

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

АДМИНИСТРАЦИЯ ТАБУНСКОГО РАЙОНА АЛТАЙСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

11.12.2012

№ 332

с. Табуны

┌ Об утверждении Положения о системе
управления охраной труда в
муниципальном образовании Табунский
район └

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законам Алтайского от 07.05.2007 года № 36-ЗС «Об охране труда в Алтайском крае» и на основании п. 19 ст. 48 Устава муниципального образования, постановляю:

1. Утвердить Положение о системе управления охраной труда в муниципальном образовании Табунский район (прилагается).
2. Опубликовать настоящее постановление в газете «Победное знамя» и разместить на официальном сайте администрации Табунского района Алтайского края.
3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя главы администрации района Р.Э. Клема.

Глава администрации района



В.С. Швыдкой

ПОЛОЖЕНИЕ
о системе управления охраной труда
в муниципальном образовании Табунский район

1. Общие положения

1.1 Настоящее положение о системе управления охраной труда в муниципальном образовании Табунский район (далее – Положение) осуществляется на основании Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, закона Алтайского края от 07.05.2007 года № 36-ЗС «Об охране труда в Алтайском крае», постановления Администрации Алтайского края от 01.06.1999 года № 404 «Об утверждении Положения об организации государственного управления охраной труда в Алтайском крае», иных нормативных правовых актов Российской Федерации, Алтайского края, содержащих нормы трудового права и основные принципы формирования, структуры систем управления охраной труда в муниципальном образовании Табунский район и функции ее органов.

1.2 Система управления охраной труда в муниципальном образовании Табунский район (далее – Система) представляет собой совокупность организационных форм и методов совместных действий администрации Табунского района Алтайского края, работодателей, объединений работодателей, а также профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов, органов государственного надзора (контроля), органов социального страхования, аккредитованных в установленном порядке организаций на оказание услуг в области охраны труда, направленных на создание безопасных условий и охраны труда, соответствующих требованиям сохранения жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.

1.3 Объектами управления по вопросам охраны труда на территории муниципального образования Табунский район Алтайского края являются организации независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, а также граждане, осуществляющие предпринимательскую деятельность без образования юридического лица и использующие наемный труд.

1.4 Субъектом управления охраной труда в Системе является администрация Табунского района Алтайского края (далее – Администрация). Администрация обеспечивает реализацию основных направлений государственной политики в области охраны труда в пределах полномочий, наделенных ст. 6 Закона Алтайского края от 07.05.2007 г. № 36-ЗС «Об охране труда в Алтайском крае».

1.5 Администрация содействует в получении государственной поддержки

работодателями, соответствующими критериям категории «социально ответственный работодатель» или категории «социально ориентированный работодатель».

2. Структура системы управления охраной труда

2.1 Система включает в себя 2 уровня управления: муниципальный и уровень организаций.

2.2 На муниципальном уровне управление охраной труда осуществляют:

- Глава администрации район;
- Отдел по труду администрации Табунского района;
- Трехсторонняя комиссия по урегулированию социально-трудовых отношений.

2.3. Глава администрации муниципального образования Табунский район:

- обеспечивает условия для эффективного функционирования Системы;
- в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами Алтайского края утверждает муниципальные правовые акты по охране труда;
- контролирует реализацию государственных полномочий в сфере охраны труда.

2.4 Отел по труду администрации Табунского района:

- осуществляет управление охраной труда на территории муниципального образования Табунский район;
- организует разработку, участвует в реализации и осуществляет контроль выполнения мероприятий по улучшению условий и охраны труда в муниципальном образовании Табунский район;
- организует разработку, согласование и утверждение в установленном порядке муниципальных правовых актов в сфере охраны труда;
- оказывает методическую помощь организациям, расположенным на территории муниципального образования Табунский район, в создании служб охраны труда и осуществлении их деятельности;
- содействует проведению аттестации рабочих мест по условиям труда;
- подготавливает ежегодный анализ о состоянии условий и охраны труда, причин несчастных случаев на производстве и профессиональной заболеваемости работников;
- осуществляет подготовку предложений в соответствующие органы надзора и контроля для рассмотрения и принятия мер при выявлении нарушений законодательства об охране труда в организациях, расположенных на территории муниципального образования Табунский район;
- изучает и распространяет опыт эффективной работы по улучшению условий и охраны труда в организациях;
- организует и содействует проведению совещаний, семинаров, выставок по охране труда, смотров-конкурсов, дней охраны труда;

- взаимодействует со средствами массовой информации по вопросам охраны труда, осуществляет информирование работодателей в области охраны труда;
- принимает участие в деятельности комиссий, расследующих несчастные случаи на производстве, произошедшие на территории района;
- осуществляет экспертизу содержания раздела «Охрана труда» в коллективных договорах при их уведомительной регистрации и соглашений по охране труда;
- организует проведение обучения и проверки знаний в области охраны труда работников, включая руководителей и специалистов;
- помогает в подготовке необходимого пакета документов для участия в областном конкурсе на лучшую организацию работы по охране труда;
- обеспечивает ежеквартальное представление в управление Алтайского края по труду и занятости населения расчет показателей для комплексной оценки социальной эффективности администраций муниципальных образований Алтайского края в сфере труда и занятости населения в соответствии с методикой расчета, утвержденной приказом управления Алтайского края по труду и занятости населения от 09.06.2012 № 10-01/148 (далее - «показатели комплексной оценки»), и информации о муниципальном управлении охраной труда;
- обеспечивает контроль за представлением подведомственными учреждениями и предприятиями в управление Алтайского края по труду и занятости населения документов и материалов для проведения государственной экспертизы условий труда после проведения аттестации всех рабочих мест учреждения, предприятия;
- организует в пределах своих полномочий ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативно правовых актов содержащих нормы трудового права в подведомственных организациях;
- взаимодействует с организациями, в установленном порядке аккредитованными на оказание услуг в области охраны труда;

2.5 Трехсторонняя комиссия по урегулированию социально-трудовых отношений:

- ведет переговоры и заключает соглашения по вопросам охраны труда;
- рассматривает проблемные вопросы в сфере охраны труда на основе социального партнерства.

2.6 На уровне организаций управление охраной труда осуществляют:

- работодатели;
- служба (специалист) по охране труда;
- комитет (комиссия) по охране труда;
- уполномоченные (доверенные) лица по охране труда;
- профсоюзный орган.

2.6.1. Работодатели:

– для реализации своих обязанностей в области охраны труда работодатели, руководствуясь действующим законодательством в сфере охраны труда, создают систему управления охраной труда в организации, в рамках которой разрабатываются и утверждаются положения о структурных подразделениях, должностные инструкции работников, включая их права в решении вопросов охраны труда.

– организуют и проводят работу по охране труда в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, Алтайского края, нормативными правовыми актами района;

– представляют в Администрацию информацию о состоянии условий и охраны труда, выполнении мероприятий коллективных договоров и соглашений по улучшению условий и охраны труда;

– готовят по запросу специалистов органа местного самоуправления материалы о состоянии условий и охраны труда;

– принимают участие в конференциях, семинарах, совещаниях, конкурсах и выставках по вопросам охраны труда;

– в осуществлении своей деятельности принимают меры по достижению критериев соответствия категории «социально ответственный работодатель» или категории «социально ориентированный работодатель»;

– с целью включения в реестр «социально ответственных» и «социально ориентированных» работодателей Алтайского края направляют в управление Алтайского края по труду и занятости населения декларацию по установленной форме, надлежаще заверенные копии учредительных документов, свидетельства о государственной регистрации юридического лица или индивидуального предпринимателя, свидетельства о постановке на учет в налоговом органе, протокола (решения, приказа) уполномоченного органа управления о назначении единоличного исполнительного органа юридического лица либо выписки из Единого государственного реестра юридических лиц, а также справку о состоянии расчетов по налогам, сборам, взносам по форме № 39-1, надлежащим образом заверенную налоговым органом по месту учета.

2.6.2. Служба (специалист) по охране труда:

– организует, участвует в разработке и контролирует функционирование системы управления охраной труда в организации;

– определяет и систематически корректирует направления системы управления профессиональными рисками;

– осуществляет контроль за соблюдением в структурных подразделениях законодательных и нормативных правовых актов по охране труда, проведением профилактической работы по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, мероприятий по созданию здоровых и безопасных условий труда, за предоставлением работникам установленных льгот и компенсаций по условиям труда;

– организует изучение условий труда на рабочих местах, работу по проведению замеров параметров опасных и вредных производственных

факторов, аттестации рабочих мест по условиям труда, контролирует своевременность проведения планируемых мероприятий;

- участвует в расследовании несчастных случаев и разработке мер по их предотвращению;

- информирует работников о состоянии условий труда на рабочих местах, существующих профессиональных рисков, а также о принятых мерах по защите от опасных и вредных производственных факторов;

- участвует в подготовке раздела, регулирующего вопросы охраны труда, коллективного договора, осуществляет контроль за его выполнением, а также выполнением предписаний органов государственного надзора (контроля), других мероприятий по улучшению условий труда;

- участвует в согласовании разрабатываемой в организации проектной документации, в работе комиссий по приемке в эксплуатацию законченных строительством или реконструированных объектов производственного назначения, по приемке из ремонта установок, агрегатов и другого оборудования в части соблюдения требований нормативных правовых актов по охране труда;

- оказывает методическую помощь руководителям подразделений организации в составлении списков профессий и должностей, в соответствии с которыми работники должны проходить обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры, а также списков профессий и должностей, в соответствии с которыми на основании действующего законодательства работникам предоставляются компенсации и льготы за тяжелые, вредные или опасные условия труда, при разработке и пересмотре инструкций по охране труда, стандартов предприятия по безопасности труда;

- проводит вводный инструктаж и обеспечивает проведение повторных инструктажей, обучения и проверки знаний по охране труда работников организации;

- контролирует правильность расходования средств на выполнение мероприятий по охране труда;

- организует пропаганду по вопросам охраны труда;

- организует хранение документации по охране труда, составление отчетности по установленным формам и в соответствии со сроками, установленными нормативными правовыми актами по охране труда;

- участвует в рассмотрении обращений работников по вопросам охраны труда и подготовке ответов заявителям;

- осуществляет связь с другими организациями по вопросам охраны труда.

2.6.3. Комиссия по охране труда:

- рассматривает предложения работодателя, работников, профессиональных союзов и (или) иных уполномоченных работниками представительных органов для выработки рекомендаций, направленных на улучшение условий и охраны труда работников;

- оказывает содействие работодателю в организации обучения

работников по охране труда и проведения инструктажа работников по охране труда;

- участвует в проведении обследований состояния условий и охраны труда в организации, рассмотрении их результатов и выработке рекомендаций работодателю по устранению выявленных нарушений;
- информирует работников организации о проводимых мероприятиях по улучшению условий и охраны труда, профилактике производственного травматизма, профессиональных заболеваний;
- доводит до сведения работников организации результаты аттестации рабочих мест по условиям труда;
- информирует работников организации о действующих нормативах по обеспечению смывающими и обеззараживающими средствами, сертифицированной специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, правильности их применения, организации хранения, стирки, чистки, ремонта, дезинфекции и обеззараживания;
- содействует в организации проведения предварительных и периодических медицинских осмотров и соблюдения медицинских рекомендаций при трудоустройстве;
- содействует своевременному обеспечению работников организации, занятых на работах с вредными или опасными условиями труда, молоком, другими равноценными пищевыми продуктами и лечебно-профилактическим питанием;
- участвует в рассмотрении вопросов финансирования мероприятий по охране труда в организации;
- подготавливает и представляет работодателю предложения по совершенствованию работ по охране труда и сохранению здоровья работников;
- рассматривает проекты локальных нормативных правовых актов по охране труда и подготавливает предложения по ним работодателю, профсоюзному выборному органу и (или) иному уполномоченному работниками представительному органу.

2.6.4. Профсоюзный орган:

- содействует обеспечению удельного веса тарифной части оплаты труда в структуре заработной платы с учетом гарантированных надбавок и доплат;
- осуществляет контроль за соблюдением законодательства о труде при заключении трудовых договоров, изменении их условий, увольнении, в том числе при сокращении численности или штата работников, предоставлении льгот и гарантий в период работы, а также при реорганизации и ликвидации организаций;
- инициирует включение в соглашения, коллективные договоры, локальные нормативные акты организаций показателей темпов роста заработной платы, форм и систем оплаты труда, минимальных размеров

оплаты труда, порядка и условий премирования, добивается выполнения Работодателями обязательств;

- обеспечивает постоянный контроль за своевременностью выплаты заработной платы в организациях Табунского района. В установленном законодательством порядке инициирует принятие мер, направленных на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, привлечение к ответственности должностных лиц, не обеспечивающих своевременную выплату заработной платы, через комиссии по трудовым спорам, Государственную инспекцию труда в Алтайском крае, органы прокуратуры;
- проводит совместные с Работодателями и их работниками консультации, семинары, вносит предложения по проведению мероприятий, направленных на улучшение положения работников;
- содействует направлению на санаторно-курортное лечение в первоочередном порядке женщин, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами;
- принимает участие в расследовании несчастных случаев на производстве;
- добивается увеличения количества технических инспекторов труда отраслевых профсоюзов и усиления действенности профсоюзного контроля за условиями и охраной труда;
- повышает результативность деятельности и статус уполномоченных профсоюзов по охране труда путем регулярного обучения, инициирования введения в коллективные договоры дополнительных трудовых и социальных гарантий их деятельности.

3. Принципы функционирования системы управления охраной труда Функционирование системы основывается на следующих принципах:

3.1 Обоснованность требований охраны труда, содержащихся в нормативных правовых актах Администрации и локальных актах организаций, осуществляющих свою деятельность на территории муниципального образования Табунский район.

3.2 Неукоснительное соблюдение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, Алтайского края и правовых актов муниципального образования Табунский район, регулирующих отношения в области охраны труда.

3.3 Взаимодействие с федеральными органами исполнительной власти, уполномоченными на проведение государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права и Фондом социального страхования Российской Федерации.

3.4 Профилактическая направленность деятельности элементов Системы на предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

3.5 Социальное партнерство и взаимодействие с профессиональными союзами, объединениями работодателей, руководителями и специалистами служб охраны труда организаций, а также с другими заинтересованными структурами по вопросам управления охраной труда.

3.6 Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

4. Комиссия по охране труда.

4.1 Для рассмотрения вопросов и предложений по проблемам охраны труда, привлечения компетентных организаций и специалистов, в целях реализации основных направлений государственной политики в области охраны труда создается комиссия по охране труда (далее – Комиссия).

4.2 Комиссия в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральными законами, указами и распоряжениями Президента Российской Федерации, постановлениями и распоряжениями Правительства Российской Федерации, уставом муниципального образования Табунского района Алтайского края, законами и иными нормативными правовыми актами Алтайского края и Табунского района.

4.3 Основные задачи Комиссии:

- разработка предложений по реализации основных направлений государственной политики в области охраны труда по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
- определение приоритетных направлений работы по труду и охране труда в районе;
- организация разработки и оценка выполнения муниципальной целевой программы улучшения условий и охраны труда;
- содействие обеспечению прав граждан на вознаграждение за труд;
- рассмотрение докладов, информации по вопросам улучшения условий и охраны труда;
- рассмотрение информации о грубых нарушениях организациями требований законодательных и иных нормативных актов по труду и охране труда, и разработка предложений по устранению выявленных нарушений;
- проведение анализа причин возникновения задолженности по оплате труда;
- рассмотрение вопросов по обеспечению согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.

4.4 Комиссия в целях выполнения возложенных на нее задач:

- заслушивает на заседаниях Комиссии руководителей организаций по вопросам, относящимся к компетенции органов, представленных в Комиссии;
- направляет в соответствующие органы информацию и иные материалы о нарушениях действующего трудового законодательства;

– направляет предложения органам, уполномоченным рассматривать дела об административных правонарушениях, о привлечении в установленном законодательстве порядке к административной ответственности должностных лиц за нарушение требований охраны труда.

4.5 Решения, принятые на заседаниях Комиссии, оформляются протоколом.

5. Информационное обеспечение управления охраной труда

5.1 Обязательным условием эффективного управления охраной труда является обеспечение работодателей и работников достоверной и своевременной информацией о состоянии охраны труда на территории муниципального образования Табунский район.

5.2 В целях реализации права работников на получение достоверной информации о состоянии условий и охраны труда, существующем риске повреждения здоровья, а также для привлечения внимания населения к проблемам охраны труда, отдел по труду администрации Табунского района организует систематическую публикацию в средствах массовой информации материалов, освещающих состояние условий и охраны труда на территории муниципального образования Табунский район.

6. Взаимодействие субъектов управления охраной труда

Взаимодействие и сотрудничество Администрации с объединением профсоюзов или иных уполномоченных работниками представительных органов, объединением работодателей, органами социального страхования осуществляется в рамках функционирования трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, комиссий или рабочих групп по охране труда и безопасности производства.