**Российская федерация**

**Администрация Табунского района Алтайского края**

**ПостановлениЕ**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 30.12.2014г. |  | № | 444 |
|  | **с. Табуны** |  | |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |
| О внесении изменений в постановление администрации района от 10.06.2013г. № 170 «О введении новой системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных дошкольных образовательных учреждений Табунского района» | | |  |

В связи с приведением в соответствие с Федеральным законом от 29.12.2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» , в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации постановляю:

Внести в постановление администрации района от 10.06.2013г. №170 «О введении новой системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных дошкольных образовательных учреждений Табунского района» (далее - постановление) следующее изменение:

1. Приложение № 1 «Методика формирования и распределения фонда оплаты труда муниципальных бюджетных дошкольных образовательных учреждений Табунского района» изложить в новой редакции (прилагается)

2.Опубликовать данное постановление в установленном порядке.

3.Контроль за исполнением данного постановления возложить на председателя комитета по образованию О.А.Акимову.

|  |  |
| --- | --- |
| Глава администрации района | В.С. Швыдкой |
| Обнародовано на официальном сайте  администрации района 25.01.2016 |  |

Приложение N 1

к постановлению

администрации района

от \_\_\_\_\_\_\_№\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**МЕТОДИКА**

**ФОРМИРОВАНИЯ И РАСПРЕДЕЛЕНИЯ ФОНДА ОПЛАТЫ**

**ТРУДА МУНИЦИПАЛЬНЫХ БЮДЖЕТНЫХ ДОШКОЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ**

**УЧРЕЖДЕНИЙ ТАБУНСКОГО РАЙОНА.**

1. Общие положения

1.1. Настоящая Методика формирования и распределения фонда оплаты труда определяет порядок и единые принципы оплаты труда работников муниципальных бюджетных дошкольных образовательных учреждений Табунского района, реализующих программы дошкольного образования (далее - дошкольные учреждения).

1.2. Методика разработана с целью:

повышения общего уровня оплаты труда;

повышения мотивации работников к качественному труду, нацеленному на конечный результат;

создания стимулов к повышению профессионального труда и привлечения высококвалифицированных специалистов;

повышения производительности труда и оптимизации численности дошкольных учреждений.

1.3. Заработная плата работников включает:

должностные оклады;

выплаты компенсационного характера;

1.4. В соответствии со статьей 129 Трудового кодекса Российской Федерации:

должностной оклад - фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных и социальных выплат;

к выплатам компенсационного характера относятся выплаты, обеспечивающие оплату труда в повышенном размере работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, в условиях труда, отклоняющихся от нормальных, на работах в местностях с особыми климатическими условиями;.

1.5. Для определения минимального размера оплаты труда педагогических работников, руководителей учреждений и их заместителей в дошкольных учреждениях устанавливается базовый оклад. Величина базового оклада устанавлена в приложении 3.

1.6. Оплата труда прочих работников дошкольных учреждений, не относящихся к работникам, перечисленным в [п. 1.5](consultantplus://offline/main?base=RLAW016;n=25164;fld=134;dst=100029) настоящего Положения осуществляется на основе Единой тарифной сетки с учетом повышений ставок заработной платы и выплат компенсационного характера.

1.7. Оплата труда работников дошкольных учреждений определяется трудовыми договорами, заключенными между руководителями дошкольных учреждений и работниками, исходя из условий труда, его результативности, особенностей деятельности учреждения и работников.

1.8. [Перечень](consultantplus://offline/main?base=RLAW016;n=25164;fld=134;dst=100116) должностей, относящихся к педагогическим и прочим работникам дошкольных учреждений, установлен в приложении 1.

2. Распределение фонда оплаты труда

дошкольного учреждения

2.1. Фонд оплаты труда дошкольного учреждения состоит из базовой части и стимулирующих надбавок.

2.2. Базовая часть фонда оплаты труда руководителей учреждений и их заместителей, педагогического персонала, осуществляющего воспитательно-педагогическую и образовательную деятельность, состоит из базового оклада и надбавок к нему:

в соответствии с занимаемой должностью (группа должности);

в соответствии со спецификой учреждения;

за наличие квалификационной категории;

в соответствии со стажем и образованием;

за наличие почетного звания, отраслевых наград;

за наличие ученой степени по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности.

2.3. Базовая часть фонда оплаты труда обеспечивает гарантированную заработную плату работников дошкольных учреждений.

2.4. Руководитель дошкольного учреждения формирует и утверждает штатное расписание дошкольного учреждения в пределах фонда оплаты труда и на основании нормативов по определению штатной численности персонала муниципальных бюджетных дошкольных образовательных учреждений.

3. Расчет должностных окладов

педагогических работников

3.1. Должностной оклад педагогического работника рассчитывается по формуле:

О = О x К x К x А x К x П x К см x Р.К, где:

у баз гд с со сз

О баз - базовый оклад педагогического работника;

К гд - повышающий коэффициент с учетом группы должности;

К с - коэффициент специфики работы -1;

А - повышающий коэффициент с учетом квалификационной категории педагога;

К со - повышающий коэффициент, учитывающий стаж и образование;

П сз - повышающий коэффициент с учетом ученой степени по профилю

образовательного учреждения или педагогической деятельности,

почетного звания или отраслевой награды;

К см - коэффициент за работу в сельской местности;

Р.К. – районный коэффициент.

3.2. Повышающий [коэффициент](consultantplus://offline/main?base=RLAW016;n=25164;fld=134;dst=100146) с учетом группы должности устанавливается в соответствии с приложением 2 к настоящему Положению.

3.3. Повышающий коэффициент с учетом квалификационной категории педагога (А) составляет:

1,03-1,05 - для педагогических работников, не имеющих категорию или имеющих вторую категорию;

1,2 - для педагогических работников, имеющих первую категорию;

1,3 - для педагогических работников, имеющих высшую категорию.

3.4. Повышающий коэффициент, учитывающий стаж и образование устанавливается:

1,0 - для педагогических работников, имеющих среднее профессиональное образование, без предъявления требований к стажу работы;

1,05 - для педагогических работников, имеющих высшее профессиональное образование, без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы не менее 5 лет;

1,10 - для педагогических работников, имеющих высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы не менее 5 лет.

3.5. Повышающий коэффициент с учетом ученой степени по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности, почетного звания или отраслевой награды (П ) устанавливается:

сз

для работников, имеющих ученую степень кандидата наук, - в размере 1,10;

доктора наук - в размере 1,20;

для педагогических работников, имеющих почетные звания, название которых начинается со слов "Народный", "Заслуженный", при условии соответствия почетного звания профилю преподаваемых дисциплин - в размере 1,10.

Для педагогических работников, награжденных отраслевым наградами: нагрудным знаком "Почетный работник общего образования Российской Федерации" или значком "Отличник народного просвещения", устанавливается повышающий коэффициент - в размере 1,05.

3.6. При наличии у педагогического работника нескольких оснований (ученая степень, почетное звание, отраслевая награда) применяется один из повышающих коэффициентов (максимальный).

4. Компенсационные выплаты

4.1. К выплатам компенсационного характера относятся:

- выплаты за работу с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаемыми по результатам аттестации рабочих мест в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации;

- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

- выплаты за особенности деятельности отдельных видов учреждений и отдельных категорий работников.

4.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к базовым окладам (окладам), определенным трудовым договором с работником, если законодательством не установлено иное.

4.3 Выплаты компенсационного характера за работу в сельской местности 1,25.

5. Расчет заработной платы руководителей

образовательных учреждений, их заместителей

5.1. Заработная плата руководителей дошкольных учреждений и их заместителей состоит из должностных окладов, выплат компенсационного характера.

5.2. Должностной оклад руководителя дошкольного учреждения рассчитывается в соответствии с группой по оплате труда руководителей дошкольных учреждений по следующей формуле:

Др = О x К x К x А x К x П x К см x Р.К, где:

баз. р с со сз

Др - должностной оклад руководителя дошкольного учреждения;

О баз - базовый оклад;

К - коэффициент по группам оплаты труда руководителей дошкольных

р учреждений, установленный настоящим Положением;

К - [коэффициент](consultantplus://offline/main?base=RLAW016;n=25164;fld=134;dst=100154) специфики работы – 1;

А - повышающий коэффициент с учетом квалификационной категории

руководителя;

К со - повышающий коэффициент, учитывающий стаж и образование;

П - повышающий коэффициент с учетом ученой степени по профилю

сз образовательного учреждения, почетного звания или отраслевой

награды.

К см - коэффициент за работу в сельской местности;

Р.К. – районный коэффициент.

5.3. Отнесение дошкольных учреждений к группам по оплате труда руководителей осуществляется в соответствии с Положением №1 «О порядке отнесения муниципальных бюджетных образовательных учреждений района к группам по оплате труда руководителей» к Постановлению района от 21.10.2008 №333, устанавливаются следующие коэффициенты по группам оплаты труда руководителей дошкольных учреждений (К ):

1 группа - коэффициент 1,8;

2 группа - коэффициент 1,6;

3 группа - коэффициент 1,4;

4 группа - коэффициент 1,2.

5.4. Должностные оклады заместителей руководителей дошкольных учреждений устанавливаются на 20 процентов ниже должностных окладов руководителей дошкольных учреждений (без учета выплат руководителю дошкольного учреждения за наличие квалификационной категории, за стаж и образование, ученой степени по профилю образовательного учреждения, почетного звания или отраслевой награды).

Рассчитанные таким образом размеры должностных окладов увеличиваются на повышающие коэффициенты с учетом квалификационной категории, стажа и образования, ученой степени по профилю образовательного учреждения, почетного звания или отраслевой награды, которые имеют заместители руководителей дошкольных учреждений..

5.6. Повышающий коэффициент, учитывающий стаж и образование, устанавливается:

1,05 - для руководителей и их заместителей, имеющих высшее профессиональное образование, без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы на руководящей должности не менее 5 лет;

1,10 - для руководителей и их заместителей, имеющих высшее профессиональное образование и стаж работы на руководящей должности не менее 5 лет.

Приложение 1

к методике формирования

и распределения фонда оплаты

труда муниципальных бюджетных

дошкольных образовательных учреждений

Табунского района

ПЕРЕЧЕНЬ

ДОЛЖНОСТЕЙ, ОТНОСЯЩИХСЯ К ПЕДАГОГИЧЕСКИМ И

ПРОЧИМ РАБОТНИКАМ ДОШКОЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ

1. Педагогические работники:

старший воспитатель;

воспитатель;

учитель-логопед;

учитель-дефектолог;

педагог-психолог;

педагог дополнительного образования;

инструктор по физической культуре;

музыкальный руководитель.

2. Прочие работники:

старшая медсестра;

медсестра;

врач;

младший воспитатель;

шеф-повар;

повар;

рабочий по ремонту и обслуживанию зданий;

кладовщик;

уборщик служебных помещений;

машинист по стирке белья;

кастелянша;

сторож;

подсобный рабочий;

вахтер;

дворник;

секретарь.

Приложение 2

к методике формирования

и распределения фонда оплаты

труда муниципальных бюджетных

дошкольных образовательных учреждений

Табунского района

Коэффициенты с учетом группы должности

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N  п/п | Должность | Коэффициенты с  учетом группы  должности К гд |
| 1. | Инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель | 1,0 |
| 2. | Педагог дополнительного образования | 1,05 |
| 3. | Педагог-психолог | 1,15 |
| 4. | Воспитатель | 1,1 |
| 5. | Учитель-логопед, учитель-дефектолог | 1,15 |
| 6. | Старший воспитатель | 1,2 |

Приложение 3

к методике формирования

и распределения фонда оплаты

труда муниципальных бюджетных

дошкольных образовательных учреждений

Табунского района

Базовый оклад - фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N  п/п | Должность | Базовый оклад |
| 1 | Руководитель учреждения (заведующая) | 4971 |
| 2 | Инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель | 4971 |
| 3 | Педагог дополнительного образования | 4971 |
| 4 | Педагог-психолог | 4971 |
| 5 | Воспитатель | 4971 |
| 6 | Учитель-логопед, учитель-дефектолог | 4971 |
| 7 | Старший воспитатель | 4971 |