дату;

$S_i$  - плановое значение  $i$ -го результата предоставления субсидии на иные цели, установленное соглашением.

13. Образовательные организации Алтайского района размещают в государственной интегрированной информационной системе управления

общественными финансами «Электронный бюджет» отчет о расходах бюджета образовательной организации, отчет о достижении значения результата предоставления субсидии на иные цели Комитету администрации Табунского района Алтайского края по образованию в сроки, установленные соглашением.

14. Остаток не использованных в текущем финансовом году субсидии на иные цели подлежит возврату в бюджет Алтайского района в порядке, предусмотренном бюджетным законодательством Российской Федерации.

15. В случае нецелевого использования субсидии на иные цели применяются бюджетные меры принуждения, предусмотренные бюджетным законодательством Российской Федерации.

16. Контроль соблюдения образовательными организациями Табунского района условий предоставления субсидии на иные цели осуществляется Главным распорядителем и уполномоченными органами государственного финансового контроля.

17. Главный распорядитель принимает меры по своевременному и полному возврату субсидии на иные цели образовательной организацией в бюджет Табунского района, в том числе обращается в суд с иском о возмещении ущерба, причиненного Табунскому району нарушением образовательной организацией бюджетного законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов, регулирующих бюджетные правоотношения.