**Администрация Табунского района Алтайского края**

ПостановлениЕ

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 21.05.2019 |  | № | 153 |
|  | **с. Табуны** |  |
| **Об утверждении «Дорожной карты» по обеспечению и развитию трудовой деятельности граждан предпенсионного возраста** |

В целях создания условий для обеспечения и развития трудовой деятельности граждан предпенсионного возраста в соответствии с распоряжением Правительства РФ № 3025-р от 30.12.2018 г. и в рамках регионального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография», постановляю:

1. Утвердить «Дорожную карту» по обеспечению и развитию трудовой деятельности граждан предпенсионного возраста на 2019 год (прилагается).
2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации района по социальным вопросам Ятлову С.Н.

|  |  |
| --- | --- |
| Глава района | В.С. Швыдкой |

Приложение

к постановлению администрации Табунского района Алтайского края от 21.05.2019 № 153

**«Дорожная карта» по обеспечению и развитию трудовой деятельности граждан предпенсионного возраста в 2019 году в Табунском районе**

1. Мероприятия по обеспечению и развитию трудовой деятельности граждан предпенсионного возраста

| № п/п | Наименование мероприятия | Срокисполнения | Ответственныйисполнитель |
| --- | --- | --- | --- |
|  | Закрепление муниципальных служащих за координацией вопросов по обеспечению и развитию трудовой деятельности граждан предпенсионного возраста | до 28.05.2019 | Ятлова С.Н. – Заместитель главы администрации района по социальным вопросам, 8(38567)22171;Шпулинг Е.А. – и.о. начальника отдела по труду, 8(38567)23119e-mail: trudtab@mail.ru |
|  | Рассмотрение вопросов по обеспечению соблюдения предусмотренного трудовым законодательством запрета на ограничение трудовых прав и свобод граждан в зависимости от возраста, а также реализации мер, направленных на сохранение и развитие занятости граждан предпенсионного возраста на заседаниях рабочей группы по снижению неформальной занятости, координационного комитета содействия занятости населения | ежеквартально | Ятлова С.Н.Шпулинг Е.А. |
|  | Организация мониторинга занятости работников предпенсионного возраста, в том числе высвобождения | ежемесячно | Вьюн Л.В.Шпулинг Е.А. |
|  | Оказание содействия трудоустройству гражданам предпенсионного возраста, в том числе высвобождаемым работникам. | постоянно | Вьюн Л.В. |
|  | Проведение мониторинга среди работодателей всех сфер деятельности по выявлению потребности в профессиональном обучении и дополнительном профессиональном образовании работников предпенсионного возраста в рамках регионального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография, предоставление сведений в центры занятости населения | постоянно | Вьюн Л.В.Шпулинг Е.А. |
|  | Определение профессии (курса, специальности) обучения работников предпенсионного возраста | постоянно | Вьюн Л.В. |
|  | Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан | постоянно | Вьюн Л.В. |
|  | Распространение новостных материалов о положительном опыте по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию граждан предпенсионного возраста | постоянно | Вьюн Л.В.Шпулинг Е.А. |

1. План по исполнению показателя в 2019 году

«Численность граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование в рамках регионального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография»

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование мероприятий | Плановый показатель по численности обученных граждан предпенсионного возраста, чел. | Плановый объем бюджетных ассигнований, тыс. руб. |
| 1 | 2 | 3 |
| Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста | 11 | 148,4 |

| № п/п | Наименованиеработодателя  | ОКВЭД | Профессия (курс, специальность) обучения | Численность граждан предпенсионного возраста | Планируемая дата начала обучения | Планируемая сумма по договорам, тыс. руб.  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|  | **ИТОГО** | Х | Х | 11 | Х | 148,4 |
| 1 | КГКУ «Управление социальной защиты населения по г.Славгороду и Яровое, Бурлинскому и Табунскому районам» | 84.11.22 | Социальная работа в системе социальных служб | 1 | июль | 9,2 |
| 2 |  КГБУЗ «Табунская ЦРБ» |  86.10 | Организация дезинфекционного дела  | 1  | октябрь | 12 |
| 3 |  Управление сельского хозяйства администрации Табунского района |  84.11.3 | 1 С бухгалтерия   | 1  | 2019 г. | 9 |
| 4 | Отдел по культуре, спорту и делам молодежи Администрации Табунского района  |  84.11.3 | Современная информационная технология в работе библиотек   | 1 | 2019 г. | 9,2 |
| 5 | Отдел по культуре, спорту и делам молодежи администрации Табунского района | 84.11.3 | концертмейстерское мастерство | 1 | 2019 г. | 6,0 |
| 6 | МУП «Дирекция заказчика» | 35.30.14 | Машинист (кочегар) котельной | 2 | 2019 г. | 34,8 |
| 7 | МБОУ «Табунская средняя общеобразовательная школа» | 85.13 | Машинист (кочегар) котельной | 2 |  2019 г. | 34,8 |
| 8 | МБУ ДО «Центр дополнительного образования детей» | 85.13 | Машинист (кочегар) котельной | 1 |  2019 г. | 17,4 |
| 9 | РАУ «Редакция газеты «Победное знамя» | 58.13 | Графический дизайнер | 1 |  2019 г. | 16,0 |