**Администрация Табунского района Алтайского края**

ПостановлениЕ

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 10.03.2022 |  | № | 85 |
|  | **с. Табуны** |  | |
| Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования детей Табунского района | | | |

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, в целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования детей Табунского района, постановляю:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования детей Табунского района (приложение).
2. Муниципальному бюджетному образовательному учреждению «Центр дополнительного образования детей» Табунского района Алтайского края (в лице директора Цыбрий Л.Н.) руководствоваться настоящим Положением для разработки и принятия локального нормативного акта учреждения.
3. Настоящее постановление опубликовать в установленном порядке и разместить на официальном сайте администрации Табунского района Алтайского края в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».
4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации района по социальным вопросам С.Н. Ятлову.

|  |  |
| --- | --- |
| Глава района | В.С. Швыдкой |

Приложение к

постановлению администрации

Табунского района Алтайского края

от 10.03.2022 №85

**ПОЛОЖЕНИЕ**

об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования детей Табунского района

1. Общие положения
   1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования детей Табунского района (далее - «Положение») разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, нормативными правовыми актами Российской Федерации и Алтайского края, регулирующими вопросы оплаты труда.
   2. Положение включает в себя:

* порядок установления окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования (далее – МБУ ДО), Табунского района;
* размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников МБУ ДО,
* размеры и порядок установления повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы;
* виды, условия осуществления и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера;
* условия выплаты материальной помощи.
  1. Настоящее Положение является основой для разработки в МБУ ДО соответствующего положения об оплате труда работников.
  2. Системы оплаты труда работников в МБУ ДО, нормативными актами в соответствии с федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Алтайского края, настоящим Отраслевым положением.
  3. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.
  4. Месячная заработная плата работников, отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже установленного действующим законодательством минимального размера оплаты труда, без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районного коэффициента), оплаты сверхурочной работы, труда в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни (постановление Конституционного Суда РФ от 11.04.2019 № 17-П).

1. Порядок и условия оплаты труда
   1. Система оплаты труда для работников МБУ ДО включает в себя размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера.
   2. Фонд оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения формируется на календарный год исходя из объема ассигнований районного бюджета на обеспечение выполнения функций этого учреждения в части оплаты труда работников.
   3. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников МБУ ДО определяются руководителем учреждения в соответствии с минимальными размерами окладов, указанными в приложении 1 к настоящему Положению, с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), с учетом сложности и объема выполняемой работы.

Повышение минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников осуществляется на основании нормативных правовых актов администрации Табунского района.

Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников увеличиваются в установленном размере и в пределах средств, предусмотренных в бюджете на текущий год.

Наименования должностей и квалификационные категории должны соответствовать наименованиям и квалификационным категориям, предусмотренным Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональным стандартам

* 1. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем МБУ ДО и согласовывается с учредителем в установленном порядке.
  2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются работникам в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы или в абсолютных размерах, если иное не установлено нормативными правовыми актами администрации Табунского района.

Размеры выплат компенсационного характера определяются МБУ ДО самостоятельно и утверждаются локальными нормативными актами. При этом они не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

* 1. Размеры, порядок и условия осуществления выплат стимулирующего характера определяются МБУ ДО самостоятельно в пределах фонда оплаты труда и устанавливаются коллективным договором, локальными нормативными актами образовательного учреждения в соответствии с настоящим Отраслевым положением.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество выполняемой сотрудником работы.

* 1. За счет экономии фонда оплаты труда и по согласованию с учредителем может производиться премирование педагогических работников по итогам работы за год.
  2. Распределение стимулирующих выплат производится по согласованию с органом, обеспечивающим государственно-общественный характер управления образовательным учреждением, на основании представления руководителя МБУ ДО, с учетом мнения профсоюзной организации (при наличии), и не позднее 15 декабря текущего календарного года.

1. Оплата труда педагогических работников МБУ ДО

3.1. Заработная плата педагогических работников включает в себя оклад (должностной оклад), ставку заработной платы, повышающие коэффициенты, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

3.2. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников образовательной организации устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей по соответствующим квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее - «ПКГ») не ниже минимальных окладов (с учётом компенсации на книгоиздательскую продукцию) согласно приложению 1 настоящего Положения.

3.3. Повышающие коэффициенты к должностному окладу, ставке заработной платы педагогических работников МБУ ДО устанавливаются с учетом почетного звания, квалификационной категории педагогического работника, специфики работы в сельской местности.

3.4. При применении повышающих коэффициентов к должностным окладам, ставкам заработной платы педагогических работников образуется новый оклад, новая ставка заработной платы, которые рассчитываются по формуле:

Оу = С x А x В x (1 + Пс), где:

Оу - оклад (должностной оклад), ставка заработной платы педагогического работника;

С - оклад (должностной оклад), ставка заработной платы по соответствующим ПКГ с учетом требований к профессиональной подготовке;

А - повышающий коэффициент за почетное звание;

В - повышающий коэффициент с учетом квалификационной категории педагогического работника;

Пс - повышающий коэффициент за работу в сельской местности.

3.5. Повышающий коэффициент для педагогических работников, имеющих почетные звания "Народный учитель Российской Федерации", "Заслуженный учитель Российской Федерации", "Народный учитель СССР", "Заслуженный учитель школы РСФСР", аналогичные почетные звания союзных республик, входивших в состав СССР, а также другие почетные звания, название которых начинается со слов "Народный", "Заслуженный", при условии соответствия почетного звания профилю преподаваемых дисциплин устанавливается в размере 1,10.

3.6. Повышающий коэффициент с учетом квалификационной категории педагогического работника устанавливается:

* для имеющих первую категорию - 1,2;
* для имеющих высшую категорию - 1,3.

3.7. Повышающий коэффициент к должностным окладам, ставкам заработной платы педагогических работников, перечень должностей которых определен в приложении № 2 к настоящему Положению, устанавливается за работу в сельской местности в размере 0,25.

3.8. Нормы часов педагогической и (или) преподавательской работы за ставку заработной платы педагогических работников определяются уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти.

Объем учебной нагрузки учителей, преподавателей и других работников, осуществляющих преподавательскую работу, формируется исходя из количества часов, определенных федеральным государственным образовательным стандартом, учебным планом и программами, обеспеченности кадрами и других конкретных условий деятельности учреждений.

Применение повышений, указанных в пункте 3.3 осуществляется к размеру оплаты за фактический объем учебной нагрузки и (или) педагогической работы.

3.9. В дополнение к должностному окладу, ставке заработной платы, определенному в соответствии с [п. 3.4](#bookmark0) настоящего Положения, устанавливаются выплаты компенсационного характера:

- доплата за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работы, работы в ночное время, увеличении объема работ, расширении зон обслуживания и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

- доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни; доплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда; выплата за работу в местностях с особыми климатическими с условиями (районный коэффициент); персонифицированная доплата.

3.9.1 Размер доплат за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания и срок, на который они устанавливаются, определяются в соответствии с трудовым законодательством по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы, но не более 50% от заработной платы по замещаемой должности.

Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудовым договором с учетом содержания и/или объема дополнительной работы, но не более 50% от заработной платы по замещаемой должности.

Доплата за работу в ночное время (с 22 часов вечера предшествующего дня до 6 часов утра следующего дня) производится работнику за каждый час работы в размере 35 процентов часовой ставки (должностного оклада). В состав заработной платы работника, не превышающей минимального размера оплаты труда, доплата за работу в ночное время не включается (постановление Конституционного суда РФ от 11.04.2019 № 17-П).

Сверхурочная работа оплачивается в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации. В состав заработной платы работника, не превышающей минимального размера оплаты труда, повышенная оплата сверхурочной работы не включается (постановление Конституционного суда РФ от 11.04.2019 № 17-П).

3.9.2 Доплата за работу в выходные или нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные или нерабочие праздничные дни, в соответствии с со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации. В состав заработной платы работника, не превышающей минимального размера оплаты труда, доплата за работу в выходные или нерабочие праздничные дни не включается (постановление Конституционного суда РФ от 11.04.2019 № 17-П).

3.9.3 Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации в размере 4 процентов от ставки (должностного оклада). При этом руководитель МБУ ДО обеспечивает проведение специальной оценки условий труда, разрабатывает и реализует программы действий по обеспечению безопасных условий и охране труда.

3.9.4 Выплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент) устанавливается в размере 1,25 и начисляется на всю заработную плату, включая оклад (должностной оклад), ставку заработной платы, повышающие коэффициенты, компенсационные и стимулирующие выплаты. В состав заработной платы работника, не превышающей минимального размера оплаты труда, выплата за работу в местностях с особыми климатическими с условиями (районный коэффициент) не включается (постановление Конституционного суда РФ от 07.12.2017 № 38-П).

3.9.5 Персонифицированная доплата устанавливается в случае, если месячная заработная плата работника (без учета районного коэффициента, оплаты сверхурочной работы, труда в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни (постановление Конституционного Суда РФ от 11.04.2019 г. № 17-П), полностью отработавшего в этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), оказывается ниже минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством. Персонифицированная доплата до минимального размера оплаты труда выплачивается в размере разницы между сложившейся месячной заработной платой (без учета районного коэффициента, оплаты сверхурочной работы, труда в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни (постановление Конституционного Суда РФ от 11.04.2019 г. № 17-П) и установленным минимальным размером оплаты труда. Выплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент) в размере 1,25 начисляется на минимальный размер оплаты труда (постановление Конституционного суда РФ от 07.12.2017 № 38-П).

3.10 Для педагогических работников МБУ ДО устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

* ежемесячная премия за высокую результативность профессиональной деятельности и качественное предоставление образовательных услуг;
* ежемесячная выплата за стаж непрерывной работы;
* ежемесячная выплата за наличие почетных званий и отраслевых наград;
* ежемесячная надбавка выпускникам учреждений высшего и среднего профессионального образования, впервые поступившим на работу;
* премиальные выплаты по итогам работы;
* надтарифный фонд;
* иные поощрительные выплаты.

3.11 Размер ежемесячной премии педагогическим работникам за высокую результативность профессиональной деятельности и качественное предоставление образовательных услуг устанавливается в зависимости от показателей оценки результативности их профессиональной деятельности, которые определяются в соответствии с положением о стимулирующих надбавках работникам МБУ ДО, утвержденным приказом руководителя учреждения и согласованным с профсоюзной организацией (при наличии).

3.12 Ежемесячная выплата за стаж непрерывной работы в организациях, осуществляющих образовательную деятельность на педагогических должностях, устанавливается от окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников, устанавливаемых по квалификационному уровню ПКГ, предусмотренных за норму часов педагогической работы или учебной нагрузки за ставку заработной платы (без учета фактического объема), в следующих размерах: от 3 лет до 10 лет - 5 процентов, от 10 лет до 15 лет - 10 процентов, свыше 15 лет - 15 процентов.

3.13 Ежемесячная выплата за наличие почетных званий и отраслевых наград устанавливается в следующих размерах:

* производятся от окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников, устанавливаемых по квалификационному уровню ПКГ, предусмотренных за норму часов педагогической работы или учебной нагрузки за ставку заработной платы (без учета фактического объема), в следующих размерах:
* для педагогических работников, награжденных отраслевыми наградами: нагрудным знаком «Почетный работник общего образования Российской Федерации» или значком «Отличник народного просвещения» - 5 %.

3.14 Ежемесячная надбавка к окладу (должностному окладу) ставке заработной платы выпускникам учреждений высшего и среднего профессионального образования, впервые поступившим на работу, выплачивается в следующих размерах: за первый год в размере 30 процентов, за второй год - 20%; за третий год - 10%.

3.15 Размер других стимулирующих выплат педагогическим работникам устанавливается в соответствии с положением о выплате стимулирующих надбавок работникам МКУДО, утверждаемым приказом руководителя и согласованным с профсоюзной организацией (при наличии).

3.16 Выплата стимулирующих выплат работникам-совместителям производится в том же порядке, что и основным работникам.

1. Оплата труда директора МБУ ДО и его заместителя.

4.1. К основному персоналу учреждения относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение функций, для реализации которых создано учреждение.

В учреждениях дополнительного образования к основному персоналу относятся: педагоги дополнительного образования (включая старшего), музыкальный руководитель, педагог-организатор, концертмейстер, методист (включая старшего).

4.2. Размер должностного оклада директора МБУ ДО устанавливается путем умножения минимального размера должностного оклада руководителя в соответствии с группой по оплате труда на повышающий коэффициент.

Размер повышающего коэффициента к минимальному должностному окладу директора МБУ ДО устанавливается учредителем от 0,5 до 3.

Минимальные размеры должностного оклада директора МБУ ДО и их отнесение к группе по оплате труда устанавливаются приложением 3 к настоящему Положению.

4.3. Отнесение к группе по оплате труда директора МБУ ДО производится в зависимости от объемных показателей деятельности учреждения, характеризующих масштаб руководства:

* показатели, характеризующие качество и (или) объем (содержание) оказываемых услуг муниципальным учреждением;
* фактическая численность работников, сложившаяся за последние 12 месяцев, с учетом территориально обособленных структурных подразделений;

наличие филиала, интерната.

4.4. Размер и порядок установления директору МБУ ДО выплат стимулирующего характера определяются в положении о материальном стимулировании руководителей МБУ ДО, утвержденном учредителем.

4.5. Группа по оплате труда и повышающий коэффициент к минимальному должностному окладу директора МБУ ДО пересматриваются учредителем не чаще одного раза в год.

Группа по оплате труда для вновь создаваемых муниципальных учреждений устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей.

4.6. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для директора МБУ ДО в процентах к должностным окладам или в абсолютных величинах, если иное не установлено законодательством Российской Федерации и Алтайского края.

4.7. Условия оплаты труда руководителя учреждения устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 N 329 "О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения".

4.8. Среднемесячная заработная плата директора МБУ ДО, формируемая за счет всех источников финансового обеспечения, не должна превышать установленной кратности к размеру среднемесячной заработной платы работников учреждения, сложившейся за последние 12 месяцев (исходя из данных последней статистической отчетности), предшествующих установлению размера заработной платы директора МБУ ДО, в зависимости от фактической численности работников:

|  |  |
| --- | --- |
| Фактическая численность работников учреждения, чел. | Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы директора МБУ ДО и среднемесячной заработной платы работников учреждения, раз |
| до 30 | до 3,5 |
| от 31 до 70 | до 4 |
| от 71 до 150 | до 4,5 |
| от 151 до 400 | до 5 |

Под фактической численностью работников учреждения необходимо понимать среднюю численность работников списочного состава без внешних совместителей, сложившуюся за последние 12 месяцев (исходя из данных последней статистической отчетности).

Среднемесячная заработная плата работников учреждения рассчитывается путем деления фонда начисленной заработной платы работников списочного состава (без учета внешних совместителей, руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера) на среднюю численность указанных работников.

4.9 Норматив численности заместителей руководителя учреждения устанавливается в зависимости от фактической численности работников, сложившейся за последние 12 месяцев, предшествующих пересмотру этого норматива, с учетом особенностей учреждения, видов деятельности и организации управления этой деятельностью:

|  |  |
| --- | --- |
| Фактическая численность работников учреждения, чел. | Число заместителей руководителя учреждения,  ед. |
| до 30 | до 1 |
| от 31 до 70 | до 2 |
| от 71 до 150 | до 3 |

Норматив численности заместителей руководителя может пересматриваться не чаще одного раза в год учредителем.

4.10 Должностные оклады заместителей руководителей МБУ ДО, и главных бухгалтеров МБУ ДО устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностных окладов руководителей учреждения.

4.11 Выплаты компенсационного характера для директора МБУ ДО, заместителей руководителей МБУ ДО и главных бухгалтеров МБУ ДО устанавливаются в процентах к должностным окладам или в абсолютных величинах, если иное не установлено федеральными законами, законами Алтайского края и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Алтайского края.

4.12 Для директора МБУ ДО, заместителей руководителя МБУ ДО и главных бухгалтеров МБУ ДО устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

* доплата за совмещение профессий (должностей), увеличение объема работ;
* доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
* выплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент).

4.12.1 Размер доплат за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания и срок, на который они устанавливаются, определяются в соответствии с трудовым законодательством по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы, но не более 50% от заработной платы по замещаемой должности.

Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудовым договором с учетом содержания и/или объема дополнительной работы, но не более 50% от заработной платы по замещаемой должности.

4.12.2. Доплата за работу в выходные или нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшийся к работе в выходные или нерабочие праздничные дни, в соответствии с со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации. В состав заработной платы работника, не превышающей минимального размера оплаты труда, доплата за работу в выходные или нерабочие праздничные дни не включается (постановление Конституционного суда РФ от 11.04.2019 № 17-П).

4.12.3. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации в размере 4 процентов от ставки (должностного оклада). При этом руководитель МБУ ДО, обеспечивает проведение специальной оценки условий труда, разрабатывают и реализуют программы действий по обеспечению безопасных условий и охране труда.

4.12.4. Выплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент) устанавливается в размере 1,25 и начисляется на всю заработную плату, включая оклад (должностной оклад), ставку заработной платы, повышающие коэффициенты, компенсационные и стимулирующие выплаты. В состав заработной платы работника, не превышающей минимального размера оплаты труда, выплата за работу в местностях с особыми климатическими с условиями (районный коэффициент) не включается (постановление Конституционного суда РФ от 07.12.2017 № 38-П).

4.13 Руководителям МБУ ДО выплаты стимулирующего характера могут назначаться как в процентном отношении к должностному окладу, так и в абсолютных величинах. Выплаты стимулирующего характера руководителям осуществляются в соответствии с настоящим Положением.

4.14. Руководителям МБУ ДО могут устанавливаться следующие выплаты стимулирующего характера:

4.14.1.Ежемесячная выплата за интенсивность и высокие результаты работы определяется в соответствии с централизованным фондом стимулирования руководителей учреждений, подведомственных Комитету по образованию, который формируется по типам учреждений, в объеме до 1 процента от фонда оплаты труда работников учреждений.

4.14.2.Ежемесячные выплаты за выслугу лет, наличие ученой степени, почетного звания, отраслевых наград осуществляются из фонда оплаты труда учреждения.

4.15 Порядок, размер и условия назначения выплат стимулирующего характера.

4.15.1.Размер ежемесячной выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается в соответствии с оценкой результативности профессиональной деятельности руководителей МБУ ДО (пункт 5.4 настоящего Положения).

4.15.2.Ежемесячные стимулирующие выплаты за выслугу лет, наличие ученой степени, почетных званий, отраслевых наград производятся в следующих размерах:

* выплата за выслугу лет в должности руководителя организации, осуществляющих образовательную деятельность, устанавливается:
* от 5 лет до 10 лет - 5 процентов от должностного оклада;
* от 10 лет до 15 лет - 10 процентов от должностного оклада;
* свыше 15 лет - 15 процентов от должностного оклада;
* выплата за наличие почетного звания "Народный учитель Российской Федерации, "Заслуженный учитель Российской Федерации", "Народный учитель СССР", "Заслуженный учитель школы РСФСР", аналогичные почетные звания союзных республик, входивших в состав СССР, а также другие почетные звания, название которых начинается со слов "Народный", "Заслуженный", при условии соответствия почетного звания профилю преподаваемых дисциплин - 10 процентов от должностного оклада;
* выплата за наличие отраслевой награды (нагрудного знака "Почетный работник общего образования Российской Федерации", "Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации", "Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации", "Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации", "За развитие научно-исследовательской работы студентов" или значками "Отличник народного просвещения", "Отличник профессионально-технического образования РСФСР") - 5 процентов от должностного оклада.

Ежемесячные стимулирующие выплаты руководителям МБОУ, имеющим ученую степень, устанавливаются в следующих размерах:

* кандидата наук - 10 процентов от должностного оклада;
* доктора наук - 20 процентов от должностного оклада;
* для занимающих должности, по которым наличие соответствующей ученой степени предусмотрено квалификационными характеристиками, имеющих ученую степень кандидата наук, - 3000 рублей, доктора наук – 7000 рублей.

Ежемесячная надбавка стимулирующего характера за наличие ученой степени устанавливается после принятия Высшей аттестационной комиссией решения о присуждении ученой степени в соответствии с порядком, установленным законодательством Российской Федерации.

Премиальные выплаты по итогам работы и единовременные (разовые) премии носят единовременный (разовый) характер и могут устанавливаться:

* к профессиональному празднику, юбилейным датам, по случаю присвоения почетных званий, награждения государственными, ведомственными и краевыми наградами;
* по итогам работы за год по результатам оценки профессиональной деятельности руководителей МБУ ДО (пункт 5.4 настоящего Положения).

4.15.3. Выплаты за качество выполняемых работ производятся в виде:  
 выплат за аттестацию на соответствие занимаемой должности - до 15 процентов от должностного оклада в соответствии с Положением о порядке проведения аттестации руководителей и кандидатов на должности руководителей муниципальных бюджетных организаций, осуществляющих образовательную деятельность, подведомственных Комитету по образованию.

4.16. Порядок и условия назначения выплат стимулирующего характера руководителям МБОУ согласно оценке результативности профессиональной деятельности руководителя, устанавливаются настоящим Положением.

4.17. Выплаты стимулирующего характера для заместителей руководителей МБУ ДО, главных бухгалтеров МБУ ДО осуществляются в соответствии с положением о выплате стимулирующих надбавок работникам учреждения, утвержденным приказом руководителя и согласованным с профсоюзной организацией (при наличии), с учетом достижения целевых показателей эффективности их работы, устанавливаемых руководителями учреждения.

4.18. Среднемесячная заработная плата для заместителей руководителей МБУ ДО, главных бухгалтеров МБУ ДО, формируемая за счет всех источников финансового обеспечения не может превышать 90 процентов заработной платы руководителя учреждения, предусмотренной трудовым договором.

4.19. Ответственность за соблюдение установленного соотношения размера заработной платы руководителя учреждения и заработной платы заместителей руководителя, главных бухгалтеров учреждения возлагается на руководителя учреждения.

5. Оплата труда специалистов, учебно-вспомогательного и младшего обслуживающего персонала МБУ ДО

5.1. Заработная плата специалистов, учебно-вспомогательного и младшего обслуживающего персонала МБУ ДО, включает в себя оклад (должностной оклад), ставку заработной платы, повышающие коэффициенты, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

5.2. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы специалистов, учебно-вспомогательного и младшего обслуживающего персонала МБУ ДО, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей по соответствующим квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее - «ПКГ») не ниже минимальных окладов согласно приложению 1 настоящему Положению.

5.3. Повышающие коэффициенты к должностному окладу специалистов МБУ ДО, устанавливаются с учетом специфики работы в сельской местности.

При применении повышающего коэффициента к должностным окладам образуется новый оклад, который рассчитывается по формуле:

Ос = С х (1 + Пс), где:

Ос - должностной оклад специалиста;

С - должностной оклад по соответствующим ПКГ с учетом требований к профессиональной подготовке;

Пс - повышающий коэффициент с учетом работы в сельской местности.

Повышающий коэффициент в размере 0,25 за работу в сельской местности устанавливается к должностным окладам специалистов, перечень должностей которых определен в приложении № 2 к настоящему Положению.

5.4. При применении указанного повышающего коэффициента образуется новый оклад, который учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

5.5. К младшему обслуживающему персоналу МБУ ДО, относятся общеотраслевые профессии рабочих, указанные в приложении № 1 к Положению по оплате труда.

5.6. Для специалистов, младшего обслуживающего и учебно-вспомогательного персонала МБУ ДО, устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

* доплата за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);
* доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
* доплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
* выплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);
* доплата за работу в оперативном режиме;
* персонифицированная доплата.

5.6.1. Размер доплат за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания и срок, на который они устанавливаются, определяются в соответствии с трудовым законодательством по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы, но не более 50% от заработной платы по замещаемой должности.

Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудовым договором с учетом содержания и/или объема дополнительной работы, но не более 50% от заработной платы по замещаемой должности.

Доплата за работу в ночное время (с 22 часов вечера предшествующего дня до 6 часов утра следующего дня) производится работнику за каждый час работы в размере 35 процентов часовой ставки (должностного оклада). В состав заработной платы работника, не превышающей минимального размера оплаты труда, доплата за работу в ночное время не включается (постановление Конституционного суда РФ от 11.04.2019 № 17-П).

Сверхурочная работа оплачивается в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации. В состав заработной платы работника, не превышающей минимального размера оплаты труда, повышенная оплата сверхурочной работы не включается (постановление Конституционного суда РФ от 11.04.2019 № 17-П).

5.6.2. Доплата за работу в выходные или нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные или нерабочие праздничные дни, в соответствии с со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации. В состав заработной платы работника, не превышающей минимального размера оплаты труда, доплата за работу в выходные или нерабочие праздничные дни не включается (постановление Конституционного суда РФ от 11.04.2019 № 17-П).

5.6.3. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации размере 4 процентов от ставки (должностного оклада). При этом руководители МБУ ДО, обеспечивают проведение специальной оценки условий труда, разрабатывают и реализуют программы действий по обеспечению безопасных условий и охране труда.

5.6.4. Выплата за работу в местностях с особыми климатическими с условиями (районный коэффициент) устанавливается в размере 1,25 и начисляется на всю заработную плату, включая оклад (должностной оклад), ставку заработной платы, повышающие коэффициенты, компенсационные и стимулирующие выплаты. В состав заработной платы работника, не превышающей минимального размера оплаты труда, выплата за работу в местностях с особыми климатическими с условиями (районный коэффициент) не включается (постановление Конституционного суда РФ от 07.12.2017 № 38-П).

5.6.5. Персонифицированная доплата устанавливается в случае, если месячная заработная плата работника (без учета районного коэффициента, оплаты сверхурочной работы, труда в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни (постановление Конституционного Суда РФ от 11.04.2019 г. № 17-П), полностью отработавшего в этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), оказывается ниже минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством. Персонифицированная доплата до минимального размера оплаты труда выплачивается в размере разницы между сложившейся месячной заработной платой (без учета районного коэффициента, оплаты сверхурочной работы, труда в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни (постановление Конституционного Суда РФ от 11.04.2019 г. № 17-П) и установленным минимальным размером оплаты труда. Выплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент) в размере 1,25 начисляется на минимальный размер оплаты труда (постановление Конституционного суда РФ от 07.12.2017 № 38-П).

5.7. Для специалистов, младшего обслуживающего и учебно-вспомогательного персонала МБУ ДО, устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

* ежемесячная премия;
* выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
* премиальные выплаты по итогам работы;
* иные поощрительные выплаты.

5.8. Размер стимулирующих выплат для данных категорий работников устанавливается в соответствии с положением о выплате стимулирующих надбавок работникам МБУ ДО, утвержденным приказом руководителя учреждения и согласованным с профсоюзной организацией (при наличии), с учетом разрабатываемых в учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников.

5.9. Выплата стимулирующих выплат работникам-совместителям производится в том же порядке, что и основным работникам.

6. Другие вопросы оплаты труда

Работникам МБУ ДО, главным бухгалтерам, специалистам, учебно-вспомогательного и младшего обслуживающего персонала за безупречную и эффективную работу при наличии экономии фонда оплаты труда может выплачиваться единовременное поощрение в следующих случаях: при получении различных наград; в связи с юбилейными датами - 55, 60 и 65-летием; в связи с профессиональным праздником.

При возникновении чрезвычайных обстоятельств работникам МБУ ДО, главным бухгалтерам, специалистам, учебно-вспомогательного и младшего обслуживающего персонала может быть выплачена материальная помощь в пределах фонда оплаты труда.

Размеры, порядок и условия указанных выплат определяются локальными актами МБУ ДО и коллективными договорами.

2

Приложение 1 к

Положению по оплате труда

**Размеры минимальных окладов для работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования, специалистов, учебно-вспомогательного и младшего обслуживающего персонала Табунского района**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Квалифика-  ционный  уровень | Наименование должностей | размер  минимальных  окладов,  рублей |
| 1 | **Профессиональные квалификационные группы должностей ра­ботников образования** | | |
| 1.2 | **Педагогических работников**  (размеры минимальных окладов педагогических работников установлены с учетом ежемесячной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукции ) | | |
|  | первый | старший вожатый | 7546 |
| музыкальный руководитель | 7546 |
| второй | концертмейстер | 7546 |
| социальный педагог | 7546 |
| педагог-организатор | 7546 |
| педагог дополнительного образования | 7546 |
| третий | воспитатель | 7854 |
| педагог-психолог | 7854 |
| методист | 7854 |
| четвертый | преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности | 7854 |
| старший воспитатель | 7854 |
| учитель-логопед (логопед) | 7854 |
| педагог-библиотекарь | 7854 |
| руководитель физического воспитания | 7854 |
| 2 | **Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих** | | |
| 2.1 | Общеотраслевые должности служащих первого уровня | | |
| первый | делопроизводитель | 2183 |

3

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | кассир | 2183 |
| секретарь | 2183 |
| секретарь-машинистка | 2183 |
| экспедитор по перевозке грузов | 2183 |
| 2.2 | Общеотраслевые должности служащих второго уровня | | |
|  | первый | лаборант | 2287 |
| инспектор по кадрам | 2287 |
| второй | заведующий хозяйством | 2287 |
| четвертый | механик | 2818 |
| 2.3 | Общеотраслевые должности служащих третьего уровня | | |
| первый | бухгалтер | 2540 |
| инженеры различных специальностей и наименований, в т.ч.: инженер-программист (программист) | 2818 |
| юрисконсульт | 2818 |
| экономист | 2818 |
|  | второй | должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться 2-ая внутридолжностная категория | 2818 |
|  | третий | должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться 1-ая внутридолжностная категория | 3401 |
|  | четвертый | должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий» | 4100 |
| **3** | **Профессиональные квалификационные группы должностей ра­ботников культуры, искусства и кинематографии** | | |
| 3.1 | Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня | | |
|  | костюмер | 2084 |
| Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена | | |
|  | аккомпаниатор | 2818 |

4

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | библиотекарь | 2818 |
| библиотекарь 2 категории | 3097 |
| библиотекарь 1 категории | 3736 |
| ведущий библиотекарь | 4489 |
| **4** | **Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих** | | |
| 4.1 | Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня | | |
| первый | Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено 1,2,3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно­квалификационным справочником работ и профессий рабочих |  |
| гардеробщик | 2004 |
| дворник | 2004 |
| уборщик служебных помещений | 2004 |
| истопник | 2004 |
| грузчик | 2084 |
| кастелянша | 2084 |
| кладовщик | 2084 |
| сторож (вахтер) | 2084 |
| кухонный рабочий | 2084 |
| подсобный рабочий | 2084 |
| машинист по стирке и ремонту спецодежды | 2084 |
| рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий | 2084 |
| слесарь-сантехник | 2084 |
| машинист (кочегар) котельной | 2183 |
| повар | 2183 |
| слесарь-ремонтник | 2183 |
| электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования | 2183 |
| 4.2 | Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня | | |

5

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | четвер­  тый | Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы) | 4489 |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | первый | Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно­квалификационным справочником работ и профессий рабочих |  |
| водитель автомобиля | 2287 |
| электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования | 2287 |
| повар | 2287 |
| рабочий по комплексному обслужи­ванию и ремонту зданий | 2287 |
| слесарь-сантехник | 2287 |
| слесарь-ремонтник | 2540 |
| машинист (кочегар) котельной | 2540 |
| второй | Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно­квалификационным справочником работ и профессий рабочих |  |
| повар | 2818 |
| слесарь-сантехник | 2818 |
| электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования | 2818 |
| слесарь-ремонтник | 3097 |
| начальник участка (смены) | 3097 |
| третий | Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно­квалификационным справочником работ и профессий рабочих |  |
| машинист (кочегар) котельной | 2818 |
| электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования | 3401 |

\* - согласно ст. 108 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с 01.10.2019 не подлежат увеличению

Приложение 2 к

Положению по оплате труда

ПЕРЕЧЕНЬ

ДОЛЖНОСТЕЙ СПЕЦИАЛИСТОВ, КОТОРЫМ УСТАНАВЛИВАЕТСЯ ПОВЫШАЮЩИЙ КОЭФФИЦИЕНТ ЗА РАБОТУ В СЕЛЬСКОЙ МЕСТНОСТИ

Библиотекарь (включая старшего); воспитатель (включая старшего); инженер-программист (программист); концертмейстер; лаборант (включая старшего); методист (включая старшего); музыкальный руководитель;

педагог дополнительного образования (включая старшего);

педагог-организатор;

педагог-психолог;

педагог-библиотекарь;

преподаватель;

преподаватель-организатор (основ безопасности жизнедеятельности); социальный педагог; старший вожатый;

тренер-преподаватель (включая старшего); учитель-логопед (логопед); юрисконсульт;

руководитель физического воспитания; специалист в области охраны труда; специалист по кадрам инспектор по кадрам механик

Приложение 3 к

Положению по оплате труда

**Размеры минимальных окладов  
директора МБУ ДО**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| N  п/п | Наименование учреждения, должность руководителя | Группа по оплате труда  руководителей | Минимальный размер оклада, рублей |
| 1. |  | I группа | 15640 |
| 2. |  | II группа | 12115 |
| 3. |  | III группа | 11218 |
| 4. |  | IV группа | 10523 |
| 5. |  | V группа | 9872 |