

АДМИНИСТРАЦИЯ ТАБУНСКОГО РАЙОНА АЛТАЙСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

26.05.2025

№ 156

с. Табуны

Об утверждении Положения о системе муниципального управления охраной труда в Табунском районе Алтайского края

В целях повышения эффективности управления охраной труда, обеспечения на территории Табунского района Алтайского края реализации основных направлений государственной политики в области охраны труда, реализации положений Трудового кодекса Российской Федерации, законов Алтайского края от 07.05.2007 № 36-ЗС «Об охране труда в Алтайском крае», от 14.06.2007 № 55-ЗС «О социальном партнерстве в Алтайском крае», постановляю:

1. Утвердить Положение о системе муниципального управления охраной труда в Табунском районе (прилагается).
2. Считать утратившими силу постановления администрации района:
 - от 11.12.2012 № 332 «Об утверждении Положения о системе управления охраной труда в муниципальном образовании Табунский район»;
 - от 09.07.2014 № 222 «О внесении изменений в постановление администрации района № 332 от 11.12.2012 «Об утверждении Положения о системе управления охраной труда в муниципальном образовании Табунский район»;
 - от 22.01.2024 № 16 «О внесении изменений в постановление администрации района № 332 от 11.12.2012 «Об утверждении Положения о системе управления охраной труда в муниципальном образовании Табунский район».
3. Рекомендовать работодателям всех форм собственности и индивидуальным предпринимателям Табунского района Алтайского края осуществлять работу по охране труда с учетом требований утвержденного положения.
4. Настоящее постановление опубликовать в установленном порядке и разместить на официальном сайте admtabrn.gosuslugi.ru в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».
5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации района по оперативным вопросам С.А. Семенову.

Глава района

П.В. Литке

ПОЛОЖЕНИЕ
о системе муниципального управления охраной труда в Табунском районе
Алтайского края

1. Общие положения

1.1. Заинтересованность в благополучии жизнедеятельности населения Табунского района Алтайского края, социальной стабильности, непосредственная близость к трудовым коллективам, происходящих в них процессах, определяют ведущую роль Администрации Табунского района Алтайского края в системе управления охраной труда в районе.

1.2. Основной целью управления охраной труда на муниципальном уровне является организация работы по обеспечению безопасности, снижению травматизма и аварийности, профессиональных заболеваний, улучшению условий труда на основе комплекса задач по созданию безопасных и безвредных условий труда.

1.3. Координацию работы Администрации Табунского района Алтайского края по охране труда осуществляет Управление Алтайского края по труду и занятости населения.

1.4. Муниципальное управление охраной труда в Табунском районе Алтайского края – регламентируемая нормативными правовыми актами, руководящими и методическими документами деятельность Администрации Табунского района Алтайского края по реализации основных направлений государственной политики в области охраны труда, осуществлению правовых, социально-экономических, организационно-технических, санаторно-гигиенических, лечебно-профилактических и иных мероприятий, направленных на обеспечение безопасности, сохранение здоровья и работоспособности в процессе труда.

1.5. Муниципальное управление охраной труда в Табунском районе Алтайского края осуществляется на основании Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Закона Алтайского края от 07.05.2007 «36-ЗС «Об охране труда в Алтайском крае», иных нормативных правовых актов Российской Федерации, Алтайского края, настоящего Положения о системе муниципального управления охраной труда в Табунском районе Алтайского края (далее – Положение).

1.6. Администрация Табунского района Алтайского края как субъект регулирования охраны труда на территории муниципального образования создает систему муниципального управления охраной труда.

1.7. Система муниципального управления охраной труда в Табунском районе Алтайского края (далее – Система) представляет собой совокупность

организационных форм и методов, согласованных действий органов государственной власти и местного самоуправления, объединений работодателей, предпринимателей и иных органов по реализации основных направлений государственной политики в области охраны труда на территории Табунского района Алтайского края.

1.8. Объектами управления по вопросам охраны труда на территории Табунского района Алтайского края являются муниципальные учреждения, организации и граждане, занимающиеся предпринимательской деятельностью без образования юридического лица и использующие наемный труд, и учреждения иных форм собственности (далее – организации).

1.9. Администрация Табунского района Алтайского края при осуществлении функций управления охраной труда в Табунском районе Алтайского края взаимодействует с территориальными объединениями профсоюзов, трудовых коллективов или иных уполномоченных работниками организаций и работодателей (предпринимателей, крестьянских хозяйств), органами государственного надзора (контроля), органами социального страхования, организациями, аккредитованными в установленном порядке на оказание услуг в области охраны труда.

1.10. Администрация Табунского района Алтайского края содействует в получении государственной поддержки работодателям, соответствующим критериям категории «социально ответственный работодатель» или категории «социально ориентированный работодатель», а также разрабатывает и реализует меры дополнительной (муниципальной) поддержки.

2. Принципы функционирования Системы

2.1. Функционирование Системы базируется на следующих принципах:

- обеспечение гарантий прав работников на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены;
- обеспечение приоритетности социальных целей при организации охраны труда;
- профилактическая направленность деятельности по управлению охраной труда;
- планирование мероприятий по охране труда и их финансирование из местных бюджетов, внебюджетных источников;
- обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- взаимодействие, координация и сотрудничество Администрации Табунского района Алтайского края, государственных органов контроля (надзора), территориальных объединений трудовых коллективов или иных уполномоченных работниками организаций и работодателей (предпринимателей, крестьянских хозяйств), органов социального страхования по реализации единой политики в сфере охраны труда;
- соблюдение действующего законодательства Российской Федерации, Алтайского края, муниципального образования муниципальный район Табунский район Алтайского края в области охраны труда.

3. Структура Системы

3.1. Организационная структура Системы является двухуровневой и предусматривает осуществление управления охраной труда на муниципальном уровне и уровне организаций.

3.2. Основными элементами первого (муниципального) уровня Системы являются:

- орган местного самоуправления (Администрация района);
- орган управления охраной труда (отдел по труду администрации района);
- трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений;
- районная рабочая группа по охране труда.

3.3. Основными элементами второго уровня Системы (уровень организаций) являются:

- органы управления организаций и их объединений, муниципальных учреждений и предприятий;
- службы (специалисты) охраны труда.

3.4. Участниками Системы являются органы государственного надзора (контроля) социального страхования и организации, аккредитованные в установленном порядке на оказание услуг в области охраны труда.

4. Задачи Системы

4.1. Задачами Системы муниципального управления охраной труда являются:

- обеспечение улучшения условий труда, снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
- обеспечение контроля, в том числе общественного и ведомственного, за соблюдением действующего законодательства в области охраны труда;
- защита интересов работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональное заболевание, а также членов их семей;
- внедрение механизмов управления профессиональными рисками в организациях и муниципальных учреждениях на основе специальной оценки условий труда;
- обучение по охране труда руководителей и специалистов организаций, в том числе муниципальных учреждений и предприятий Табунского района Алтайского края;
- информационное обеспечение и пропаганда охраны труда на территории Табунского района Алтайского края.

5. Функции субъектов по управлению охраной труда

5.1. Муниципальный уровень.

Реализацию функций управления охраной труда на муниципальном уровне осуществляет отдел по труду администрации Табунского района Алтайского края.

5.1.1. Руководство органа местного самоуправления (Администрация района):

- обеспечивает условия для эффективного функционирования Системы и

реализации основных направлений государственной политики в области охраны труда на территории Табунского района Алтайского края;

- принимает муниципальные правовые акты в сфере охраны труда, организует их исполнение;

- принимает правовые акты, предусматривающие меры по стимулированию работодателей к социально-ответственному поведению;

- организует ведомственный контроль за соблюдением законодательства об охране труда в подведомственных учреждениях и предприятиях на территории Табунского района Алтайского края;

- обеспечивает достижение муниципальными учреждениями и предприятиями критериев соответствия категории «социально ответственный работодатель» или категории «социально ориентированный работодатель» в части вопросов охраны труда.

5.1.2. Орган управления охраной труда (Отдел по труду):

- реализует муниципальное управление охраной труда, разрабатывает проекты муниципальных правовых актов по охране труда;

- проводит мониторинг состояния охраны труда в организациях, муниципальных учреждениях и предприятиях;

- готовит ежеквартальную информацию о муниципальном управлении охраной труда, производит расчет показателей комплексной оценки;

- содействует проведению специальной оценки условий труда;

- содействует обучению работников организаций, муниципальных учреждений, включая руководителей и специалистов, в области охраны труда;

- участвует в установленном порядке в расследовании групповых несчастных случаев на производстве, тяжелых несчастных случаев на производстве, несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, произошедших в организациях, муниципальных учреждениях и предприятиях Табунского района Алтайского края;

- осуществляет ведомственный контроль за соблюдением законодательства об охране труда в муниципальных учреждениях и предприятиях;

- оказывает методическую помощь специалистам по охране труда организаций, в том числе муниципальных учреждений и предприятий;

- доводит информацию о нормативно-правовых актах по охране труда до руководителей организаций, муниципальных учреждений и предприятий;

- организует совместно с заинтересованными организациями мероприятия по обобщению и распространению передового опыта в области охраны труда, проведение семинаров по охране труда и Дней охраны труда;

- консультирует работодателей, претендующих на включение в реестр «социально ответственных» и «социально ориентированных» работодателей Алтайского края, по вопросам подготовки комплекта документов для подачи в управление Алтайского края по труду и занятости населения;

- взаимодействует по вопросам охраны труда с органами государственного контроля (надзора), объединениями работодателей и трудовых коллективов, организациями, в установленном порядке аккредитованными на оказание услуг в области охраны труда, средствами массовой информации.

5.1.3. Орган управления охраной труда в муниципальных учреждениях и предприятиях содействует:

- реализации основных направлений государственной политики в области охраны труда;

- осуществлению предупредительных и профилактических мер, направленных на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

5.1.4. Районная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений:

- ведет переговоры и заключает соглашения по вопросам охраны труда;

- рассматривает проблемные вопросы в сфере охраны труда на основе социального партнерства.

5.1.5. Районная рабочая группа по охране труда:

- рассматривает проекты муниципальных программных мероприятий по охране труда и результаты их выполнения, проекты нормативных правовых актов по охране труда;

- разрабатывает и реализует меры, направленные на содействие работодателю в обеспечении безопасных условий и охраны труда, снижение уровня профессиональных рисков повреждения здоровья;

- содействует выполнению районного трехстороннего Соглашения между районным объединением работодателей, координационным советом организаций профсоюзов и Администрацией Табунского района Алтайского края в части условий и охраны труда;

- заслушивает информацию о практической деятельности в области охраны труда работодателей, допустивших случаи производственного травматизма с тяжелым и смертельным исходом и профессиональной заболеваемости, о принимаемых мерах по устранению причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

5.2. Уровень организации.

Руководитель службы охраны труда или специалист по охране труда организует и координирует работы по охране труда в организации.

5.2.1. Работодатели:

- организуют и проводят работу по охране труда в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, Алтайского края;

- представляют в Администрацию Табунского района Алтайского края информацию о состоянии условий и охраны труда, выполнении мероприятий коллективных договоров и соглашений по улучшению условий и охраны труда;

- готовят по запросу Администрации Табунского района Алтайского края материалы о состоянии условий и охраны труда;

- принимают участие в конференциях, семинарах, совещаниях, конкурсах и выставках по вопросам охраны труда;

- принимают меры по достижению критериев соответствия категории «социально ответственный работодатель» или категории «социально ориентированный работодатель».

5.2.2. Руководитель службы охраны труда:

- организует, участвует в разработке и контролирует функционирование системы управления охраной труда в организации;
- определяет и систематически корректирует направления системы управления профессиональными рисками;
- осуществляет контроль за соблюдением в структурных подразделениях законодательных и нормативных правовых актов по охране труда, проведением профилактической работы по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, мероприятий по созданию здоровых и безопасных условий труда, за предоставлением работникам установленных льгот и компенсаций по условиям труда;
- организует изучение условий труда на рабочих местах, работу по проведению замеров параметров опасных и вредных производственных факторов, специальной оценки условий труда, контролирует своевременность проведения планируемых мероприятий;
- участвует в расследовании несчастных случаев и разработке мер по их предотвращению;
- информирует работников о состоянии условий труда на рабочих местах, существующих профессиональных рисках, а также о принятых мерах по защите от опасных и вредных производственных факторов;
- участвует в подготовке раздела, регулирующего вопросы охраны труда, коллективного договора, осуществляет контроль за его выполнением, а также выполнением предписаний органов государственного надзора (контроля), других мероприятий по улучшению условий труда;
- участвует в согласовании разрабатываемой в организации проектной документации, в работе комиссий по приемке в эксплуатацию законченных строительством или реконструированных объектов производственного назначения, по приемке из ремонта установок, агрегатов и другого оборудования в части соблюдения требований нормативных правовых актов по охране труда;
- оказывает методическую помощь руководителям подразделений организации в составлении списков профессий и должностей, в соответствии с которыми работники должны проходить обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры, а также списков профессий и должностей, в соответствии с которыми на основании действующего законодательства работникам предоставляются компенсации и льготы за тяжелые, вредные или опасные условия труда, при разработке и пересмотре инструкций по охране труда, стандартов предприятия по безопасности труда;
- проводит инструктажи и обеспечивает проведение повторных инструктажей, обучения и проверки знаний по охране труда работников организации;
- контролирует правильность расходования средств на выполнение мероприятий по охране труда;
- организует пропаганду по вопросам охраны труда;
- организует хранение документации по охране труда, составление отчетности по установленным формам и в соответствии со сроками, установленными нормативными правовыми актами по охране труда;

- участвует в рассмотрении обращений работников по вопросам охраны труда и подготовке ответов заявителям;
- осуществляет связь с медицинскими учреждениями, другими организациями по вопросам охраны труда.

5.2.3. Органы управления организаций и их объединений, муниципальных учреждений и предприятий:

- рассматривают предложения работодателей, работников, профессиональных союзов и (или) иных уполномоченных работниками представительных органов для выработки рекомендаций, направленных на улучшение условий и охраны труда работников;
- оказывают содействие работодателям в организации обучения работников по охране труда и проведения инструктажа работников по охране труда;
- участвуют в проведении обследований состояния условий и охраны труда в организациях, рассмотрении их результатов и выработке рекомендаций работодателям по устранению выявленных нарушений;
- информируют работников организаций о проводимых мероприятиях по улучшению условий и охраны труда, профилактике производственного травматизма, профессиональных заболеваний;
- информируют работников организации о действующих нормативах по обеспечению смывающими и обеззараживающими средствами, сертифицированной специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, правильности их применения, организации хранения, стирки, чистки, ремонта, дезинфекции и обеззараживания;
- содействуют в организации проведения предварительных и периодических медицинских осмотров, и соблюдения медицинских рекомендаций при трудоустройстве;
- содействуют своевременному обеспечению работников организаций, занятых на работах с вредными или опасными условиями труда, молоком, другими равноценными пищевыми продуктами и лечебно-профилактическим питанием;
- участвуют в рассмотрении вопросов финансирования мероприятий по охране труда в организациях;
- подготавливают и представляют работодателям предложения по совершенствованию работ по охране труда и сохранению здоровья работников;
- рассматривают проекты локальных нормативных правовых актов по охране труда и подготавливают предложения по ним работодателю, профсоюзному выборному органу и (или) уполномоченному работниками представительному органу.

6. Взаимодействие субъектов управления охраной труда

6.1. Взаимодействие и сотрудничество Администрации Табунского района Алтайского края с объединениями профсоюзов или иных уполномоченных работниками организаций, объединениями работодателей (предпринимателей, крестьянских хозяйств), органами социального страхования осуществляется в рамках функционирования районной трехсторонней комиссии по регулированию социального-трудовых отношений, районной рабочей группы по охране труда.