

АДМИНИСТРАЦИЯ ТАБУНСКОГО РАЙОНА АЛТАЙСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

28.12.2020

№ 396

с. Табуны

Об утверждении муниципальной программы «Улучшение условий и охраны труда в Табунском районе Алтайского края» на 2021-2025 годы

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом муниципального образования Табунский район Алтайского края, постановлением администрации Табунского района от 21.04.2014 №112 «Об утверждении порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ», постановляю:

1. Утвердить муниципальную программу «Улучшение условий и охраны труда в Табунском районе Алтайского края» на 2021-2025 годы (прилагается).
2. Настоящее постановление опубликовать в установленном порядке и разместить на официальном сайте администрации Табунского района Алтайского края в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».
3. Настоящее постановление вступает в силу с 01.01.2021.
4. Контроль за исполнением постановления возложить на первого заместителя главы администрации района Клема Р.Э.

Глава района

В.С. Швыдкой

Приложение
к постановлению администрации
Табунского района Алтайского края
от 28.12.2020 № 396

МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА

Паспорт муниципальной программы «Улучшение условий и охраны труда в Табунском районе Алтайского края» на 2021-2025 годы (далее - «Программа»)

Ответственный исполнитель Программы	Администрация Табунского района Алтайского края
Участники Программы	Администрация Табунского района Алтайского края, в том числе структурные подразделения администрации района; Руководители организаций, предприятий, учреждений, работодатели - индивидуальные предприниматели, осуществляющие деятельность на территории Табунского района (далее – работодатели); Выборные органы первичных профсоюзных организаций или иные представители, представительные органы работников (далее – представительные органы работников).
Цель Программы	- снижение уровней производственного травматизма и профессиональной заболеваемости - профилактика производственного травматизма, профессиональных заболеваний.
Задачи Программы	Задача 1. Совершенствование системы управления охраной труда, обеспечение оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах; Задача 2. Организационно-методическое обеспечение условий и охраны труда, информационное обеспечение населения и пропаганда охраны труда; Задача 3. Повышение уровня знаний по охране труда, обеспечение непрерывной подготовки работников по вопросам охраны труда на основе современных технологий обучения; Задача 4. Совершенствование системы обеспечения средствами коллективной и индивидуальной защиты

	Задача 5. Реализация мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровней производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая лечебно-профилактическое обслуживание и обеспечение современными средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения;
Целевые индикаторы и показатели Программы	<ul style="list-style-type: none"> - количество руководителей и специалистов организаций, прошедших обучение по охране труда; -удельный вес работников, охваченных обязательными предварительными и периодическими медицинскими осмотрами; -профессиональное обеспечение охраны труда; -обучение руководителей и специалистов организаций по охране труда; -проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах; -ассигнование средств на улучшение и охрану труда на 1 работника; - коэффициент частоты производственного травматизма в расчете на 1000 работающих; -число дней нетрудоспособности в расчете на одного пострадавшего
Сроки реализации Программы	2021 - 2025 годы
Объемы и источники финансирования	<p>Общий объем финансирования составляет 3166,0 тысяч рублей, в том числе:</p> <p>средства районного бюджета – в 2021 году- 31,0 тыс. рублей; в 2022 году – 25,0 тыс. рублей; в 2023 году – 55,0 тыс. рублей; в 2024 году- 235,0 тыс. рублей; в 2025 году – 10,0 тыс. рублей.</p> <p>внебюджетные источники - в 2021 году- 570,0 тыс. рублей; в 2022 году – 560,0 тыс. рублей; в 2023 году – 550,0 тыс. рублей; в 2024 году- 610,0 тыс. рублей; в 2025 году – 520,0 тыс. рублей.</p>
Ожидаемые результаты реализации Программы	<ul style="list-style-type: none"> - снижение к 2025 году пострадавших на производстве до 1.7 человек на 1000 человек, занятых в экономике района; - охват медицинскими осмотрами не менее 100% работников, работающих во вредных и опасных условиях труда;

	<ul style="list-style-type: none"> - охват обучением не менее 100% работодателей и специалистов, подлежащих обучению по охране труда по программе для руководителей и специалистов; - увеличение объема средств, направленных работодателями на улучшение условий и охраны труда не менее 25%; - обеспечение работников сертифицированными средствами индивидуальной защиты в полном объеме; - доведение доли рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда до 100%.
Соисполнители программы	Не предусмотрены
Подпрограммы программы	Не предусмотрены
Программно-целевые инструменты программы	Не предусмотрены

1. Общая характеристика сферы реализации Программы и обоснование необходимости ее решения программными методами

Ситуация в сфере охраны труда в Табунском районе, несмотря на положительную динамику снижения производственного травматизма, остаётся сложной.

Проблемы травматизма тесно связаны с недостатком инвестиций на реконструкцию производства, замену изношенного оборудования, отсутствием заинтересованности работодателя в создании безопасных условий труда на производстве, дефицитом высококвалифицированных специалистов по охране труда.

Многие руководители не владеют необходимыми знаниями трудового законодательства, а зачастую игнорируют его. Обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников по отношению к результатам производственной деятельности ещё не стало основным принципом для работодателей.

Сохранение здоровья работающего населения является одним из важнейших элементов, определяющих экономическое развитие Табунского района. Потеря трудоспособности работающих вследствие травм на производстве и профессиональных заболеваний увеличивает дефицит трудовых ресурсов.

Реализация Программы позволяет осуществлять системный подход к решению проблем охраны труда на уровне района. Результатом данной работы является положительная динамика снижения производственного травматизма и, в том числе, травматизма со смертельным исходом.

2. Приоритетные направления реализации Программы, цели и задачи, описание основных ожидаемых конечных результатов Программы, сроков и этапов её реализации

2.1. Приоритетные направления реализации Программы

Программой определены приоритетные направления деятельности: разработка комплекса взаимосвязанных мер правового, организационного, технического, информационного и образовательного обеспечения охраны труда, направленных на реализацию государственной политики в области охраны труда.

2.2. Цели и задачи программы.

Основной целью Программы является снижение уровней производственного травматизма, то есть сохранение жизни и здоровья работников предприятий района в процессе трудовой деятельности и профессиональной заболеваемости, а также профилактика производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Условиями достижения целей Программы является решение следующих задач:

Задача 1. Совершенствование системы управления охраной труда, обеспечение оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах;

Задача 2. Организационно-методическое обеспечение условий и охраны труда, информационное обеспечение населения и пропаганда охраны труда;

Задача 3. Повышение уровня знаний по охране труда, обеспечение непрерывной подготовки работников по вопросам охраны труда на основе современных технологий обучения;

Задача 4. Совершенствование системы обеспечения средствами коллективной и индивидуальной защиты

Задача 5. Реализация мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровней производственного травматизма и профессиональной производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая лечебно-профилактическое обслуживание и обеспечение современными средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения;

2.3. Описание основных ожидаемых конечных результатов Программы

- снижение к 2025 году пострадавших на производстве до 1,7 человек на 1000 человек, занятых в экономике района;

- охват медицинскими осмотрами не менее 100% работников, работающих во вредных и опасных условиях труда;
- охват обучением не менее 100% работодателей и специалистов, подлежащих обучению по охране труда по программе для руководителей и специалистов;
- увеличение объема средств, направленных работодателями на улучшение условий и охраны труда не менее 25%;
- обеспечение работников сертифицированными средствами индивидуальной защиты в полном объеме;
- доведение доли рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда до 100%.

2.4. Сроки и этапы реализации Программы

Программа «Улучшение условий и охраны труда в Табунском районе Алтайского края» реализуется в период с 2021 года по 2025 год.

3. Обобщенная характеристика мероприятий Программы

В ходе реализации Программы предполагается:

- разработка и принятие ряда нормативных правовых актов по вопросам охраны и условий труда;
- увеличение показателя количества рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда;
- развитие системы обучения и проверки знаний требований охраны труда;
- информационное обеспечение и пропаганда охраны труда;
- разработка и внедрение эффективных методов профилактики производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
- создание системы управления профессиональными рисками в организациях муниципального образования;
- внедрение международных стандартов охраны труда и управления профессиональными рисками в хозяйствующих субъектах, ориентированных на мировой уровень ведения бизнеса.

4. Общий объем финансовых ресурсов, необходимых для реализации Программы

Общий объем финансирования составляет 3166,0 тысяч рублей.

Средства районного бюджета – в 2021 году- 31,0 тыс. рублей; в 2022 году – 25,0 тыс. рублей; в 2023 году – 55,0 тыс. рублей; в 2024 году- 235,0 тыс. рублей; в 2025 году – 10,0 тыс. рублей.

Внебюджетные источники - в 2021 году- 570,0 тыс. рублей; в 2022 году – 560,0 тыс. рублей; в 2023 году – 550,0 тыс. рублей; в 2024 году- 610,0 тыс. рублей; в 2025 году – 520,0 тыс. рублей.

Объем финансирования Программы ежегодно уточняется, исходя из возможностей бюджета района (представлено в приложении 3).

5. Анализ рисков реализации Программы и описание мер управления рисками реализации Программы

В ходе реализации мероприятий Программы можно предположить возникновение

следующих основных рисков, связанных с наличием объективных и субъективных факторов:

несоответствие результатов выполнения отдельных программных мероприятий их ожидаемой эффективности;

слабая координация деятельности исполнителей на различных стадиях осуществления Программы.

В целях управления указанными рисками в процессе реализации Программы предусматривается:

создание эффективной системы управления на основе четкого распределения функций, полномочий и ответственности исполнителей;

проведение мониторинга выполнения программных мероприятий, регулярного анализа и при необходимости ежегодной корректировки индикаторов;

перераспределение объемов финансирования в зависимости от динамики и темпов достижения поставленных целей, изменений во внешней среде.

6. Методика оценки эффективности Программы

Оценка эффективности Программы осуществляется согласно порядку разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ утвержденным постановлением администрации Табунского района №112 от 25.04.2014 г.

7. Управление и контроль реализации Муниципальной Программы

Ответственным исполнителем Программы является Администрация Табунского района.

Ответственный исполнитель:

- контролирует ход выполнения мероприятий участниками Программы;

Участники программы:

- обеспечивают выполнение мероприятий Программы;

- анализируют ход выполнения мероприятий Программы, вносят предложения по совершенствованию механизма реализации Программы;

- представляют отчеты о целевом использовании средств в установленном порядке;
- формируют бюджетные заявки на финансирование объектов и мероприятий Программы;
- предоставляют информацию о выполнении мероприятий программы;
- представляет в Комитет по экономике сведения, необходимые для проведения мониторинга реализации муниципальной программы;
- подготавливает полугодовой и годовой отчеты о ходе выполнения программы и представляет их в Комитет по экономике до 20-го числа месяца, следующего за отчетным.

ПРИЛОЖЕНИЕ 1
к муниципальной программе
Табунского района «Улучшение
условий и охраны труда в Табунском
районе Алтайского края» на 2021-
2025 годы

ПЕРЕЧЕНЬ

мероприятий муниципальной программы «Улучшение условий и охраны труда в Табунском районе Алтайского края» на
2021–2025 годы

Наименование мероприятий	Срок Реализации мероприятий	Исполнитель	Источник финансирования	Предельный объем финанси- рования	Объем финансирования по годам, тыс.руб					
					2021	2022	2023	2024	2025	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Цель 1: сохранение жизни и здоровья работников предприятий района в процессе трудовой деятельности										
Задача 1. Совершенствование системы управления охраной труда, обеспечение оценки условий труда работников и получение работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах										
1.1.Обеспечение координации деятельности работодателей по проведению государственной политики в области охраны труда	2021-2025		В рамках основной деятельности отдела по труду администрации Табунского района дополнительного финансирования не требуется							Повышение эффективности функционирования системы управления
1.2.Организация сбора и обработки информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей	2021-2025	Отдел по труду	В рамках основной деятельности отдела по труду администрации Табунского района дополнительного финансирования не требуется							Повышение уровня информированности

1.3.Подготовка предложений по обеспечению охраны труда для включения в проект повестки заседания комиссии по охране труда и безопасности производства Табунского района	2021-2025 г.	Отдел по труду организации района	Средства работодателей							Совершенствование социально трудовых отношений, повышение уровня защиты трудовых прав работников на безопасные условия труда
1.4.Создание служб охраны труда (в соответствии со статьей 217 Трудового кодекса РФ), введение должностей специалистов по охране труда в организациях с численностью более 50 человек	2021-2025 г.	Отдел по труду, организации района	Средства работодателей							Повышение уровня защиты прав работников по охране труда
1.5.Участие в расследовании несчастных случаев на производстве, рассмотрение материалов расследования и принятие мер по устранению причин, вызвавших эти несчастные случаи	2021-2025 г	Отдел по труду	Средства работодателей							Снижение уровня производственного травматизма, профессиональной заболеваемости
1.6.Проведение смотра-конкурса на лучшую организацию охраны труда в организациях, расположенных на территории Табунского района	2021-2025	Отдел по труду	Бюджет района	46	6	10	10	10	10	Активизация деятельности работодателей по созданию здоровых и безопасных условий труда, распространение передового опыта
Задача 2. Организационно-методическое обеспечение условий и охраны труда, информационное обеспечение населения и пропаганда охраны труда										
2.1.Предусмотрение в трехстороннем соглашении и в коллективных договорах	2021-2025г.	Отдел по труду, организации района	В рамках основной деятельности отдела по труду администрации Табунского района							Повышение уровня защиты трудовых прав работников на здоровые и

взаимных обязательств сторон по: - улучшению организации охраны труда; -профилактике производственного травматизма, профессиональной заболеваемости;			дополнительного финансирования не требуется								безопасные условия труда финансируются работы по улучшению условий труда работников; - определение компенсационных профилактических и защитных мероприятий; аттестации рабочих мест по условиям труда и сертификации работ по охране труда (оценка условий труда); Повышение уровня защиты трудовых прав работников на здоровые и безопасные условия труда
2.2. Организация и проведение специальной оценки условий труда в организациях, расположенных на территории Табунского района	2021-2025	Отдел по труду, организации района	Средства работодателей	2810	570	560	550	610	520	Улучшение условий труда	
2.3. Организация и проведение специальной оценки условий труда в муниципальных учреждениях	2021-2025	Отдел по труду, учреждения района	Районный бюджет	230	-	15	15	200	-		
2.4. Организации в пределах своих полномочий ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в подведомственных организациях	2021-2025	Отдел по труду, организации района	В рамках основной деятельности отдела по труду Администрации Табунского района дополнительного финансирования не требуется							Мониторинг и оценка состояния условий и охраны труда	

средствами коллективной и индивидуальной защиты									
4.1. Помощь руководителям организаций, расположенных на территории Табунского района, в приобретении реестров предприятий, производящих и торгующих средствами индивидуальной защиты в Алтайском крае	2021-2025	Отдел по труду	В рамках основной деятельности отдела по труду Администрации Табунского района дополнительного финансирования не требуется						Повышение информированности руководителей о предприятиях, производящих и торгующих средствами защиты
4.2. Обеспечение на 100% всех работников, занятых на работах с вредными или опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты (СИЗ)	2021-2025	Руководитель и организаций (по согласованию)	Текущие (за счет средств, предусмотренных на финансирование основной деятельности исполнителя)						Повышение уровня защиты трудовых прав работников на здоровье и безопасные условия труда
Цель 2: профилактика производственного травматизма, профессиональных заболеваний.									
Задача 5. Реализация мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровней производственного травматизма и профессиональной производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая лечебно-профилактическое обслуживание и обеспечение современными средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения									
5.1. Проведение предварительных и	2021-2025	Руководитель и	Текущие (за счет средств, предусмотренных на						Снижение профессиональных

периодических медицинских осмотров работающих во вредных и тяжелых условиях труда		организаций (по согласованию)	финансирование основной деятельности исполнителя)							заболеваний, сохранение жизни и здоровья работников
5.2.Производственный контроль за соблюдением установленных санитарных правил, уровнем воздействия вредных и опасных производственных факторов	2021-2025	Руководител и организаций (по согласованию)	Текущие (за счет средств, предусмотренных на финансирование основной деятельности исполнителя)							Снижение профессиональных заболеваний, сохранение жизни и здоровья работников
5.3.Диспансеризация работающего населения	2021-2025	Руководител и организаций (по согласованию)	Средства территориального фонда обязательного медицинского страхования, средства работодателей							Снижение профессиональных заболеваний, сохранение жизни и здоровья работников
Итоговые суммы: районный бюджет				356	31	25	55	235	10	
Средства работодателей				2810	570	560	550	610	520	

Приложение 2
к муниципальной программе
"Улучшение условий и охраны труда
в Табунском районе Алтайского
края" на 2021-2025 годы

ЦЕЛЕВЫЕ ИНДИКАТОРЫ

Муниципальной программы «Улучшение условий и охраны труда
в Табунском районе Алтайского края» на 2021- 2025 годы

П/п	Наименование индикатора	Ед. изм.	Годы				
			2021	2022	2023	2024	2025
1	2		3	4	5	6	7
1	Количество руководителей и специалистов организаций, прошедших обучение по охране труда	Чел	115	115	115	115	115
2	Удельный вес работников, охваченных обязательными предварительными и периодическими медицинскими осмотрами	%	98	98	98	98	100
3	Обеспеченность организаций с численностью работников более 50 человек штатным специалистом по охране труда	%	90	90	95	95	100
4	Охват обучением руководителей и специалистов организаций по охране труда	%	100	100	100	100	100
6	Доля рабочих мест в организациях района, на которых проведена специальная оценка условий труда	%	95	97	97	99	100
7	Количество средств, потраченных работодателями района на улучшение и охрану	руб	10000	10400	11200	12000	12500

	труда в расчёте на 1 работника						
8	Уровень производственного травматизма:						
8.1	- коэффициент частоты производственного травматизма в расчете на 1000 работающих	Кч	1.7	1.7	1.7	1.7	1.7
8.2	-число дней нетрудоспособности в расчете на одного пострадавшего	Кт	30	30	30	30	30
8.3	- коэффициент частоты со смертельным исходом	Кчс	0	0	0	0	0

Приложение 3
к муниципальной программе
"Улучшение условий и охраны труда
в Табунском районе Алтайского
края" на 2021-2025 годы

Объем финансовых ресурсов, необходимых для реализации
муниципальной программы

Источники и направления расходов	Сумма расходов, тыс. рублей					
	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	Всего
1	2	3	4	5	6	7
Всего финансовых затрат	601,0	585,0	605,0	845,0	530,0	3166,0
в том числе:						
из бюджета муниципального образования	31,0	25,0	55,0	235,0	10,0	356,0
из внебюджетных источников	570,0	560,0	550,0	610,0	520,0	2810,0