**Российская федерация**

**Администрация Табунского района Алтайского края**

### ПостановлениЕ

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 30.12.2014 |  | № | 450 |
|  | **с. Табуны** |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |

Об утверждении муниципальной программы «Улучшение условий и охраны труда в Табунском районе» на 2015-2020 гг.

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» и постановлением администрации Табунского района от 21.04.2014 №112 «Об утверждении порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ» п о с т а н о в л я ю:

1. Утвердить муниципальную программу «Улучшение условий и охраны труда в Табунском районе» на 2015-2020 годы (прилагается).
2. Постановление администрации района № 10 от 15.01.2013 «Об утверждении муниципальной целевой программы Улучшение условий и охраны труда в Табунском районе» на 2013-2015 годы признать утратившим силу.
3. Настоящее постановление опубликовать в установленном порядке.
4. Контроль за исполнением постановления возложить на первого

заместителя главы администрации района Клем Р.Э.

|  |  |
| --- | --- |
| Глава администрации района | В.С.Швыдкой |

 УТВЕРЖДЕНА

 постановлением

 администрации района

 от 30.12.2014 №450

 МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА

Паспорт

муниципальной программы

«Улучшение условий и охраны труда в Табунском районе»

на 2015-2020 годы.

(далее «Программа»)

|  |  |
| --- | --- |
| Ответственный исполнитель Программы | Администрация Табунского района Алтайского края |
| Участники Программы | Администрация Табунского района, в том числе структурные подразделения администрации района;Руководители организаций, предприятий, учреждений, работодатели - индивидуальные предприниматели, осуществляющие деятельность на территории Табунского района (далее – работодатели);Выборные органы первичных профсоюзных организаций или иные представители, представительные органы работников (далее – представительные органы работников). |
| Цель Программы | -сохранение жизни и здоровья работников предприятий района в процессе трудовой деятельности;-профилактика производственного травматизма, профессиональных заболеваний. |
| Задачи Программы  | Задача 1. Совершенствование системы управления охраной труда;Задача 2. Организационно-методическое обеспечение условий и охраны труда;Задача 3. Повышение уровня знаний по охране труда;Задача 4. Совершенствование системы обеспечения средствами коллективной и индивидуальной защиты Задача 5. Лечебно-профилактические и реабилитационные мероприятия; |
| Целевые индикаторы и показатели Программы | - количество руководителей и специалистов организаций, прошедших обучение по охране труда;-удельный вес работников, охваченных обязательными предварительными и периодическими медицинскими осмотрами;-профессиональное обеспечение охраны труда;-обучение руководителей и специалистов организаций по охране труда;-проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах;-ассигнование средств на улучшение и охрану труда на 1 работника;- коэффициент частоты производственного травматизма в расчете на 1000 работающих ;-число дней нетрудоспособности в расчете на одного пострадавшего |
| Сроки реализацииПрограммы  | 2015 - 2020 годы.  |
| Объемы и источники финансирования  | Общий объем финансирования составляет 3069,8 тысяч рублей, в том числе:средства районного бюджета – в 2015 году- 27,0 тыс. рублей; в 2016 году – 85,0 тыс. рублей; в 2017 году – 103,8 тыс. рублей; в 2018 году- 37,0 тыс. рублей; в 2019 году – 47,0 тыс. рублей; в 2020 году – 10,0 тыс. рублей.внебюджетные источники - в 2015 году- 430,0 тыс. рублей; в 2016 году – 450,0 тыс. рублей; в 2017 году – 420,0 тыс. рублей; в 2018 году- 430,0 тыс. рублей; в 2019 году – 460,0 тыс. рублей; в 2020 году – 570,0 тыс. рублей. |
| Ожидаемые результаты реализации Программы  | - снижение к 2015 году пострадавших на производстве до 1.7 человек на 1000 человек, занятых в экономике района;- охват медицинскими осмотрами не менее 100% работников работающих во вредных и опасных условиях труда;- охват обучением не менее 100% работодателей и специалистов, подлежащих обучению по охране труда по программе для руководителей и специалистов;- увеличение объема средств, направленных работодателями на улучшение условий и охраны труда не менее 45%;- обеспечение работников сертифицированными средствами индивидуальной защиты в полном объеме;- доведение доли рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда до 100%. |
| Соисполнители программы | Не предусмотрены |
| Подпрограммы программы | Не предусмотрены |
| Программно-целевые инструменты программы | Не предусмотрены |

1. Общая характеристика сферы реализации Программы

 и обоснование необходимости ее решения программными методами

Ситуация в сфере охраны труда в Табунском районе, несмотря на положительную динамику снижения производственного травматизма, остаётся сложной.

Проблемы травматизма тесно связаны с недостатком инвестиций на реконструкцию производства, замену изношенного оборудования, отсутствием заинтересованности работодателя в создании безопасных условий труда на производстве, дефицитом высококвалифицированных специалистов по охране труда.

Многие руководители не владеют необходимыми знаниями трудового законодательства, а зачастую игнорируют его. Обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников по отношению к результатам производственной деятельности ещё не стало основным принципом для работодателей.

Сохранение здоровья работающего населения является одним из важнейших элементов, определяющих экономическое развитие Табунского района. Потеря трудоспособности работающих вследствие травм на производстве и профессиональных заболеваний увеличивает дефицит трудовых ресурсов.

Реализация Программы позволяет осуществлять системный подход к решению проблем охраны труда на уровне района. Результатом данной работы является положительная динамика снижения производственного травматизма и, в том числе, травматизма со смертельным исходом.

2. Приоритетные направления реализации Программы,

цели и задачи, описание основных

ожидаемых конечных результатов Программы,

сроков и этапов её реализации.

2.1. Приоритетные направления реализации Программы.

Программой определены приоритетные направления деятельности: разработка комплекса взаимосвязанных мер правового, организационного, технического, информационного и образовательного обеспечения охраны труда, направленных на реализацию государственной политики в области охраны труда.

2.2. Цели и задачи программы.

 Основной целью Программы является сохранение жизни и здоровья работников предприятий района в процессе трудовой деятельности, а также профилактика производственного травматизма и профессиональных заболнваний.

Условиями достижения целей Программы является решение следующих задач:

Задача 1. Совершенствование системы управления охраной труда;

Задача 2. Организационно-методическое обеспечение условий и охраны труда;

Задача 3. Повышение уровня знаний по охране труда;

Задача 4. Совершенствование системы обеспечения средствами коллективной и индивидуальной защиты;

Задача 5. Лечебно-профилактические и реабилитационные мероприятия.

2.3. Описание основных ожидаемых конечных результатов Программы.

- снижение к 2015 году пострадавших на производстве до 1,7 человек на 1000 человек, занятых в экономике района;

- охват медицинскими осмотрами не менее 100% работников работающих во вредных и опасных условиях труда;

- охват обучением не менее 100% работодателей и специалистов, подлежащих обучению по охране труда по программе для руководителей и специалистов;

- увеличение объема средств, направленных работодателями на улучшение условий и охраны труда не менее 45%;

- обеспечение работников сертифицированными средствами индивидуальной защиты в полном объеме;

- доведение доли рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда до 100%.

2.4. Сроки и этапы реализации Программы.

 Программа «Улучшение условий и охраны труда в Табунском районе»

реализуется в период с 2015 по 2020 год.

3. Обобщенная характеристика мероприятий Программы

В ходе реализации Программы предполагается:

* разработка и принятие ряда нормативных правовых актов по вопросам
охраны и условий труда;
* активизация деятельности по проведению аттестации рабочих мест
по условиям труда и приведению их в соответствие с государственными
нормативными требованиями охраны труда;
* развитие системы обучения и проверки знаний требований охраны труда;
* информационное обеспечение и пропаганда охраны труда;
* разработка и внедрение эффективных методов профилактики
производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
* создание системы управления профессиональными рисками в организациях муниципального образования;
* внедрение международных стандартов охраны труда и управления
профессиональными рисками в хозяйствующих субъектах, ориентированных
на мировой уровень ведения бизнеса.

 4. Общий объем финансовых ресурсов,

необходимых для реализации Программы

Общий объем финансирования составляет 3069,8 тысяч рублей.

Средства районного бюджета – в 2015 году- 27,0 тыс. рублей; в 2016 году – 85,0 тыс. рублей; в 2017 году – 103,8 тыс. рублей; в 2018 году- 37,0 тыс. рублей; в 2019 году – 47,0 тыс. рублей; в 2020 году – 10,0 тыс. рублей.

Внебюджетные источники - в 2015 году- 430,0 тыс. рублей; в 2016 году – 450,0 тыс. рублей; в 2017 году – 420,0 тыс. рублей; в 2018 году- 430,0 тыс. рублей; в 2019 году – 460,0 тыс. рублей; в 2020 году – 570,0 тыс. рублей.

Объем финансирования Программы ежегодно уточняется, исходя из возможностей бюджета района (представлено в приложении №3).

5. Анализ рисков реализации Программы

и описание мер управления рисками реализации Программы

 В ходе реализации мероприятий Программы можно предположить возникновение

 следующих основных рисков, связанных с наличием объективных и субъективных факторов:

несоответствие результатов выполнения отдельных программных мероприятий их ожидаемой эффективности;

слабая координация деятельности исполнителей на различных стадиях осуществления Программы.

В целях управления указанными рисками в процессе реализации Программы предусматривается:

создание эффективной системы управления на основе четкого распределения функций, полномочий и ответственности исполнителей;

проведение мониторинга выполнения программных мероприятий, регулярного анализа и при необходимости ежегодной корректировки индикаторов;

 перераспределение объемов финансирования в зависимости от динамики и темпов достижения поставленных целей, изменений во внешней среде.

6. Методика оценки эффективности Программы.

Оценка эффективности Программы осуществляется согласно порядку разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ утверждённым постановление администрации Табунского района №112 от 25.04.2014г.

7. Управление и контроль реализации Муниципальной Программы

Ответственным исполнителем Программы является Администрация Табунского района.

Ответственный исполнитель:

- контролирует ход выполнения мероприятий участниками Программы;

Участники программы:

- обеспечивают выполнение мероприятий Программы;

- анализируют ход выполнения мероприятий Программы, вносят предложения по совершенствованию механизма реализации Программы;

- представляют отчеты о целевом использовании средств в установленном порядке;

- формируют бюджетные заявки на финансирование объектов и мероприятий Программы;

- предоставляют информацию о выполнении мероприятий программы;

 - представляет в Комитет по экономике сведения, необходимые для проведения мониторинга реализации муниципальной программы;

 - подготавливает ежеквартальные и годовой отчеты о ходе выполнения программы и представляет их в Комитет по экономике до 20-го числа месяца, следующего за отчетным.

 Приложение 2

 к муниципальной программе
 "Улучшение условий и охраны
 труда в Табунском районе"

 на 2015-2020гг

**ЦЕЛЕВЫЕ ИНДИКАТОРЫ**

Муниципальной программы «Улучшение условий и охраны труда

в Табунском районе” на 2015- 2020 годы»

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| П/п | Наименование индикатора | Ед.изм. | Годы |
| 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
| 1 | 2 |  | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| 1 | Количество руководителей и специалистов организаций, прошедших обучение по охране труда | Чел | 115 | 115 | 115 | 115 | 115 | 115 |
| 2 | Удельный вес работников, охваченных обязательными предварительными и периодическими медицинскими осмотрами  | % | 95 | 96 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 3 | Обеспеченность организаций с численностью работников более 50 человек штатным специалистом по охране труда  | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 4 | Охват обучением руководителей и специалистов организаций по охране труда  | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 6 | Доля рабочих мест в организациях района, на которых проведена специальная оценка условий труда  | % | 90 | 995 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 7 | Количество средств, потраченных работодателями района на улучшение и охрану труда в расчёте на 1 работника  | руб | 6390 | 7000 | 7800 | 8400 | 9300 | 10000 |
| 8 | Уровень производственного травматизма:  |  |  |  |  |  |  |  |
| 8.1 | - коэффициент частоты производственного травматизма в расчете на 1000 работающих  | Кч | 1.7 | 1.7 | 1.7 | 1.7 | 1.7 | 1.7 |
| 8.2 | -число дней нетрудоспособности в расчете на одного пострадавшего  | Кт | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 |
| 8.3 | - коэффициент частоты со смертельным исходом | Кчс | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

 Приложение 3

 к муниципальной программе
 "Улучшение условий и охраны
 труда в Табунском районе"

 на 2015-2020гг.

.

Объем финансовых ресурсов,

необходимых для реализации муниципальной программы

|  |  |
| --- | --- |
| Источники и направления расходов | Сумма расходов, тыс. рублей |
| 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | 2019 год | 2020 год | Всего |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| Всего финансовых затрат | 457,0 | 535,0 | 523,8 | 467,0 | 507,0 | 580,0 | 3069,8 |
| в том числе: |  |
| из бюджета муниципального образования | 27,0 | 85,0 | 103,8 | 37,0 | 47,0 | 10,0 | 309,8 |
| из внебюджетных источников | 430,0 | 450,0 | 420,0 | 430,0 | 460,0 | 570,0 | 2760,0 |